



**COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA  
MAGISTRATURE**

---

---

**R A P P O R T   A N N U E L**

pour la période du

**1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025**

---

---

Toronto (Ontario)  
Juillet 2025

ISSN 1198-7111 (Version bilingue imprimée)  
ISSN 1923-8959 (Version anglaise sur Internet)  
ISSN 1923-8967 (Version française sur Internet)

## POUR COMMUNIQUER AVEC LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE

Les personnes qui souhaitent formuler des commentaires sur les procédures ou les critères de sélection du Comité consultatif sur les nominations à la magistrature sont priées de visiter le site Web <https://www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/> ou de les faire parvenir à l'adresse suivante :

Le président  
Comité consultatif sur les nominations à la magistrature  
3<sup>e</sup> étage  
720, rue Bay  
Toronto (Ontario)  
M7A 2S9  
[JAAC@ontario.ca](mailto:JAAC@ontario.ca)

## TABLE DES MATIÈRES

LETTRE D'ENVOI.....	iv
RÉSUMÉ.....	v
INTRODUCTION.....	vii
<b>PARTIE I</b> .....	1
ANALYSE DES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE.....	1
1.0 Juges nommés : du 1 <sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025.....	1
2.0 Aperçu des nominations : du 1 <sup>er</sup> janvier 1989 au 31 mars 2025.....	1
3.0 Relations publiques.....	2
4.0 Statistiques sur les candidatures.....	3
5.0 Statistiques relatives à la diversité.....	9
<b>PARTIE II</b> .....	19
LÉGISLATION.....	19
1.0 Loi sur les tribunaux judiciaires.....	19
<b>PARTIE III</b> .....	25
CONFIDENTIALITÉ.....	25
1.0 Introduction.....	25
2.0 Renseignements sur les méthodes et procédures.....	25
3.0 Renseignements sur les personnes ayant posé leur candidature.....	26
<b>PARTIE IV</b> .....	27
CRITÈRES DE NOMINATION.....	27
1.0 Critères d'évaluation des candidats.....	27
<b>PARTIE V</b> .....	29
POLITIQUES ET PROCÉDURES RELATIVES AUX NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE.....	29
1.0 Vue d'ensemble de la démarche.....	29
2.0 Formulaire de renseignements sur le candidat/la candidate à la magistrature...	31
3.0 Références.....	32
4.0 Demandes et plaintes du Barreau et autres demandes et plaintes en instance.	33
5.0 Casier judiciaire.....	34
6.0 Directives sur les conflits d'intérêts.....	34

## TABLES DES MATIÈRES (suite)

### PART V (suite)

7.0	Nouvelle entrevue des candidats.....	35
8.0	Avis de vacance et transfert après nomination.....	35
9.0	Changements dans la composition du Comité .....	36

### PARTIE VI.....

#### PERSPECTIVES D'AVENIR.....

1.0	Recommandations de candidats .....	37
2.0	Relations publiques .....	37
3.0	Représentativité du Comité .....	38

#### RÉMUNÉRATION DES PERSONNES NOMMÉES.....

#### CONCLUSION .....

### ANNEXES

ANNEXE I – Nominations effectuées de avril 2024 à mars 2025.....	43
ANNEXE II – Statistiques relatives à la diversité sur les nominations effectuées – 1989 à 2025 .....	45
ANNEXE III – Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature Biographies des membres.....	48

## LETTRE D'ENVOI

Le 8 juillet 2025

L'honorable Doug Downey  
Procureur général de l'Ontario  
720, rue Bay, 11<sup>e</sup> étage  
Toronto (Ontario)  
M7A 2S9

Monsieur le Ministre,

Au nom du Comité consultatif sur les nominations à la magistrature, j'ai l'honneur de vous remettre le présent rapport sur nos activités, pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025, en application de l'article 43 de la *Loi sur les tribunaux judiciaires*.

Ce document traite de toutes les questions importantes se rapportant aux recommandations de candidats aptes à être nommés à la Cour de justice de l'Ontario que le Comité présente à la procureure générale.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, nos salutations distinguées,

Le président,

*Original signé par Matthew J. Bondy*

Matthew J. Bondy

## RÉSUMÉ

du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025

Depuis la création du Comité, 589 juges ont été nommés conformément aux recommandations du Comité. Sur ces nominations, 32 ont été effectuées entre le 1<sup>er</sup> avril 2024 et le 31 mars 2025.

Voici les faits saillants des activités du Comité :

- Nominations : Pendant la période visée par le rapport, les nominations ont augmenté d'environ 50 % par comparaison à chacune des trois périodes précédentes. Les 32 juges nommés ont été choisis parmi des candidats recommandés par le Comité conformément au premier critère – l'excellence professionnelle – et aux autres critères énoncés dans le présent rapport. En plus de ces 32 nominations, le Comité continue de travailler sur 26 postes vacants en date de la fin mars 2025.
- Nouveaux postes de la magistrature : Le 30 mai 2024, le gouvernement de l'Ontario a annoncé son engagement de nommer au moins 25 juges supplémentaires à la Cour de justice de l'Ontario pour réduire l'arriéré actuel d'affaires criminelles et améliorer l'accès à la justice. En raison de ces 25 nouveaux postes, le Comité a dû fournir des recommandations pour un grand nombre de postes vacants à la magistrature.

Afin de fournir plus rapidement ses recommandations au procureur général et de traiter le grand nombre de postes vacants, le Comité a tenu 28 journées de réunion du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025. Ces efforts témoignent de la contribution du Comité à l'administration en temps opportun de la justice en Ontario.

- Procédures et politiques : Le Comité examine continuellement ses procédures et politiques, qui sont énoncées en détail à la partie V du présent rapport et consultables sur le site [Web du Comité](#).

En général, on ne considère pas pour une entrevue des candidats au sujet de qui des plaintes ont été déposées au Barreau et qui ne sont pas encore résolues. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles plaintes; toutefois, si le Comité reçoit assez d'information indiquant que la plainte est frivole ou sans fondement, une telle plainte n'empêchera pas que le candidat ou la candidate soit considéré et passe une entrevue, mais la nomination de cette personne ne sera peut-être pas recommandée tant que la plainte n'aura pas été retirée.

En général, on ne considère pas pour une entrevue des candidats qui font l'objet de demandes relatives à des erreurs et omissions en instance à la Compagnie d'assurance de la responsabilité civile professionnelle des avocats. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles demandes; toutefois, si le Comité reçoit assez d'information indiquant que la demande est sans fondement, une telle demande n'empêchera pas alors que la candidate ou le candidat soit considéré et passe une entrevue, mais la nomination de cette personne ne sera peut-être pas recommandée tant que la plainte n'aura pas été retirée.

Le Comité pourrait considérer la candidature d'une personne impliquée dans une réclamation ou procédure civile si, après avoir reçu les détails de l'instance, ses membres sont d'avis que celle-ci ne justifie pas le rejet de la candidature de la personne en question.

Le Comité doit être avisé de tout jugement civil en instance, de tout arriéré de pension alimentaire, de toute proposition passée ou présente faite à des créanciers ou cession de biens relative à une faillite, ainsi que de toute sanction prise par le Barreau de l'Ontario ou par tout autre barreau.

En général, le Comité ne considère pas pour une entrevue des candidats qui ont été reconnus coupables d'une infraction criminelle pour laquelle ils n'ont pas reçu une suspension du dossier.

- Mesures d'efficacité procédurale : Pendant la période visée par le rapport, le Comité, de sa propre initiative, a élaboré et mis en œuvre plusieurs mesures d'efficacité touchant son processus qui ont réduit le temps nécessaire pour fournir des recommandations. Elles comprennent la distribution des demandes examinées par le Comité en attendant les évaluations des compétences linguistiques en français, la réalisation de la vérification des antécédents une fois la candidate ou le candidat sélectionné en vue d'une entrevue plutôt qu'après celle-ci, et la mise à jour de la politique sur les affaires traitées par le Barreau et LawPRO. Le Comité a révisé ses procédures et ses politiques pour tenir compte de ces changements.
- Relations publiques : Le Comité a renforcé ses relations publiques en annonçant les postes vacants à la magistrature sur les comptes de médias sociaux du ministère du Procureur général à compter de mai 2024.

## INTRODUCTION

Le 15 décembre 1988, le procureur général de l'époque, le regretté Ian Scott, annonçait à l'Assemblée législative de l'Ontario la création, à titre de projet pilote, du Comité consultatif sur les nominations à la magistrature auquel il confiait la mission suivante :

D'une part, élaborer et recommander des critères généraux, valides et utiles pour la sélection des juges, afin d'assurer la sélection des meilleurs candidates et candidats; d'autre part, soumettre à une entrevue les candidates et candidats que le Comité aura choisis ou que le procureur général lui aura recommandés, et faire des recommandations.

Le 28 février 1995, la *Loi sur les tribunaux judiciaires* créait le Comité. Tous les juges de la Cour de justice de l'Ontario sont nommés par le lieutenant-gouverneur en conseil à partir d'une liste de candidats recommandés par le procureur général. Cette liste contient les noms de candidats que le Comité a recommandés au procureur général en fonction des critères, politiques et procédures mis en place par le Comité. Ces critères, politiques et procédures sont décrits en détail dans les pages suivantes.

Le 19 avril 2021, des modifications apportées à la *Loi sur les tribunaux judiciaires* ont touché le Comité et son processus de recommandation de candidatures. Notamment, les modifications ont fait passer de deux à six le nombre minimum de candidatures à recommander pour un poste vacant à la magistrature. En outre, si un poste devient vacant au sein de la magistrature, dont les exigences correspondent à celles d'un poste annoncé pour lequel une recommandation de candidats avait été faite au cours des 12 derniers mois, le Comité doit fournir une recommandation qui se fonde sur le recrutement précédent au lieu d'annoncer le nouveau poste vacant. Le procureur général peut également nommer les trois avocats membres du Comité à partir des listes de trois noms soumises par les trois associations du Barreau. Auparavant, ces associations du Barreau nommaient leurs propres représentants. Ces modifications exigent également que le Comité inclue des statistiques sur la diversité dans ses rapports annuels, qui se fondent sur des données divulguées volontairement par des candidats.

Entre la date de création du Comité et le 31 mars 2025, il y a eu 4 564 candidats au total, parmi lesquels 134 étaient de nouveaux candidats au cours de la période visée par le rapport.

Pendant la période visée par le rapport, quatre-vingt-quatre (84) auteurs de demande ont mentionné leur capacité de tenir un procès et de rédiger un jugement en français. Il a été déterminé que soixante (60) de ces personnes atteignaient le niveau supérieur de maîtrise du français selon les évaluations réalisées dans le délai de validité de cinq ans lié au test de compétence linguistique.

Du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025, le Comité a tenu 15 séances (sur 28 jours de réunion) pour sélectionner des candidatures, mener des entrevues et traiter ses affaires. Le Comité a tenu au total 157 entrevues auxquelles ont participé 142 candidats. Il a présenté 175 recommandations (94 candidatures au total) et 32 juges ont été nommés.

## PARTIE I

### ANALYSE DES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE

#### 1.0 Juges nommés : du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025

Au cours de cette période, 32 juges ont été nommés suivant les recommandations du Comité. Si l'on tient compte des 557 nominations précédentes, on arrive à un nombre total de 589 juges nommés depuis la création du Comité en 1989.

La liste des 32 nouveaux juges nommés pendant la période visée par le rapport est consultable à l'annexe I.

Les personnes nommées sont âgées de 37 à 59 ans, et la moyenne d'âge est de 48 ans.

#### 2.0 Aperçu des nominations : du 1<sup>er</sup> janvier 1989 au 31 mars 2025

Les statistiques en matière de diversité concernant tous les juges nommés dans le cadre du processus de nomination du Comité sont présentées aux tableaux figurant à l'annexe II, qui indiquent aussi la date des nominations et l'expérience en droit des personnes nommées.

Le Comité continue d'encourager des personnes de divers horizons et avec diverses expériences à postuler. Chaque annonce de poste vacant à la magistrature précise que :

La magistrature provinciale doit refléter la diversité de la population qu'elle sert. Nous encourageons les membres de groupes de promotion de l'égalité à présenter une demande.

Les postes à pourvoir sont affichés sur le site Web des Cours de l'Ontario à <https://www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/>. Les personnes intéressées peuvent s'inscrire sur le site Web pour recevoir des avis de sièges vacants par courriel.

### 3.0 Relations publiques

Le Comité fait parvenir un avis anticipé des postes vacants à la magistrature à environ 223 associations de juristes et autres, comme l'Association du Barreau de l'Ontario, l'ARCH Disability Law Centre, les Aboriginal Legal Services of Toronto, l'Association canadienne des avocats noirs et la Metro Toronto Chinese and Southeast Asian Legal Clinic, et leur demande de porter cet avis à l'attention de leurs membres. Les annonces de postes vacants sont également envoyées par courriel à diverses associations (The Advocates' Society, Association nationale Femmes et Droit, L'Association du Barreau Canadien, Ontario Crown Attorneys Association, Ontario Trial Lawyers Association, Women's Law Association of Ontario, Canadian Muslim Lawyers Association, Indigenous Bar Association, L'Association des juristes d'expression française de l'Ontario, Criminal Lawyers Association), ainsi qu'aux cliniques juridiques et aux associations juridiques dans l'ensemble de l'Ontario.

Depuis mai 2024, les postes vacants à la magistrature sont aussi annoncés aux candidats éventuels sur les comptes des réseaux sociaux LinkedIn et X du ministère du Procureur général. Il en a résulté plus de 2 300 communications sur LinkedIn et plus de 1 100 sur X.

Pour élargir les initiatives de relations publiques et attirer un éventail diversifié de candidatures qualifiées, le Comité s'efforce diligemment d'établir des relations avec des partenaires clés. Il a tenu des réunions préparatoires avec le sous-ministre adjoint de la Direction générale de l'action contre le racisme le 28 juin 2024 et avec le sous-procureur général adjoint de la Division de la justice pour les Autochtones le 8 novembre 2024.

#### 4.0 Statistiques sur les candidatures

Le tableau suivant indique le nombre de candidatures reçues pour chaque poste à pourvoir annoncé en 2024-25. Si des entrevues et des recommandations ont eu lieu pendant la période de rapport, le nombre de candidats qui ont passé une entrevue et fait l'objet d'une recommandation est aussi indiqué. Le « nombre de candidats recommandés » comprend celles recommandés pour de multiples endroits.

Poste à pourvoir	Date de l'annonce	Nombre total de candidatures reçues	Nombre de candidats qui ont passé une entrevue <sup>†</sup>	Nombre de candidats recommandés
Barrie (Criminelle) (3)	24-juil-2024	97	13	9
Belleville (Criminelle)	31-janv-2025	57	_**	_***
Brampton (Criminelle) (2) <sup>††††</sup> (+ 1 pas annoncé <sup>†††</sup> )	25-oct-2023	149	36	19
Brampton (Criminelle) (5) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Brampton du 25 octobre 2023 – Deux postes n'ont pas été pourvus et ont été ensuite annoncés le 4 octobre 2024)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	23
Brampton (75 % Familiale, 25 % Criminelle – Bilingue)	3-mai-2024	13	xx****	xx****
Brampton (Criminelle – Bilingue)	24-juil-2024	24	xx****	xx****
Brampton (Criminelle) (4)	4-oct-2024	176	34	_***
Chatham (50 % Criminelle, 50 % Familiale) <sup>††††</sup>	13-oct-2023	59	15	6
Chatham (50 % Criminelle, 50 % Familiale) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Chatham du 13 octobre 2023 – non pourvu, poste vacant remplacé subséquemment par poste à Windsor Criminelle)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	5
Cobourg/Lindsay/Peterborough (Criminelle)	24-juil-2024	71	7	6
Cornwall (Criminelle)	31-janv-2025	54	_**	_***

Poste à pourvoir	Date de l'annonce	Nombre total de candidatures reçues	Nombre de candidats qui ont passé une entrevue <sup>†</sup>	Nombre de candidats recommandés
Dryden (75 % Criminelle, 25 % Familiale)	10-janv-2025	27	_**	_***
Fort Frances/Kenora (75 % Criminelle, 25 % Familiale)	12-nov-2024	30	_**	_***
Halton (Criminelle) (+ 1 pas annoncé <sup>†††</sup> )	24-juil-2024	128	23	18
Kenora (75 % Criminelle, 25 % Familiale)	12-nov-2024	32	_**	_***
London (Criminelle) <sup>††††</sup> (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de London du 15 septembre 2022)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	5
London (Criminelle)	21-févr-2025	55	_**	_***
Milton (75 % Familiale, 25 % Criminelle) <sup>††††</sup>	23-févr-2024	69	15	9
Newmarket (Criminelle) (+ 2 pas annoncés <sup>†††</sup> )	24-juil-2024	150	34	22
Newmarket (Criminelle – Bilingue)	24-juil-2024	24	xx****	xx****
North Bay (50 % Criminelle, 50 % Familiale)	10-janv-2025	46	_**	_***
Oshawa (Criminelle – Bilingue)	21-févr-2025	11	_**	_***
Ottawa (Criminelle) (2) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Ottawa du 18 juillet 2023)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	8
Ottawa (Criminelle) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Ottawa du 18 juillet 2023)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	6
Ottawa (Criminelle – Bilingue)	3-mai-2024	34	7	3

Poste à pourvoir	Date de l'annonce	Nombre total de candidatures reçues	Nombre de candidats qui ont passé une entrevue <sup>†</sup>	Nombre de candidats recommandés
Pembroke (Criminelle) <sup>††††</sup> (+ 1 pas annoncé <sup>†††</sup> – un poste n'a pas été pourvu et a ensuite été annoncé le 31 janvier 2025)	22-mars-2024	38	7	4
Pembroke (Criminelle)	31-janv-2025	50	_**	_***
Simcoe (75 % Criminelle, 25 % Familiale) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Simcoe du 5 septembre 2023 – poste non pourvu et ensuite annoncé le 12 septembre 2024)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	4
Simcoe (75 % Criminelle, 25 % Familiale)	12-sept-2024	61	11	7
Sioux Lookout (75 % Criminelle, 25 % Familiale)	5-févr-2025	25	_**	_***
Stratford (Criminelle)	21-oct-2024	69	13	8
Sudbury (50 % Criminelle, 50 % Familiale) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Sudbury du 7 juin 2023 – poste non pourvu et ensuite annoncé le 10 janvier 2025)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	2
Sudbury (50 % Criminelle, 50 % Familiale)	10-janv-2025	45	_**	_***
Sudbury (50 % Criminelle, 50 % Familiale – Bilinguisme est un atout, mais n'est pas obligatoire) <sup>††††</sup>	6-mars-2024	30	7	2
Sudbury (50 % Criminelle, 50 % Familiale – Bilinguisme est un atout, mais n'est pas obligatoire) (Annoncé de nouveau – poste annoncé précédemment le 6 mars 2024)	10-janv-2025	44	_**	_***

Poste à pourvoir	Date de l'annonce	Nombre total de candidatures reçues	Nombre de candidats qui ont passé une entrevue <sup>†</sup>	Nombre de candidats recommandés
Thunder Bay (75 % Criminelle, 25 % Familiale) (+ 1 pas annoncé <sup>†††</sup> )	12-nov-2024	31	_**	_***
Timmins (50 % Criminelle, 50 % Familiale – Bilingue) <sup>††††</sup> (Annoncé de nouveau – poste annoncé précédemment le 5 septembre 2023)	26-mars-2024	12	xx****	xx****
Timmins (50 % Criminelle, 50 % Familiale – Bilingue) (Annoncé de nouveau – poste annoncé précédemment le 5 septembre 2023 et le 26 mars 2024)	10-janv-2025	9	_**	_***
Timmins/Cochrane (50 % Criminelle, 50 % Familiale – Bilinguisme est un atout, mais n'est pas obligatoire)	10-janv-2025	31	_**	_***
Toronto (Criminelle) (4) <sup>††††</sup>	25-oct-2023	176	49	29
Toronto (Criminelle) (2) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Toronto du 25 octobre 2023 – Deux postes n'ont pas été pourvus et ont été ensuite annoncés le 4 octobre 2024)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	26
Toronto (Criminelle – Bilingue)	24-juil-2024	27	xx****	xx****
Toronto (Criminelle) (2)	4-oct-2024	179	38	_***
Toronto (75 % Familiale, 25 % Criminelle) (2)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	_***
Walkerton (75 % Criminelle, 25 % Familiale)	18-avril-2024	42	6	4
Windsor (Criminelle) <sup>††††</sup> (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Windsor du 4 juillet 2023 – poste non pourvu et ensuite annoncé le 12 juin 2024)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	3

Poste à pourvoir	Date de l'annonce	Nombre total de candidatures reçues	Nombre de candidats qui ont passé une entrevue <sup>†</sup>	Nombre de candidats recommandés
Windsor (Criminelle) (+ 2 pas annoncés <sup>†††</sup> )	12-juin-2024	53	12	5
Windsor (Criminelle – Bilinguisme est un atout, mais n'est pas obligatoire) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Windsor du 12 juin 2024)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	5
Windsor (75 % Familiale, 25 % Criminelle) <sup>††††</sup> (Annoncé de nouveau – poste annoncé précédemment le 3 novembre 2022)	5-oct-2023	49	11	6
Windsor (Criminelle – Bilingue) (Non pourvu, désignation remplacée subséquemment par 75 % Familiale, 25 % Criminelle, poste non bilingue)	6-mars-2024	14	xx <sup>****</sup>	xx <sup>****</sup>
Windsor (75 % Familiale, 25 % Criminelle) (Pas annoncé <sup>††</sup> – recommandation fondée sur l'annonce de Windsor du 5 octobre 2023)	Pas annoncé <sup>††</sup>	N/A	N/A	4

† Le Comité peut décider de ne pas refaire passer d'entrevue à un candidat qui avait passé une entrevue au cours des 12 derniers mois. Ces chiffres incluent ces candidats, qui sont comparés et évalués avec les autres candidats qui ont passé une entrevue pour le même poste annoncé.

†† En vertu du paragraphe 43.1 (2) de la *Loi sur les tribunaux judiciaires*, si le Comité a fourni, pour le même palais de justice, une recommandation concernant un poste vacant au sein de la magistrature dont les exigences correspondent à celles du nouveau poste vacant au sein de la magistrature au cours des 12 mois précédant le jour où le procureur général a demandé une recommandation pour ce nouveau poste vacant, le Comité ne doit pas annoncer ce nouveau poste vacant. Le Comité fournira plutôt au procureur général une liste de candidats qu'il recommande qui se fonde sur la démarche de recrutement antérieure.

††† En vertu du paragraphe 1.0 (7) des Politiques et procédures du Comité, ce dernier peut, après qu'une vacance a été annoncée et que la procédure de sélection est en cours et si d'autres postes deviennent vacants dans la même région et pour le même domaine du droit, sauter l'étape de l'annonce des autres postes.

- †††† Candidatures reçues et déjà reflétées dans le Rapport annuel de 2023-24. Entrevues tenues et/ou recommandations soumises en 2024-25.
- \* Annonce du poste close au cours de la prochaine période de rapport. Le nombre de candidatures reçues sera indiqué dans le Rapport annuel de 2025-26.
- \*\* Entrevues tenues au cours de la prochaine période de rapport. Le nombre de candidats qui ont passé une entrevue sera indiqué dans le Rapport annuel de 2025-26.
- \*\*\* Recommandations soumises au cours de la prochaine période de rapport. Le nombre de candidats recommandés sera indiqué dans le Rapport annuel de 2025-26.
- \*\*\*\* Des ensembles de données ne sont pas indiqués pour des raisons de confidentialité.

## 5.0 Statistiques relatives à la diversité<sup>†</sup>

Le 6 juillet 2017, le Comité a commencé à recueillir des données statistiques relatives à la diversité de candidats qui acceptaient volontairement de fournir ces renseignements. Les statistiques relatives à la diversité pour la période visée par le rapport se fondent sur deux versions du formulaire de demande. Le Comité a continué à traiter certains postes vacants au moyen du formulaire de demande de mai 2023. Le nouveau formulaire, utilisé depuis février 2024, a modifié les renseignements sur la diversité demandés aux candidats. Les statistiques des postes vacants à la magistrature affichés après février 2024 se fondent sur le nouveau système de déclaration.

### Statistiques fondées sur le formulaire de demande de mai 2023<sup>††</sup> :

Le tableau ci-dessous indique les totaux pour chacune des catégories sélectionnées par des candidats qui se sont auto-identifiés pendant la période de rapport 2024-25<sup>†††</sup> :

Auto-identification	Candidat(e)s*	Pourcentage du total des candidat(e)s (187)**	Nominations (20 de 32)	Pourcentage du total des nominations (32)
Femmes	97	51,9 %	11	34,4 %
Francophones	4	2,1 %	0	0,0 %
Capacité de conduire un procès et de rédiger un jugement en français	17	9,1 %	2	6,3 %
Autochtones	2	1,1 %	0	0,0 %
Minorités visibles	46	24,6 %	4	12,5 %
Personnes avec handicap	9	4,8 %	0	0,0 %
Groupe ethnique/culturel	60	32,1 %	7	21,9 %
LGBTQ2	16	8,6 %	0	0,0 %

† Les modifications à la *Loi sur les tribunaux judiciaires* qui sont entrées en vigueur le 19 avril 2021 exigent que le Comité inclue des statistiques sur la diversité dans ses rapports annuels. Le Comité a entrepris de réviser ses pratiques relatives à la collecte de données statistiques sur la diversité. Dans le cadre de cet effort, il a modifié son formulaire de demande et la nouvelle version est utilisée depuis février 2024. Les données sur la diversité découlant du nouveau formulaire de demande seront publiées relativement à la période de rapport 2025-26.

- †† Les auteurs de demande qui ont aussi utilisé la version de février 2024 du formulaire de demande pendant la période visée par le rapport sont aussi compris dans les statistiques ci-dessous concernant le formulaire de demande de février 2024.
- ††† Les candidats ne sont inclus pour ces postes vacants que si des entrevues ont eu lieu pendant la période visée par le rapport. Les candidats à des postes pour lesquels des entrevues n'ont pas encore eu lieu seront inclus dans le prochain rapport annuel.
- \* Un candidat peut s'auto-identifier dans plus d'une catégorie.
- \*\* Les candidats qui ont postulé pour plus d'un endroit pendant la période visée par le rapport ne sont comptés qu'une seule fois dans ce total.

**Statistiques fondées sur le formulaire de demande de février 2024 :**

Les tableaux ci-dessous indiquent les totaux de chacune des catégories sélectionnées par les candidats qui se sont auto-identifiés pendant la période visée par le rapport de 2024-2025<sup>†</sup>.

Aux fins d'information, les données du Comité sont accompagnées de tableaux inspirés de ceux de Statistique Canada. Ils utilisent les mêmes catégories de diversité et variables pour décrire la population de l'Ontario.

**Statistiques démographiques sur la diversité :**

		Candidat(e)s*		Interviewé(e)s		Recommandé(e)s		Nominations (12 de 32)	
		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
<b>Total</b>		425**	100 %	119**	100 %	68**	100 %	32	100 %
<b>Sexe</b>	<b>Hommes</b>	148	34,82 %	49	41,18 %	21	30,88 %	5	15,63 %
	<b>Femmes</b>	206	48,47 %	60	50,42 %	44	64,71 %	6	18,75 %
	<b>Autre</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Identité de genre</b>	<b>Hommes</b>	143	33,65 %	49	41,18 %	21	30,88 %	5	15,63 %
	<b>Femmes</b>	195	45,88 %	59	49,58 %	42	61,76 %	6	18,75 %
	<b>Non-binaires</b>	1	0,24 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
	<b>Personnes bispirituelles</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
	<b>Autre identité de genre</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Francophones</b>		51	12,00 %	16	13,45 %	11	16,18 %	5	15,63 %
<b>Capacité de mener des instances et de rédiger un jugement en français</b>		78	18,35 %	23	19,33 %	15	22,06 %	8	25,00 %
<b>Personnes handicapées</b>		36	8,47 %	6	5,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Personnes autochtones</b>		11	2,59 %	2	1,68 %	1	1,47 %	1	3,13 %
<b>Origine ethnique***</b>		320	75,29 %	99	83,19 %	59	86,76 %	0	0,00 %
<b>Personnes racisées***†</b>		104	24,47 %	20	16,81 %	13	19,12 %	1	3,13 %
<b>Personnes 2SLGBTQIA+<sup>††</sup></b>		26	6,12 %	4	3,36 %	2	2,94 %	0	0,00 %

- ◆ Les candidats ne sont inclus pour ces postes vacants que si des entrevues ont eu lieu pendant la période visée par le rapport. Les candidats à des postes pour lesquels des entrevues n'ont pas encore eu lieu seront inclus dans le prochain rapport annuel.
- \* Un candidat peut s'auto-identifier dans plus d'une catégorie.
- \*\* Les candidats qui ont postulé pour plus d'un endroit pendant la période visée par le rapport ne sont comptés qu'une seule fois dans ce total.
- \*\*\* Cette question permettait de sélectionner plusieurs réponses, ce qui signifie qu'un répondant pouvait choisir plus d'une réponse. Par conséquent, le total des pourcentages peut dépasser 100 %.
- † Dans le présent rapport, la notion de « personne racisée » est directement basée sur la notion de « minorité visible » utilisée dans le recensement. La Loi sur l'équité en matière d'emploi définit les minorités visibles comme « les personnes, autres que les autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». Elles sont composées principalement des groupes suivants : Sud-Asiatiques, Chinois, Noirs, Philippins, Latino-Américains, Arabes, Asiatiques du Sud-Est, Asiatiques de l'Ouest, Coréens et Japonais.
- †† L'acronyme « 2SLGBTQI+ » était proposé aux répondants qui souhaitaient s'identifier comme faisant partie des communautés de la diversité sexuelle et de genre. Conformément aux directives de l'Office des perspectives sociales et économiques pour les femmes, l'acronyme « 2SLGBTQI+ » est désormais privilégié en tant que terme plus inclusif. L'élément « 2S », au début de l'acronyme, désigne les personnes aux deux esprits (et bispirituelles) en tant que premiers groupes des communautés 2SLGBTQIA+; L : lesbiennes; G : gais; B : bisexuels; T : transgenres, Q : queers; Q : en questionnement, I : le « I » désigne les personnes intersexuées, chez qui les caractéristiques sexuelles se situent au-delà de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre et de l'expression de genre; A : asexués; le « + » désigne les personnes faisant partie des communautés de la diversité sexuelle et de genre qui utilisent une autre terminologie.

**Profil du recensement, Recensement de la population de 2021, Ontario**

Source : Adapté de Statistique Canada. 2023. (tableau). Profil du recensement. Recensement de la population de 2021. Numéro de catalogue 98-316-X2021001 de Statistique Canada. Ottawa. Publié le 15 novembre 2023.

		<b>Population de l'Ontario, 2021</b>	
		Nombre	Pourcentage
<b>Total</b>		14 031 755	100 %
<b>Sexe<sup>1</sup></b>	<b>Hommes</b>	6 968 425	49,66 %
	<b>Femme</b>	7 255 515	51,71 %
	<b>Autre<sup>2</sup></b>	–	–
<b>Identité de genre<sup>3</sup></b>	<b>Hommes cisgenres</b>	5 715 140	40,73 %
	<b>Femmes cisgenres</b>	6 028 260	42,96 %
	<b>Personnes non binaires</b>	15 360	0,11 %
	<b>Personnes transgenres</b>	24 085	0,17 %
	<b>Personnes bispirituelles</b>	–	–
	<b>Autre</b>	–	–
<b>Francophones<sup>4</sup></b>		651 680	4,64 %
<b>Capacité de parler français<sup>5</sup></b>		1 558 675	11,11 %
<b>Personnes handicapées<sup>6</sup></b>		3 235 340	23,06 %
<b>Personnes autochtones<sup>7</sup></b>		406 585	2,90 %
<b>Origine ethnique</b>		14 031 755	100,00 %
<b>Personnes appartenant à une minorité visible</b>		4 817 360	34,33 %
<b>Personnes 2SLGBTQ+<sup>8</sup></b>		470 800	3,36 %

<sup>1</sup> Les valeurs sont tirées du document intitulé « Population selon les grands groupes d'âge et le sexe » Canada, provinces et territoires, Ontario, date de publication 2022-04-27. Statistique Canada. Tableau 98-10-0034-01.

<sup>2</sup> Statistique Canada ne recueille pas de données précises sur les personnes intersexuées au Canada.

<sup>3</sup> Statistique Canada classe l'identité de genre en trois catégories : personne cisgenre, personne transgenre et personne non binaire. Les valeurs sont tirées du document intitulé « Population selon les grands groupes d'âge et le sexe » Canada, provinces et territoires, Ontario, date de publication : 2022-04-27. Statistique Canada. Tableau 98-10-0036-01.

<sup>4</sup> La valeur est obtenue en combinant les catégories « Langue maternelle » et « Toutes les langues parlées à la maison » pour la population totale à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement, selon le Recensement de la population.

<sup>5</sup> La valeur est tirée des données sur la connaissance des langues officielles pour la population totale, à l'exclusion des personnes vivant en établissement, dans les catégories « Français seulement » et « Anglais et français » du recensement de la population.

<sup>6</sup> La valeur est tirée des données sur les personnes avec et sans incapacités de 15 ans et plus, par groupe d'âge et par genre, en Ontario, à la date de diffusion suivante : 2024-12-03. Statistique Canada. Tableau 13-10-0374-01.

<sup>7</sup> La valeur est tirée des données sur l'identité autochtone pour la population vivant dans des ménages privés, selon la catégorie du recensement de la population.

<sup>8</sup> La valeur est tirée des données sur les caractéristiques socioéconomiques de la population 2SLGBTQ+, de 2019 à 2021, en Ontario, à la date de diffusion suivante : 2024-01-25. Statistique Canada. Tableau 13-10-0874-01.

### Statistiques sur la diversité – Groupe d’origine ethnique<sup>†</sup> :

	Candidate(e)s*		Interviewé(e)s		Recommandé(e)s		Nominations (12 de 32)	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
<b>Total</b>	425*	100 %	119*	100 %	68*	100 %	32	100 %
<b>Autochtones d’Amérique du Nord</b>	7	1,65 %	2	1,68 %	1	1,47 %	1	3,13 %
<b>Origines européennes (comprend les origines du nord, de l’est, du sud et de l’ouest de l’Europe)</b>	200	47,06 %	73	61,34 %	43	63,24 %	10	31,25 %
<b>Origines françaises</b>	23	5,41 %	6	5,04 %	5	7,35 %	5	15,63 %
<b>Origines des Caraïbes</b>	21	4,94 %	4	3,36 %	2	2,94 %	0	0,00 %
<b>Origines latines, d’Amérique centrale et du Sud</b>	6	1,41 %	1	0,84 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Origines africaines</b>	10	2,35 %	3	2,52 %	1	1,47 %	0	0,00 %
<b>Origines asiatiques</b>	12	2,82 %	1	0,84 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Origines de l’Asie du Sud</b>	31	7,29 %	5	4,20 %	3	4,41 %	1	3,13 %
<b>Origines de l’Asie de l’Est et du Sud-Est</b>	9	2,12 %	3	2,52 %	4	5,88 %	1	3,13 %

† Cette question permettait de sélectionner plusieurs réponses, ce qui signifie qu’un répondant pouvait choisir plus d’une réponse. Par conséquent, le total des pourcentages peut dépasser 100 %.

\* Les candidats qui ont postulé pour plus d’un endroit pendant la période visée par le rapport ne sont comptés qu’une seule fois dans ce total.

### Aperçu de la population par origine ethnique ou culturelle, Ontario, 2021

Source : Adapté de Statistique Canada. Tableau 98-10-0355-01 Origine ethnique ou culturelle selon le genre et l'âge : Canada, provinces et territoires.

	Origine ethnique ou culturelle pour la population dans les ménages privés	
	Nombre	Pourcentage
<b>Total</b>	14 031 755	100 %
<b>Autochtones d'Amérique du Nord<sup>1</sup></b>	2 561 050	18,25 %
<b>Origines européennes (comprend les origines du nord, de l'est, du sud et de l'ouest de l'Europe)</b>	12 330 340	87,87 %
<b>Origines françaises</b>	1 043 040	7,43 %
<b>Origines des Caraïbes</b>	458 695	3,27 %
<b>Origines latines, d'Amérique centrale et du Sud</b>	427 680	3,05 %
<b>Origines africaines</b>	533 935	3,81 %
<b>Origines asiatiques</b>	3 571 265	25,45 %
<b>Origines de l'Asie du Sud</b>	1 394 200	9,94 %
<b>Origines de l'Est et du Sud-Est de l'Asie</b>	1 520 680	10,84 %

<sup>1</sup> La valeur est tirée de la catégorie du recensement de la population d'origines nord-américaines.

Statistiques sur la diversité – Catégorie de race<sup>†</sup> :

	Candidate(e)s*		Interviewé(e)s		Recommandé(e)s		Nominations (12 de 32)	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
<b>Total</b>	425*	100 %	119*	100 %	68*	100 %	32	100 %
<b>Noirs</b>	31	7,29 %	6	5,04 %	2	2,94 %	0	0,00 %
<b>Asiatiques de l'Est/ du Sud-Est</b>	10	2,35 %	3	2,52 %	4	5,88 %	1	3,13 %
<b>Autochtones</b>	8	1,88 %	2	1,68 %	1	1,47 %	1	3,13 %
<b>Latinos</b>	5	1,18 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Moyen-Orient</b>	13	3,06 %	3	2,52 %	1	1,47 %	0	0,00 %
<b>Asiatiques du Sud</b>	33	7,76 %	6	5,04 %	3	4,41 %	1	3,13 %
<b>Blancs</b>	215	50,59 %	77	64,71 %	46	67,65 %	10	31,25 %
<b>Autre catégorie raciale**</b>	12	2,82 %	3	2,52 %	3	4,41 %	0	0,00 %

† Cette question permettait de sélectionner plusieurs réponses, ce qui signifie qu'un répondant pouvait choisir plus d'une réponse. Par conséquent, le total des pourcentages peut dépasser 100 %.

\* Les candidats qui ont postulé pour plus d'un endroit pendant la période visée par le rapport ne sont comptés qu'une seule fois dans ce total.

\*\* Si les catégories proposées ne correspondaient pas à leur identité, les répondantes et répondants pouvaient décrire leurs origines raciales en sélectionnant l'option « Autre ». Conformément aux directives des Normes ontariennes relatives aux données sur l'antiracisme, le terme « autre » a été remplacé par l'expression « Autre catégorie raciale ».

## Aperçu de la population par groupe racisé, Ontario, 2021

Source : Adapté de Statistique Canada. 2023. (tableau). Profil du recensement. Recensement de la population de 2021. Numéro de catalogue 98-316-X2021001 de Statistique Canada. Ottawa. Publication le 15 novembre 2023.

	Minorité visible pour la population dans les ménages privés	
	Nombre	Pourcentage
<b>Total</b>	14 031 750	100 %
<b>Noirs</b>	768 740	5,48 %
<b>Asiatiques de l'Est et du Sud-Est<sup>1</sup></b>	1 482 585	10,57 %
<b>Autochtones</b>	406 585	2,90 %
<b>Latinos<sup>2</sup></b>	249 190	1,78 %
<b>Moyen-Orient<sup>3</sup></b>	496 400	3,54 %
<b>Asiatiques du Sud</b>	1 515 295	10,80 %
<b>Blancs<sup>4</sup></b>	9 214 395	65,67 %
<b>Autre catégorie raciale<sup>5</sup></b>	124 120	0,88 %

<sup>1</sup> La valeur est obtenue en combinant les catégories de minorités visibles « Asiatiques du Sud-Est », « Chinois », « Philippins », « Coréens » et « Japonais » du recensement de la population.

<sup>2</sup> La valeur est tirée de la catégorie de minorité visible « Latino-Américaine » du recensement de la population.

<sup>3</sup> La valeur est obtenue en combinant les catégories de minorités visibles « Arabes » et « Asiatiques de l'Ouest » du recensement de la population.

<sup>4</sup> La valeur est tirée de la catégorie du recensement de la population « N'est pas une minorité visible ».

<sup>5</sup> La valeur est tirée de la catégorie « Minorité visible, non incluse ailleurs (n.i.a.) » du recensement de la population.

## PARTIE II

### LÉGISLATION

#### 1.0 Loi sur les tribunaux judiciaires

Les modifications apportées à la *Loi sur les tribunaux judiciaires* ont reçu la sanction royale en juin 1994 et ont été proclamées le 28 février 1995. L'article 43 de cette loi porte sur le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature et l'article 42 traite de la nomination de juges provinciaux.

#### ***Comité consultatif sur les nominations à la magistrature***

43 (1) Est prorogé le comité appelé Comité consultatif sur les nominations à la magistrature en français et Judicial Appointments Advisory Committee en anglais. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

#### *Composition*

- (2) Le Comité se compose :
- a) de deux juges provinciaux, nommés par le juge en chef de la Cour de justice de l'Ontario;
  - b) de trois avocats nommés par le procureur général, soit un avocat nommé à partir d'une liste de trois noms que lui soumet le Barreau de l'Ontario, un avocat nommé à partir d'une liste de trois noms que lui soumet l'Association du Barreau de l'Ontario et un avocat nommé à partir d'une liste de trois noms que lui soumet la Fédération des Associations du Barreau de l'Ontario;
  - c) de sept personnes qui ne sont ni juges ni avocats, nommées par le procureur général;
  - d) d'un membre du Conseil de la magistrature, nommé par celui-ci. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

#### *Critères*

- (3) Au moment de la nomination des membres effectuée aux termes des alinéas (2) b) et c), l'importance qu'il y a de refléter, dans la composition du Comité dans son ensemble, la dualité linguistique de l'Ontario et la diversité de sa population et de garantir un équilibre général entre les sexes est prise en compte. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

#### *Mandat*

- (4) Le mandat des membres est de trois ans et peut être renouvelé. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

#### *Présidence*

- (5) Le procureur général désigne un des membres à la présidence du Comité pour un mandat maximal de trois ans. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Mandat*

- (6) La même personne peut siéger comme président pendant plusieurs mandats. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Réunions*

- (7) Le Comité peut tenir ses réunions et mener des entrevues en personne ou par des moyens électroniques, notamment les conférences téléphoniques et les vidéoconférences. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Rapport annuel*

- (8) Le Comité établit un rapport annuel, qu'il présente au procureur général et qu'il met à la disposition du public. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Idem*

- (9) Le rapport annuel comprend :
- a) des statistiques sur le sexe, le genre, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la race, l'ethnicité, la situation de handicap et la capacité de parler français des candidats qui fournissent ces renseignements volontairement, y compris s'ils s'identifient comme Autochtones ou comme membres d'une communauté francophone, à chaque étape de la procédure, selon ce que précise le procureur général;
  - b) tout autre contenu qu'exige le procureur général. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4; 2024, chap. 2, annexe 6, art. 1.

*Dépôt du rapport annuel*

- (10) Le procureur général dépose le rapport annuel du Comité devant l'Assemblée. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Immunité*

- (11) Sont irrecevables les actions ou autres instances en dommages-intérêts introduites contre tout membre ou ancien membre du Comité pour un acte accompli de bonne foi dans l'exercice effectif ou censé tel des pouvoirs ou fonctions qui lui sont ou étaient conférés à titre de membre du Comité ou pour une négligence ou un manquement commis dans l'exercice de bonne foi de ces pouvoirs ou fonctions. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Responsabilité de la Couronne*

- (12) Malgré le paragraphe 8 (3) de la *Loi de 2019 sur la responsabilité de la Couronne et les instances l'intéressant*, le paragraphe (11) ne dégage pas la Couronne de la responsabilité qu'elle serait autrement tenue d'assumer à l'égard d'un délit commis par une personne visée au paragraphe (11). 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Disposition transitoire*

- (13) Malgré le paragraphe (2), la nomination des personnes qui étaient membres du Comité consultatif sur les nominations à la magistrature la veille du jour de l'entrée en vigueur de l'article 4 de l'annexe 3 de la *Loi de 2021 visant à accélérer l'accès à la justice* est prorogée. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

**Comité consultatif sur les nominations à la magistrature***Mission*

43.1 (1) Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature a pour mission :

- a) de recommander au procureur général des candidats à la nomination de juges provinciaux;
- b) de conseiller le procureur général à l'égard de la procédure de nomination des juges provinciaux conformément à la présente loi. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Mode de fonctionnement*

(2) Le Comité remplit sa mission de la façon suivante :

1. Lorsqu'un poste au sein de la magistrature devient vacant et que le procureur général lui demande de faire une recommandation, le Comité, sous réserve de la disposition 2, annonce le poste vacant et sollicite des candidatures.
2. S'il a fourni, pour le même palais de justice, une recommandation concernant un poste vacant au sein de la magistrature dont les exigences correspondent à celles du nouveau poste vacant au sein de la magistrature au cours des 12 mois précédant le jour où le procureur général a demandé une recommandation pour ce nouveau poste vacant, le Comité ne doit pas annoncer ce nouveau poste vacant et, sous réserve du paragraphe (9), fournit plutôt au procureur général une liste par ordre de préférence d'au moins six candidats qu'il recommande, accompagnée d'un bref exposé des raisons à l'appui de sa recommandation, qui désigne :
  - i. tous les candidats au précédent poste vacant au sein de la magistrature que le Comité a recommandés pour ce poste-là, qui confirment leur intérêt à être considérés pour le nouveau poste vacant au sein de la magistrature et qui remplissent toujours les critères de recommandation du Comité,
  - ii. si une liste de moins de six candidats résulte de la démarche prévue à la sous-disposition i, un nombre suffisant de candidats supplémentaires pour dresser une liste d'au moins six candidats parmi ceux des candidats au précédent poste vacant au sein de la magistrature qui n'ont pas été recommandés pour ce poste-là mais qui remplissent les critères de recommandation du Comité et qui confirment leur intérêt à être considérés pour le nouveau poste vacant au sein de la magistrature.
3. S'il annonce un poste vacant au sein de la magistrature, le Comité examine et évalue toutes les candidatures reçues en réponse à l'annonce.
4. Il peut faire passer une entrevue à l'un ou l'autre des candidats lorsqu'il procède à son examen et à son évaluation.
5. Il procède à l'annonce, à l'examen et à l'évaluation des candidatures conformément aux critères qu'il établit, lesquels doivent, au minimum, permettre d'effectuer une évaluation qui :
  - i. détermine l'excellence professionnelle, la sensibilisation aux questions communautaires et les caractéristiques personnelles des candidats,
  - ii. prend en compte le fait qu'il est souhaitable que les nominations à la magistrature reflètent la diversité de la société ontarienne.

6. Il met à la disposition du public les critères qu'il a établis en application de la disposition 5.
7. Sous réserve du paragraphe (9), pour chaque poste vacant au sein de la magistrature qu'il annonce, le Comité fournit au procureur général une liste par ordre de préférence d'au moins six candidats qu'il recommande, accompagnée d'un bref exposé des raisons à l'appui de la recommandation. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Qualités requises*

- (3) Le Comité ne doit pas prendre en considération la candidature du candidat qui, selon le cas :
  - a) ne possède pas les qualités requises énoncées au paragraphe 42 (2)\*;
  - b) est ou a été membre du Comité au cours des trois années précédentes. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Renseignements à fournir au procureur général sur demande*

- (4) Le Comité fournit au procureur général les renseignements concernant la procédure de candidature, d'examen et d'évaluation qu'il demande, autres que ceux qui suivent :
  - a) les noms ou renseignements identificatoires des candidats qui n'étaient pas recommandés pour un poste vacant au sein de la magistrature;
  - b) les noms ou renseignements identificatoires des candidats qui sont évalués pour un poste vacant au sein de la magistrature qui a été annoncé mais pour lequel le Comité n'a pas encore fait de recommandation;
  - c) les renseignements que le Comité a recueillis ou préparés par suite d'une enquête discrète. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Idem*

- (5) Le Comité fournit les renseignements demandés par le procureur général aux termes du paragraphe (4) dans les 30 jours de la demande, sauf directive contraire du procureur général. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Sens d'enquête discrète*

- (6) Pour l'application de l'alinéa (4) c), une enquête discrète est une enquête confidentielle menée par le Comité pour obtenir le point de vue ou l'opinion de particuliers qui connaissent l'aptitude à la nomination d'un candidat. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Recommandation de critères*

- (7) Le procureur général peut recommander que des critères soient inclus dans les critères que le Comité établit en application de la disposition 5 du paragraphe (2) et le Comité examine s'il y a lieu de les inclure. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Rejet de la liste par ordre de préférence*

- (8) Le procureur général peut rejeter une liste par ordre de préférence de candidats recommandés fournie en application de la disposition 2 ou 7 du paragraphe (2), ou en application du présent paragraphe, et exiger que le Comité en présente une nouvelle qui désigne au moins six candidats que le Comité recommande parmi les candidats restants au poste vacant au sein de la magistrature, accompagnée d'un bref exposé des raisons à l'appui de la recommandation. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Nombre insuffisant de candidats recommandables*

- (9) S'il n'y a pas assez de candidats pour permettre au Comité d'en recommander au moins six qui remplissent ses critères de recommandation pour figurer dans une liste par ordre de préférence visée à la disposition 2 ou 7 du paragraphe (2) ou au paragraphe (8), le Comité prend l'une ou l'autre des mesures suivantes :
- a) s'il y a au moins un candidat qui remplit les critères de recommandation :
    - (i) il inclut dans la liste par ordre de préférence le plus grand nombre possible de candidats qui remplissent les critères de recommandation du Comité,
    - (ii) il fournit au procureur général une explication des raisons pour lesquelles il a recommandé moins de six candidats;
  - b) si aucun candidat ne remplit les critères de recommandation, il entreprend de nouvelles démarches pour annoncer le poste vacant au sein de la magistrature et solliciter des candidatures conformément aux dispositions 3 à 7 du paragraphe (2). 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Recommandation du procureur général*

- (10) Le procureur général ne recommande au lieutenant-gouverneur en conseil, en vue d'une nomination pour pourvoir un poste vacant au sein de la magistrature, qu'un candidat désigné dans une liste par ordre de préférence fournie en application de la disposition 2 ou 7 du paragraphe (2) ou en application du paragraphe (8). 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

*Disposition transitoire*

- (11) Malgré le présent article, les paragraphes 43 (8) à (12) de la présente loi, dans leur version antérieure au jour de l'entrée en vigueur de l'article 4 de l'annexe 3 de la *Loi de 2021 visant à accélérer l'accès à la justice*, continuent de s'appliquer aux postes vacants au sein de la magistrature que le Comité a annoncés avant ce jour-là. 2021, chap. 4, annexe 3, art. 4.

***\*Nomination des juges province***

*Qualités requises*

- 42 (2) Aucune personne ne peut être nommée juge provincial à moins de remplir les critères suivants :
1. La personne, selon le cas :
    - i. a été membre du barreau d'une des provinces ou d'un des territoires du Canada pendant au moins 10 ans,
    - ii. a été, pour un nombre total d'au moins 10 ans, membre d'un barreau visé à la sous-disposition i et, après être devenue membre d'un tel barreau, a exercé à temps plein des pouvoirs et fonctions de nature judiciaire dans le cadre d'un poste occupé en vertu d'une loi du Canada ou d'une province ou d'un territoire de celui-ci.
  2. La personne s'engage à suivre les cours désignés pour les juges nouvellement nommés par le juge en chef de la Cour de justice de l'Ontario en vertu du paragraphe 51.10.1 (3). 2023, chap. 12, annexe 3, art. 2.

## PARTIE III

### CONFIDENTIALITÉ

#### 1.0 Introduction

Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature a adopté les deux principes fondamentaux suivants concernant la confidentialité des renseignements en sa possession :

- (a) tous les renseignements relatifs aux méthodes et procédures générales du Comité sont à la disposition de quiconque souhaite les consulter;
- (b) les renseignements personnels sur les candidats sont confidentiels, à moins qu'ils ne soient divulgués par les candidats eux-mêmes.

#### 2.0 Renseignements sur les méthodes et procédures

La *Loi sur les tribunaux judiciaires*, en vertu des modifications apportées en 1995, exige que le Comité soit composé de 13 membres, dont la majorité doit être des personnes qui ne sont ni juges, ni avocats. Les organismes chargés des nominations doivent reconnaître l'importance qu'il y a de refléter la diversité de la population de l'Ontario dans la composition du Comité et de garantir un équilibre général tenant compte de la dualité linguistique de la province, de la représentation des minorités et de l'équilibre entre les deux sexes.

Le présent rapport précise les critères et les méthodes de sélection des candidats.

Les membres du Comité font des présentations auprès d'organismes ou lors de conférences juridiques afin d'informer les membres de la profession et du public du processus de nomination et sont convaincus que ce processus doit être ouvert et transparent.

### 3.0 Renseignements sur les personnes ayant posé leur candidature

Autant il est ouvert à l'égard des renseignements mentionnés dans l'article précédent, autant le Comité veille soigneusement à protéger le caractère confidentiel des renseignements concernant les candidats. À cette fin, il prend les mesures suivantes :

- (1) les renseignements délicats sont gardés en lieu sûr;
- (2) le jour des entrevues, les candidats n'ont pas l'occasion de se rencontrer;
- (3) les dossiers des candidats et les notes des membres sont détruits ou déchiquetés dès que possible après que les candidats ont été nommés;
- (4) les personnes citées en référence par les candidats sont avisées que tous les renseignements fournis seront maintenus confidentiels par le Comité;
- (5) les avocats, juges, agents des tribunaux et représentants communautaires avec lesquels le Comité communique pour des enquêtes confidentielles sont avisés que leur nom ne sera pas associé à leurs commentaires confidentiels;
- (6) l'accès aux dossiers du Comité est strictement interdit à toute personne externe, sauf disposition contraire dans la loi, y compris aux fonctionnaires qui ne sont pas associés au Comité;
- (7) le Comité tient ses réunions et ses entrevues ailleurs que dans les locaux du gouvernement.

## PARTIE IV

### CRITÈRES DE NOMINATION

Outre les qualités requises au paragraphe 42 (2) de la *Loi sur les tribunaux judiciaires* concernant les nominations à la magistrature, il importe que les membres du barreau admissibles et le grand public soient au courant des critères retenus par le Comité pour choisir les candidats qu'il recommande. Par souci de commodité, ces critères sont repris dans le présent rapport annuel.

Voici le résumé des critères actuellement en vigueur :

#### 1.0 Critères d'évaluation des candidats

##### Excellence professionnelle

- L'excellence professionnelle constitue le principal critère d'évaluation des candidats.
- Haut niveau de réussite professionnelle dans le ou les secteurs juridiques dans lesquels le candidat a exercé son activité. Il est souhaitable, sans être indispensable, que le postulant ait de l'expérience dans le domaine du droit qui est de la compétence de la Cour de justice de l'Ontario où il souhaite être nommé.
- Participation aux activités professionnelles qui permettent de se tenir au courant de l'évolution du droit et de l'administration de la justice.
- Engagement confirmé à poursuivre une formation continue en droit.
- Intérêt pour les volets administratifs des attributions d'un juge ou une certaine aptitude à cet égard.
- Capacité de bien écrire et de bien communiquer.

##### Conscience communautaire

- Engagement à l'égard du service public.
- Conscience des problèmes sociaux à l'origine des affaires portées devant les tribunaux et intérêt pour ces questions.

- Sensibilité à l'évolution des valeurs sociales relatives aux questions criminelles et familiales.
- Intérêt pour les méthodes de règlement des différends offrant une solution de rechange aux jugements formels ainsi que pour les ressources communautaires pouvant intervenir dans le processus de règlement des affaires.

### **Qualités personnelles**

- Aptitude à écouter.
- Respect de la dignité essentielle des personnes, sans égard à leur situation.
- Politesse et considération pour autrui.
- Conscience morale et valeurs éthiques exemplaires.
- Capacité de prendre rapidement des décisions.
- Patience.
- Ponctualité et bonnes habitudes régulières de travail.
- Réputation d'intégrité et d'équité.
- Compassion et empathie.
- Absence de manières pompeuses et de tendances à l'autoritarisme.

### **Considérations démographiques**

- La magistrature de la Cour de justice de l'Ontario devrait être représentative de la population qu'elle sert. Le Comité est sensible à la question de la sous-représentation, dans les effectifs judiciaires, de femmes, de Francophones, d'Autochtones, de minorités raciales et ethniques, de membres du groupe 2SLGBTQI+ et de personnes handicapées.

## PARTIE V

### POLITIQUES ET PROCÉDURES RELATIVES AUX NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE

La procédure ci-dessous décrit toutes les étapes que suit le Comité pour arriver à ses recommandations :

#### 1.0 Vue d'ensemble de la démarche

##### 1. Annonce de la vacance

Tous les postes vacants sont annoncés sur le site Web des Cours de l'Ontario à <https://www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/>, sous réserve des exceptions indiquées ci-dessous à la section Nouveaux postes vacants. Les personnes intéressées disposent de quatre semaines pour envoyer leur dossier de candidature. Les personnes intéressées peuvent s'inscrire sur le site Web pour recevoir des avis de sièges vacants par courriel. Outre ces annonces, le Comité fait parvenir un avis du poste vacant à près de 223 associations juridiques et non juridiques intéressées en leur demandant de porter cet avis à l'attention de leurs membres.

##### 2. Test de compétence linguistique en français

Les candidats qui se sont déclarés bilingues comme indiqué dans le formulaire de candidature doivent passer un test de français standardisé pour évaluer leur niveau de compétence linguistique après avoir soumis leur candidature. Dans le cas des postes « bilingue impératif », les candidats doivent démontrer un niveau de compétence « supérieur » dans le test afin de continuer d'avancer dans le processus.

##### 3. Examen des demandes par les membres

Chaque membre reçoit une liste de tous les candidats qui ont répondu à l'annonce et des copies de tous les formulaires de renseignements sur le candidat ou la candidate (cela ne comprend pas les candidats qui n'ont pas obtenu un niveau « supérieur » au test de français pour les postes désignés « bilingue impératif »). Les membres examinent et évaluent soigneusement les demandes et dressent la liste des candidats qu'ils estiment aptes à passer à l'étape suivante : le contrôle des références et les demandes de renseignements confidentielles. Ils remettent cette liste à la Secrétaire du comité, qui se charge de compiler une liste maîtresse des candidats choisis par au moins quatre membres, ainsi que des nouveaux candidats qui postulent pour la première fois. Ces candidats feront l'objet d'un contrôle des références et de demandes de renseignements confidentielles. Si un membre

du Comité prouve que l'on a omis de sélectionner, pour le contrôle des références et la demande de renseignements confidentielle, une candidate ou un candidat qui possède les qualités requises pour la nomination à un poste de juge, ce membre peut demander au Comité que l'on ajoute à la liste le nom de la personne en question.

#### **4. Contrôle des références et demandes de renseignements confidentielles**

Chaque membre reçoit une liste de candidats sélectionnés par au moins quatre membres du Comité, ainsi que des nouveaux candidats. Le contrôle des références et les demandes de renseignements confidentielles sont ensuite effectués, sauf si ce processus a déjà été suivi au cours des deux dernières années relativement à un autre poste vacant. Ces demandes de renseignements peuvent être adressées à des juges, des agents des tribunaux, des avocats, des associations juridiques ou des organisations de services sociaux ou communautaires de même qu'aux personnes que le candidat a citées comme références. Après cette étape, les membres du Comité se réunissent pour discuter de l'information obtenue et choisir les candidats qui seront convoqués à des entrevues.

Cette réunion de sélection a généralement lieu de trois à quatre semaines après que les membres ont reçu la liste des candidats à examiner. Toutes les personnes retenues pour un entretien feront l'objet d'une vérification auprès du Barreau, de LawPRO et du CIPC. Les entrevues ont lieu environ trois semaines après la réunion de sélection.

#### **5. Entrevues**

Habituellement, 16 candidats au plus sont convoqués à des entrevues qui s'échelonnent sur deux jours. Chaque entrevue dure environ 30 minutes. Normalement, tous les membres du Comité assistent à chaque entrevue. Les membres du Comité posent des questions à tour de rôle pendant l'entrevue. Après chaque entrevue, le Comité discute des mérites de la candidate ou du candidat. Après la dernière entrevue pour un poste vacant donné, les membres du Comité examinent les mérites respectifs des candidats qui viennent de passer une entrevue et de ceux qu'ils ont déjà interrogés à l'occasion d'une autre vacance dans l'année qui précède et qui ont présenté une demande pour le nouveau poste à combler.

#### **6. Recommandations au procureur général**

En vertu de la *Loi sur les tribunaux judiciaires*, pour chaque poste qui est vacant, le Comité présente au procureur général une liste, selon un ordre de préférence, d'au moins six candidats qu'il recommande ainsi que de brèves raisons à l'appui, sous réserve des exceptions prévues par la loi. De plus, la liste est accompagnée du formulaire de candidature présentée par chaque candidat.

C'est à ce stade que prend fin le travail du Comité. Le Comité n'avise pas les candidats que leur nom figure ou non sur la liste restreinte présentée au procureur général, puisqu'il s'agit d'une recommandation personnelle et confidentielle à l'intention du procureur général.

## 7. Nouveaux postes vacants

Parfois, après qu'une vacance a été annoncée et que la procédure de sélection est en cours, d'autres postes deviennent vacants dans la même région et pour le même domaine du droit. Dans ces circonstances, pour gagner du temps, le Comité peut sauter l'étape de l'annonce des autres postes. Les membres évalueront alors les personnes qui ont posé leur candidature pour le poste annoncé et décideront lesquels de ces candidats seront retenus pour les étapes suivantes de la sélection, pour tous les postes.

Si le Comité a fourni, pour le même palais de justice, une recommandation concernant un poste vacant au sein de la magistrature dont les exigences correspondent à celles du nouveau poste vacant au sein de la magistrature au cours des 12 derniers mois, le Comité ne doit pas annoncer ce nouveau poste vacant. Comme l'exige la loi, le Comité fournira plutôt au procureur général une recommandation qui se fonde sur le recrutement précédent.

## 2.0 Formulaire de renseignements sur le candidat/la candidate à la magistrature

1. Tous les candidats doivent soumettre un exemplaire à jour dactylographié du « formulaire de renseignements sur le candidat/la candidate », qui a été conçu de manière à obtenir des renseignements qui ne figurent habituellement pas dans un *curriculum vitae* ordinaire. Il s'agit notamment de la nature des travaux juridiques que le candidat ou la candidate a effectués et de l'expérience qu'il ou elle a acquise dans l'exercice de ses fonctions, y compris l'expérience préalable à leur entrée dans le secteur du droit. Les candidats expliquent aussi pourquoi ils souhaitent devenir juges et évaluent leurs propres qualités à cet égard.

La demande des candidats qui transmettent un *curriculum vitae* ordinaire et refusent de remplir le formulaire du Comité sera rejetée, sans être examinée.

Veuillez vous assurer de fournir des réponses exactes et franches pour toutes les questions du formulaire de candidature. Dans le cas contraire, votre candidature risque de ne pas être retenue.

2. Les candidats doivent remettre une copie électronique signée du Formulaire de renseignements à jour et joindre à leur première demande une copie de chacun des formulaires dûment signés d'autorisation de sécurité, de divulgation de renseignements, et d'autorisation de divulguer.

3. Si un candidat ou une candidate désire modifier des renseignements contenus dans sa Formule de renseignements après avoir postulé, il ou elle doit communiquer avec le secrétaire du Comité pour connaître la marche à suivre.
4. Une personne doit présenter la Formule de renseignements sur le candidat/candidate à la magistrature actuelle pour chaque candidature à un poste annoncé qui l'intéresse. Le Comité n'examine pas d'office les demandes versées aux dossiers.
5. La Formule de renseignements sur le candidat/candidate à la magistrature doit être transmise en format PDF, afin d'en garantir l'intégrité. Aucun autre format ne sera accepté. Par ailleurs, le Comité n'étudiera pas les candidatures soumises qui n'utilisent pas la version **actuelle** de la Formule de renseignements, ou qui sont reçues après la date de clôture précisée dans l'annonce du poste.
6. Un accusé de réception est envoyé pour chaque demande donnant suite à la parution d'une annonce de poste vacant à la magistrature. Cependant, le Comité **n'informe pas** les candidats s'ils n'ont pas été retenus pour une entrevue. Au contraire, la lettre d'accusé de réception précise aux candidats : [traduction] « *Si vous êtes sélectionné(e) pour une entrevue, nous communiquerons par téléphone avec vous dans la semaine du ...* ».
7. Les candidats qui ont passé une entrevue au cours des 12 derniers mois ne seront pas nécessairement convoqués à une nouvelle entrevue; en se fondant sur l'entrevue précédente, le Comité examinera la candidature de toute personne qui a demandé que sa demande soit considérée pour le siège vacant annoncé.
8. Les candidats qui ont passé une entrevue à cette occasion ou lors d'une occasion précédente et qui ont demandé que leur candidature soit examinée pour une vacance donnée qui a été annoncée **ne sont pas** informés si leur nom a été ajouté à la liste soumise au procureur général. De la même façon, le Comité n'informe pas les candidats lorsqu'il a terminé son travail pour une vacance donnée à la magistrature et présenté une liste des candidats recommandés au procureur général.

### 3.0 Références

1. Le Comité demande aux candidats de ne pas joindre de lettres d'appui et de ne pas en faire envoyer.
2. Le Comité demande aux candidats de fournir les noms, adresses de courriel et postales complètes (personnelle et professionnelle), y compris les codes postaux, les numéros de téléphone cellulaire personnel et au bureau des personnes qu'ils ont citées pour fournir des références. Les candidats doivent

s'assurer de l'exactitude des renseignements fournis avant d'envoyer leur formulaire. Étant donné que les membres qui contrôlent les références le font souvent en soirée et pendant les fins de semaine, il est primordial d'indiquer le numéro de téléphone cellulaire personnel des personnes dont le nom a été donné en référence.

3. Le Comité envoie à toutes les personnes mentionnées en référence une lettre pour les informer qu'une candidate ou un candidat a soumis leur nom et qu'un membre du Comité pourrait communiquer avec elles. Il indique également qu'elles ne sont pas tenues de communiquer par écrit avec le Comité et joint une liste des membres.
4. Le Comité garde en toute confidentialité les renseignements fournis par les personnes dont le nom est donné comme référence et obtenus grâce à des demandes de renseignements confidentielles.

#### **4.0 Demandes et plaintes du Barreau et autres demandes et plaintes en instance**

1. Membres du Barreau : Pour être admissibles, les candidats doivent avoir été membres du barreau d'une des provinces ou d'un des territoires du Canada pendant au moins 10 ans, ou avoir, pour un nombre total d'au moins 10 ans, d'une part, été membres d'un tel barreau et d'autre part, après être devenus membres d'un tel barreau, exercé à temps plein des pouvoirs et fonctions de nature judiciaire dans le cadre d'un poste occupé en vertu d'une loi du Canada ou d'une province ou d'un territoire de celui-ci, et être actuellement membres en règle du barreau.
2. Plaintes relatives à la pratique : En général, on ne considère pas pour une entrevue des candidats au sujet de qui des plaintes ont été déposées au Barreau et qui ne sont pas encore résolues. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles plaintes; toutefois, si le Comité reçoit assez d'information indiquant que la plainte est frivole ou sans fondement, une telle plainte n'empêchera pas que le candidat ou la candidate soit considéré et passe une entrevue, mais la nomination de cette personne ne sera peut-être pas recommandée tant que la plainte n'aura pas été retirée.
3. Si le Barreau de l'Ontario ou tout autre barreau a pris des sanctions contre un candidat ou une candidate, le Comité tient compte des circonstances. Le Comité décide alors s'il y a lieu ou non de considérer la candidature de cette personne à une nomination à la magistrature.
4. Demandes relatives à des erreurs et omissions : En général, on ne considère pas pour une entrevue des candidats qui font l'objet de demandes relatives à des erreurs et omissions en instance à la Compagnie d'assurance de la responsabilité civile professionnelle des avocats. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles demandes; toutefois, si le Comité reçoit

assez d'information indiquant que la demande est sans fondement, une telle demande n'empêchera pas alors que la candidate ou le candidat soit considéré et passe une entrevue, mais la nomination de cette personne ne sera peut-être pas recommandée tant que la plainte n'aura pas été retirée.

5. Demandes ou jugements en matière civile : Le Comité pourrait considérer la candidature d'une personne impliquée dans une réclamation ou procédure civile si, après avoir reçu les détails de l'instance, ses membres sont d'avis que celle-ci ne justifie pas le rejet de la candidature de la personne en question.
6. Autres questions financières : Le Comité doit être avisé de tout jugement civil en instance, de tout arriéré de pension alimentaire, de toute proposition passée ou présente faite à des créanciers ou de cession de biens relative à une faillite, ainsi que de toute difficulté financière grave éprouvée par une candidate ou un candidat.
7. De plus, si un candidat ou une candidate fait l'objet d'une ordonnance d'un tribunal, le Comité doit en être avisé.

## 5.0 Casier judiciaire

En général, le Comité ne considère pas pour une entrevue des candidats qui ont été reconnus coupables d'une infraction criminelle pour laquelle ils n'ont pas reçu une suspension du dossier.

## 6.0 Directives sur les conflits d'intérêts

1. Le Comité n'examinera aucune demande de nomination à la magistrature présentée par un député ou une députée qui est membre du parti politique du gouvernement au pouvoir. Les anciens députés membres du parti politique au pouvoir peuvent poser leur candidature deux ans après avoir quitté leurs fonctions à l'Assemblée législative.
2. Conformément à *la Loi sur les tribunaux judiciaires*, les membres du Comité ne peuvent pas soumettre de candidature à une nomination à la Cour de justice de l'Ontario pendant trois ans à partir de la date à laquelle ils cessent de siéger au Comité.
3. Le nom d'aucun membre actif du Comité ne peut être donné comme référence par un candidat ou une candidate qui présente une demande de nomination à la Cour de justice de l'Ontario.
4. Les membres du Comité qui estiment avoir un parti pris ou un préjugé, réel ou apparent, à l'égard d'une candidate ou d'un candidat doivent faire part de ce conflit et s'abstenir de participer à l'évaluation, à l'interrogatoire et à l'examen du dossier de la candidate ou du candidat.

## 7.0 Nouvelle entrevue des candidats

Le Comité conserve de registre des candidats qui ont déjà été recommandés, mais n'ont pas été nommés, ou qui ont passé une entrevue mais n'ont pas été recommandés.

Le Comité peut ne pas estimer nécessaire de convoquer à une nouvelle entrevue les candidats qui en ont déjà passé une au cours des 12 mois précédents. S'ils postulent de nouveau pour le siège vacant, ces candidats seront comparés et classés avec les autres personnes ayant passé des entrevues pour le siège en question. Néanmoins, le Comité se réserve le droit de convoquer une candidate ou un candidat à une nouvelle entrevue, et il se prévaut de cette prérogative lorsqu'il l'estime approprié.

## 8.0 Avis de vacance et transfert après nomination

Lorsqu'un siège de la magistrature de la Cour de justice de l'Ontario devient vacant, le juge en chef de la Cour de justice de l'Ontario, après avoir tenu compte des ressources nécessaires à l'échelle de la province, établit le lieu du siège à pourvoir et en informe le procureur général. Ce dernier demande alors au Comité de déclencher le processus d'identification des candidats aptes à être nommés à la magistrature pour être en mesure de présenter des recommandations.

En raison du nombre important de demandes de transfert, le juge en chef a avisé le Comité que même si le juge en chef conserve le pouvoir discrétionnaire d'affecter les juges selon les besoins de la Cour en tout temps, la Cour de justice de l'Ontario a pour politique générale de ne pas prendre en compte une demande de changement permanent d'affectation présentée par une ou un juge dans les cinq ans suivant sa nomination. Avant de déclarer qu'un poste à la magistrature est vacant, les besoins de la Cour et l'engagement à long terme auprès de la collectivité concernée font l'objet d'un examen et d'une évaluation. Il s'agit d'un engagement pris à la fois par la Cour et par la ou le juge nommé à ce poste. En règle générale, lorsqu'un juge est nommé pour siéger à un tribunal désigné comme lieu d'affectation de base et que le juge n'habite pas dans cette collectivité ou à proximité de celle-ci, la Cour s'attend à ce que le juge déménage soit dans la collectivité, soit à une distance raisonnable de celle-ci dans les quatre mois suivant sa nomination. La Cour dispose d'une politique qui décrit les frais de déménagement admissibles à un remboursement. Après avoir siégé pendant cinq ans à ce poste, le ou la juge peut demander son transfert. S'il y a alors un poste vacant, cette demande sera examinée avec celles présentées par d'autres juges souhaitant être affectés au même endroit. D'autres facteurs interviendront également, notamment les besoins des localités en question et l'opinion du juge principal régional et des autres juges de la région.

## 9.0 Changements dans la composition du Comité

Mme Christine Johnson a été nommée représentante du Barreau de l'Ontario en avril 2024.

Mme Cheryl Siran, représentante de la Fédération des associations du Barreau de l'Ontario, a pris sa retraite en décembre 2024, après avoir siégé au Comité pendant six ans.

M. Jeffrey Lanctot a été nommé représentant de la Fédération des associations du Barreau de l'Ontario pour remplacer Mme Siran, en décembre 2024.

Mme Kavita Bhagat a été nommée pour un second mandat de trois ans à titre de représentante de l'Association du Barreau de l'Ontario.

Mme Holly Haire et M. Scott Munnoch ont été reconduits dans leurs fonctions de membres non-juristes, par le procureur général, pour un second mandat de trois ans.

Mme Karin Vogt a terminé son mandat le 28 février 2025. Mme Vogt a rempli les fonctions de membre pendant six ans. Le procureur général a nommé Mme Angela Mondou, un membre non-juriste, pour combler cette vacance.

## PARTIE VI

### PERSPECTIVES D'AVENIR

#### 1.0 Recommandations de candidats

Même si le Comité est convaincu que l'expérience de la plaidoirie est importante, il estime qu'il convient d'appliquer tous les critères lors de l'évaluation des mérites de chaque postulant. C'est pourquoi il a recommandé de temps à autre et continuera de recommander des personnes qui ne sont pas des avocats plaidants, mais qui ont fait preuve d'excellence professionnelle dans d'autres secteurs du droit.

Au fil du temps, le Comité a cherché des occasions d'augmenter le nombre d'entrevues pour chaque poste vacant. En incluant tous les candidats ayant passé une entrevue au cours des douze derniers mois, un plus grand nombre de personnes ayant des antécédents diversifiés est pris en compte aux fins d'une recommandation au procureur général sur une liste classée par ordre de priorité. L'excellence professionnelle continue d'occuper une place prioritaire aux yeux du Comité.

En outre, le Comité continue à examiner ses processus pour trouver des possibilités d'efficience afin de rationaliser davantage ses processus et d'accélérer le traitement des recommandations à l'intention du procureur général.

#### 2.0 Relations publiques

Le Comité reconnaît clairement que les relations communautaires font partie de ses attributions et, à ce titre, il continue d'inviter des candidats de diverses sections sous-représentées du secteur juridique à présenter des demandes. Le Comité a accru ses initiatives de relations publiques en annonçant sur les médias sociaux et en échangeant avec des parties prenantes du ministère du Procureur général. Le Comité continue à chercher des possibilités de participation et de présentation à des activités professionnelles.

En dépit d'une augmentation constante du nombre d'étudiants provenant de communautés traditionnellement sous-représentées choisissant la profession juridique, le Comité reconnaît qu'il existe un certain nombre d'obstacles, tant matériels que sociaux, à surmonter avant que le nombre d'étudiants soit assez important pour permettre à l'Ontario d'atteindre son objectif, c'est-à-dire d'avoir une magistrature vraiment représentative de sa population.

Le Comité encourage tous les avocats et avocates détenant les qualités requises à se porter candidats et à continuer de le faire s'ils visent une nomination à la magistrature.

Le Comité continuera de chercher des moyens d'élargir ses activités de sensibilisation et d'accroître le nombre de candidats qualifiés pour des nominations à la magistrature. Bien que ces candidatures soient toutes de haut niveau, le Comité croit que, pour une raison inconnue, de nombreuses autres personnes, possédant les qualités requises, ne posent pas leur candidature.

Le Comité est d'avis que les membres de la profession, les groupes communautaires et le public en général doivent encourager les avocats compétents à présenter des demandes.

### **3.0 Représentativité du Comité**

Il est important que la représentation au sein du Comité soit aussi diversifiée que possible. Le paragraphe 43(3) de la loi modifiée établit les critères suivants pour les membres du Comité :

Au moment de la nomination des membres [...], l'importance qu'il y a de refléter, dans la composition du Comité, la dualité linguistique de l'Ontario et la diversité de sa population et de garantir un équilibre général entre les deux sexes est reconnue.

Bien que sa composition ne puisse pas toujours refléter en tout temps l'ensemble des groupes, le Comité reconnaît qu'un juste équilibre enrichit ses délibérations.

Bien que le procureur général procède à la majorité des nominations au Comité, il est tout aussi important que les membres nommés par le juge en chef et le Conseil de la magistrature de l'Ontario, ainsi que les listes de candidats soumises au procureur général par le Barreau de l'Ontario, l'Association du Barreau de l'Ontario et la Federation of Ontario Law Associations, continuent de refléter la diversité de la population de la province de l'Ontario.

Le juge en chef désigne bilingues certains postes de la magistrature, dans des régions à forte population francophone. Il est important que la composition du Comité reflète le bilinguisme de l'Ontario. En 2024-25, trois membres du Comité maîtrisait bien l'anglais et le français.

## RÉMUNÉRATION DES PERSONNES NOMMÉES

Le tableau suivant présente la rémunération de chaque membre du Comité pour la période de référence allant du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025 :

Personne nommée	Poste	Taux quotidien	Date de nomination initiale	Date de fin du mandat	Rémunération totale (excluant les dépenses)
Matthew Bondy	Président	566 \$	1 <sup>er</sup> -févr-2024	31-janv-2027	31 413.00 \$
Kavita Bhagat	Membre	355 \$	3-déc-2021	2-déc-2027	25 382.50 \$
Christine Johnson	Membre	355 \$	23-avril-2024	22-avril-2027	27 867.50 \$
Jeffrey Lanctot	Membre	355 \$	3-déc-2024	2-déc-2027	10 295.00 \$
Holly Haire	Membre	355 \$	29-mars-2022	28-mars-2028	35 677.50 \$
Angela Mondou	Membre	355 \$	1 <sup>er</sup> -mars-2025	29-févr-2028	0 \$
Scott Munnoch	Membre	355 \$	19-avril-2022	18-avril-2028	34 612.50 \$
Karen Restoule	Membre	355 \$	12-sept-2023	11-sept-2026	0 \$
Cheryl Siran	Membre	355 \$	29-nov-2018	2-déc-2024	27 157.50 \$
Keith Strachan	Membre	355 \$	25-oct-2022	24-oct-2025	32 482.50 \$
Brock Vandrick	Membre	355 \$	6-déc-2023	5-déc-2026	37 985.00 \$
Karin Vogt	Membre	355 \$	1 <sup>er</sup> -mars-2019	28-févr-2025	39 050.00 \$

### Frais de déplacement et de repas

Les frais de déplacement et de repas engagés par chaque membre du Comité sont publiés sur le site Web du Comité à <https://www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/ouverte/>.

Aucun membre du Comité n'a réclamé de dépenses pour déplacement et repas pendant la période de rapport.

## CONCLUSION

Le Comité a établi des critères et des procédures qui ont donné naissance à un processus juste et impartial de nomination des juges à la Cour de justice de l'Ontario, processus qui, le Comité espère, contribue à faire disparaître toute perception de parti pris ou de favoritisme politique dans les nominations à la magistrature. Il continuera à réévaluer ses critères et procédures. Le Comité s'est efforcé de recommander au procureur général des personnes qui possèdent toutes les qualités requises selon ces critères et qui ont gagné l'estime de leurs confrères et du public.

Le Comité continuera de rechercher l'excellence chez les candidats qu'il recommande en vue d'une nomination à un poste de juge à la Cour de justice de l'Ontario. Il continuera à encourager des personnes appartenant aux groupes désignés à poser leur candidature, afin que l'appareil judiciaire de l'Ontario reflète raisonnablement bien la diversité de la population qu'il sert. La qualité des postulants que le Comité rencontre est impressionnante.

De plus, le Comité poursuivra ses initiatives en cours visant à cerner des possibilités d'efficience dans ses processus pour assurer la fourniture de recommandations en temps opportun et la réduction du processus dans son ensemble. Il continuera à envisager des possibilités de renforcement des relations publiques, y compris pour attirer un nombre accru de candidatures bilingues qualifiées.

La majorité des membres du Comité sont des personnes qui ne sont pas juristes, qui travaillent pendant la journée et qui consacrent beaucoup de leur temps aux travaux du Comité et exécutent ces derniers avec une grande compétence. En dépit d'une lourde charge de travail, les membres du Comité s'intéressent fortement au processus et tirent une grande satisfaction personnelle de leur participation à ce travail enrichissant.

Voici l'estimation du temps consacré par un membre non-juriste du Comité à la procédure de sélection et de recommandation pour combler un poste vacant à la magistrature :

- 1e étape : Examen des candidatures reçues
- en moyenne, il y a 150 candidatures par annonce de vacance
  - 10 minutes pour l'examen de chaque candidature

$10 \text{ min.} \times 150 = 1500 \text{ minutes} = \mathbf{25 \text{ heures}}$

- 2e étape : Vérification des références
- 4 personnes citées en référence pour chaque candidat
  - en présumant que chaque membre doit vérifier les références de 5 candidats et que chaque vérification prend 15 minutes

$30 \text{ min.} \times 5 \times 4 = 600 \text{ minutes (minimum – plus le temps pour rappeler au besoin)} = \mathbf{10 \text{ heures}}$

- 3e étape : Préparation en vue de la réunion de sélection
- en moyenne, 60 candidats font partie de la liste de présélection pour les entrevues
  - temps passé pour examiner les dossiers de candidature ainsi que les notes concernant les contrôles des références et les enquêtes confidentielles
  - 10 minutes par candidat

10 min. x 60 = 600 minutes = **10 heures**

- 4e étape : Réunion de sélection, en moyenne, sélection de 16 candidats sur 60 en vue d'une entrevue
- 3 minutes par candidat

3 min. x 60 = 180 minutes = **3 heures**

- 5e étape : Préparation en vue des entrevues
- en estimant à 15 minutes le temps passé pour examiner chaque dossier de candidature, y compris les notes concernant les contrôles des références et les enquêtes confidentielles; soit, pour 16 candidats

15 min. x 16 = 240 minutes = **4 heures**

- 6e étape : Entrevues, en moyenne, 16 entrevues réparties sur 2 journées
- 45 minutes par entrevue

45 min. x 16 = 720 minutes = **12 heures**

- 7e étape : Évaluation des personnes interviewées
- Discussion sur les mérites respectifs des candidats
  - Recommandation

**1 à 2 heures**

Estimation du nombre d'heures passées au total par chaque membre non-juriste pour combler un poste vacant = **66 heures**

En se basant sur une journée de travail de 7 heures, 66 heures = **9,43 jours**. Il ne s'agit là que d'estimations.

L'estimation ci-dessus ne tient pas compte du temps de déplacement associé à la participation à des réunions en personne du Comité, si le Comité décide de reprendre certaines séances en personne. Toutes les entrevues et réunions ont lieu virtuellement depuis mars 2020; toutefois, le Comité pourrait changer cette pratique à l'avenir.

De plus, chaque membre du Comité a aussi des tâches administratives liées au maintien des documents confidentiels en rapport avec les travaux du Comité.

Je tiens donc à rendre personnellement hommage à chacune et chacun des membres non-juristes du Comité ainsi qu'aux membres juristes et avocats pour leur contribution inestimable au système judiciaire de l'Ontario. Je tiens également à remercier les coordonnateurs du Comité, les adjoints administratifs du Comité et le conseiller principal en programmes pour leur travail acharné, leur professionnalisme et leur précieux soutien au bon déroulement des travaux du Comité.

Très respectueusement,

Le président,

*Original signé par Matthew J. Bondy*

Matthew J. Bondy

**ANNEXE I****NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE RECOMMANDÉES PAR  
LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE  
DE AVRIL 2024 À MARS 2025**

<b>NOM</b>	<b>LIEU</b>	<b>DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR</b>
Assié, Christopher Kalee	Brampton *	30 janvier 2025
Boyce, Michael Robert Barry	Ottawa	11 juillet 2024
Campbell, Adam Sean Jeremy	Windsor	26 décembre 2024
Chorney, Christopher Klaus	Walkerton	24 octobre 2024
Frank, Michael David	Windsor	13 juin 2024
Gaudet, Michael Sean	Toronto *	30 janvier 2025
Haklander, Dana Irene	Milton	12 septembre 2024
Hanna, Joseph	Oshawa	13 juin 2024
Harris, Courtney Jayne	Chatham	13 juin 2024
Harris, Joanna	Toronto	9 mai 2024
Marcon, Liana	Oshawa	13 juin 2024
Martel, Juliana	Ottawa *	5 décembre 2024
McGivern, Gregory William	Windsor	26 décembre 2024
Miles, Lisa Maurene	Ottawa	11 juillet 2024
Miller, Jason	London	9 mai 2024
Mintz, Sara	Toronto	9 mai 2024
Mizel, Ilana Lauren	Windsor	26 décembre 2024
Moore, Caolan	Toronto	11 juillet 2024
Pemberton, Shauna	Brampton	11 juillet 2024
Puls, Veronica Katherine Judith	Brampton	12 septembre 2024
Reccord, Christa	Pembroke	24 octobre 2024
Rumble, Michelle Louise	Newmarket *	30 janvier 2025
Scrutton, Peter	Toronto	11 juillet 2024
Singh, Anil Neil Ranji	Brampton	11 juillet 2024

NOM	LIEU	DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR
Slate, Kelly Marie	Brampton	12 septembre 2024
Strezos, Louis	Toronto	11 juillet 2024
Thomas, Erin Samantha	Brampton	12 septembre 2024
Topp, Daniel Keyworth	Windsor 🌟	26 décembre 2024
Weinstein, Seth	Toronto	11 juillet 2024
Wills, Annik Sonia	Ottawa	26 septembre 2024
Woodley, Alayna Janai Vivienne	Brampton	11 juillet 2024
Yee Kin Shin, Jane Wendy	Brampton *	5 décembre 2024

\* Indique un poste désigné bilingue

🌟 Indique un poste désigné comme le bilinguisme est un atout, mais n'est pas obligatoire

## ANNEXE II

STATISTIQUES RELATIVES À LA DIVERSITÉ SUR LES  
NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE RECOMMANDÉES PAR  
LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE  
DE JANVIER 1989 À MARS 2025

DATE DES NOMINATIONS				
Période de rapport	1 <sup>er</sup> avril 2024 – 31 mars 2025		Total global de nominations (janvier 1989 – mars 2025)	
Nombre total de nominations	32		589	
EXPÉRIENCE EN DROIT				
Période de rapport	1 <sup>er</sup> avril 24 – 31 mars 25	% (N=32)	Nombre total	% (N=589)
Pratique privée	8	25,0 %	345	58,6 %
Couronne provinciale	13	40,6 %	164	27,8 %
Procureur fédéral	1	3,1 %	21	3,6 %
Gouvernement	10	31,3 %	59	10,0 %
STATISTIQUES RELATIVES À LA DIVERSITÉ <sup>†</sup>				
Période de rapport	1 <sup>er</sup> avril 24 – 31 mars 25	% (N=32)	Nombre total	% (N=589)
Francophones	5	15,6 %	41	7,0 %
Capacité de conduire un procès et de rédiger un jugement en français*	10	31,3 %	20	3,4 %
Autochtones	1	3,1 %	17	2,9 %
Minorités visibles	5	15,6 %	60	10,2 %
Personnes avec handicap	0	0,0 %	1	0,2 %
Groupe ethnique/culturel**	7	21,9 %	25	4,2 %
2SLGBTQIA+**	0	0,0 %	8	1,4 %

STATISTIQUES RELATIVES À LA DIVERSITÉ <sup>†</sup>				
Période de rapport	1 <sup>er</sup> avril 24 – 31 mars 25	% (N=32)	Nombre total	% (N=589)
<b>Statistiques pour les catégories ci-dessous, sauf Femme, dont le traitement a commencé avec le rapport annuel de 2024-2025***</b>				
Hommes (sexe)	5	15,6 %	5	0,8 %
Femmes (sexe)	6	18,8 %	6	1,0 %
Autre	0	0,0 %	0	0,0 %
Hommes (genre)	5	15,6 %	5	0,8 %
Femmes (genre)	17	53,1 %	245	41,6 %
Non-binaires	0	0,0 %	0	0,0 %
Personnes bispirituelles	0	0,0 %	0	0,0 %
Autre identité de genre	0	0,0 %	0	0,0 %
<b>ORIGINE ETHNIQUE :</b>				
Autochtones d'Amérique du Nord	1	3,1 %	1	0,2 %
Origines européennes (comprend les origines du nord, de l'est, du sud et de l'ouest de l'Europe)	10	31,3 %	10	1,7 %
Origines françaises	5	15,6 %	5	0,8 %
Origines des Caraïbes	0	0,0 %	0	0,0 %
Origines latines, d'Amérique centrale et du Sud	0	0,0 %	0	0,0 %
Origines africaines	0	0,0 %	0	0,0 %
Origines asiatiques	0	0,0 %	0	0,0 %
Origines de l'Asie du Sud	1	3,1 %	1	0,2 %
Origines de l'Asie de l'Est et du Sud-Est	1	3,1 %	1	0,2 %

<b>STATISTIQUES RELATIVES À LA DIVERSITÉ†</b>				
Période de rapport	1 <sup>er</sup> avril 24 – 31 mars 25	% (N=32)	Nombre total	% (N=589)
<b>RACE :</b>				
Noirs	0	0,0 %	0	0,0 %
Asiatiques de l'Est/du Sud-Est	1	3,1 %	1	0,2 %
Autochtones	1	3,1 %	1	0,2 %
Latinos	0	0,0 %	0	0,0 %
Moyen-Orient	0	0,0 %	0	0,0 %
Asiatiques du Sud	1	3,1 %	1	0,2 %
Blancs	10	31,3 %	10	1,7 %
Autre catégorie raciale	0	0,0 %	0	0,0 %

- † Les modifications à la *Loi sur les tribunaux judiciaires* qui sont entrées en vigueur le 19 avril 2021 exigent que le Comité inclue des statistiques sur la diversité dans ses rapports annuels. Le Comité a entrepris de réviser ses pratiques relatives à la collecte de données statistiques sur la diversité. Dans le cadre de cet effort, il a modifié son formulaire de demande et la nouvelle version est utilisée depuis février 2024. Les données sur la diversité découlant du nouveau formulaire de demande seront publiées relativement à la période de rapport 2025-26.
- \* Le Comité a commencé à rendre compte de données statistiques dans cette catégorie dans le rapport annuel de 2021-22.
- \*\* Depuis le 6 juillet 2017, la formule de renseignements sur le candidat du Comité comporte une section facultative d'auto-identification en matière de diversité, où figurent ces catégories additionnelles.
- \*\*\* Depuis le 23 février 2024, la formule de renseignements sur le candidat du Comité comporte une section facultative d'auto-identification en matière de diversité, où figurent ces catégories additionnelles.

## ANNEXE III

### LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE BIOGRAPHIES DES MEMBRES

#### **M. Matthew Bondy, Kitchener (membre non juriste) (président)**

Matthew Bondy est directeur général de Bondy & Associates, un cabinet spécialisé dans les relations avec le gouvernement et le renseignement sur l'industrie. Chef de file du domaine des affaires publiques et des politiques, il a occupé par le passé divers postes, notamment celui de chef de cabinet adjoint du premier ministre de l'Ontario, de vice-président des affaires publiques nationales à Enterprise Canada et de vice-président des relations extérieures à Communitech Corporation, l'un des plus grands incubateurs de technologies d'Amérique du Nord. Matthew nourrit depuis longtemps une passion pour la politique étrangère et de défense, laquelle trouve son origine dans son service antérieur au sein de la Réserve de l'Armée canadienne, puis dans son travail en tant qu'agrégé supérieur au sein du Macdonald-Laurier Institute. Conférencier et chroniqueur régulier sur ces questions, il a publié des articles dans le National Post, le Financial Post, le New York Post, le Toronto Star, l'Australian Naval Review, le Foreign Policy Magazine, le Centre for International Governance Innovation et d'autres publications. Il détient une licence et un diplôme en sciences politiques obtenus à l'Université de Waterloo. Matthew consacre beaucoup de son temps au bénévolat. Il est actuellement membre du conseil d'administration de la St. Jerome's University, mais aussi le seul membre non juif du conseil consultatif du consul général d'Israël (Toronto et Ouest du Canada), après avoir occupé les fonctions de président de la Fondation Trillium de l'Ontario. Il a reçu la Médaille du jubilé de diamant de la reine pour services rendus au Canada en 2012. Il siège au Comité et le préside depuis 2024.

#### **Mme Karen Lische, juge principale régionale, Sudbury**

La juge Karen Lische est la juge principale régionale pour la région du Nord-Est de la Cour de justice de l'Ontario. À ce titre, elle remplit les fonctions du juge en chef. Ces fonctions consistent notamment à mettre les audiences au rôle et à affecter les causes aux juges. La juge Lische est responsable de l'éducation en français pour les juges bilingues de la Cour de justice de l'Ontario. Elle possède de l'expérience en tant que juge de l'administration locale à Sudbury et a siégé comme membre de la direction de l'Association canadienne des juges des cours provinciales. Avant d'être nommée juge en 2014, elle a acquis une vaste expérience en droit criminel à titre de procureure adjointe de la Couronne et une expérience appréciable en droit de la famille comme avocate en droit de la famille, notamment en matière de protection de l'enfance, dans le cadre de sa pratique privée à Sudbury. De plus, elle a travaillé comme avocate inscrite pour le Bureau des obligations familiales, le Bureau de l'avocat des enfants et la Commission du consentement et de la capacité. Elle a par le passé assuré la présidence de l'Association juridique du district de Sudbury. La juge Lische est diplômée de la faculté de droit de l'Université d'Ottawa et a été admise au Barreau en 1996. Elle est parfaitement bilingue. La juge Lische est nommée au sein du Comité par la juge en chef de la Cour de justice de l'Ontario et y siège depuis 2023.

**Mme Marlyse Dumel, juge, Ottawa**

La juge Marlyse Dumel a été nommée à la magistrature en février 2017. Avant sa nomination, elle a exercé le droit au sein du Service des poursuites pénales du Canada, où elle a notamment mené des poursuites relatives aux stupéfiants, et a donné des formations et du soutien aux agents de police. Elle a également rempli les fonctions de secrétaire du Comité national des politiques de poursuite du Service des poursuites pénales du Canada et a siégé à son comité de l'équité en matière d'emploi. En plus d'exercer le droit, la juge Dumel a servi de mentor pour des étudiants immigrants, réfugiés et internationaux inscrits à la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa. Pendant de nombreuses années, elle a également agi comme professeure auxiliaire de la Faculté dans le cadre du programme de stages auprès de procureurs de la Couronne. Aujourd'hui, la juge Dumel est régulièrement invitée à prendre la parole à titre de conférencière invitée de la Faculté et dans le cadre de programmes de formation continue. La juge Dumel est nommée au sein du Comité par la juge en chef de la Cour de justice de l'Ontario et y siège depuis 2023.

**M. Riun Shandler, juge, Toronto**

Le juge Riun Shandler a été nommé à la Cour de justice de l'Ontario en 2014. Il siège présentement à la Cour de justice de l'Ontario – Toronto. Le juge Shandler est membre du Comité consultatif sur les nominations à la magistrature de l'Ontario et du Conseil de la magistrature de l'Ontario. Avant sa nomination, il travaillait au Bureau des avocats de la Couronne – Droit criminel du ministère du Procureur général de l'Ontario, où il s'occupait principalement de procès et d'appels complexes. Le juge Shandler participe activement à la formation juridique continue et est professeur adjoint à la Osgoode Hall Law School, où il enseigne la santé mentale et la justice pénale à des étudiants de dernière année et à des étudiants du programme de maîtrise en droit (LL.M.). Il a cosigné l'ouvrage *Mental Disorder in Canadian Criminal Law* (Carswell) avec la juge Joan Barrett. Après avoir obtenu son diplôme à la Faculté de droit de l'Université de la Colombie-Britannique, il a été admis au Barreau de l'Ontario en 1997. Le juge Shandler est nommé au sein du Comité du Conseil de la magistrature de l'Ontario et y siège depuis 2022.

**Mme Kavita Bhagat, Brampton (avocate)**

Kavita exerce le droit depuis plus de 20 ans. En février 2015, elle a été désignée spécialiste agréée en droit de la famille par le Barreau de l'Ontario. Kavita est médiatrice familiale agréée, arbitre et coordonnatrice parentale. En outre, elle figurait sur les listes d'avocats du Bureau de l'avocat des enfants. Elle rédige des rapports évaluatifs sur le point de vue de l'enfant. Par ailleurs, elle a suivi une formation en services de droit de la famille collaboratif. Kavita fait régulièrement des présentations pour le Réseau ontarien d'éducation juridique et divers programmes de perfectionnement professionnel par le biais de l'Association du Barreau de l'Ontario, le Barreau de l'Ontario, la Peel Law Association, etc. Elle donne aussi des cours sur les modes de règlement extrajudiciaire

des différends à l'Université York. En tant qu'immigrante de première génération, Kavita attache une grande importance aux services pour la communauté et la profession. Aujourd'hui trésorière de la Peel Mediation Arbitration, elle a été membre du conseil d'administration du Family Dispute Resolution Institute of Ontario et présidente de la division de Peel de l'Ontario Association of Family Mediators. Kavita a également siégé au conseil d'administration du Caledon Parent and Child Centre, Ontario Early Years. Elle remplit actuellement les fonctions de coordonnatrice du développement des fonds et d'administratrice de Volunteer MBC, un organisme sans but lucratif qui surveille plus de 220 organismes sans but lucratif dans la région de Peel. Kavita est nommée au Comité en qualité de représentante de l'Association du Barreau de l'Ontario et y siège depuis 2021.

### **Mme Christine Johnson, Ottawa (avocate)**

Christine Johnson est titulaire d'un Juris Doctor (2011) de la Faculté de droit Osgoode Hall. Elle a été admise au Barreau de l'Ontario en 2012. Elle exerce présentement le droit en tant qu'avocate chez Champ & Associates, à Ottawa, principalement dans les domaines du travail et de l'emploi, des droits de la personne et du droit d'intérêt public. Elle a plaidé en tant qu'avocate ou avocate associée devant diverses instances administratives et des tribunaux de tous les échelons, y compris la Cour d'appel fédérale, la Cour d'appel de l'Ontario et la Cour suprême du Canada. Christine est membre de l'Association canadienne des avocats du mouvement syndical (ACAMS) et du Fonds d'action et d'éducation juridiques pour les femmes (FAEJ). Elle assume régulièrement le rôle de mentore dans le cadre du Programme de pratique du droit (PPD) de l'Université métropolitaine de Toronto. Christine est nommée au Comité en qualité de représentante du Barreau de l'Ontario et y siège depuis 2024.

### **Me Jeffrey Lanctot, Peterborough (avocat)**

Jeffrey Lanctot est associé principal du groupe du contentieux au sein du cabinet d'avocats LLF Lawyers LLP à Peterborough, en Ontario. Il a été admis au Barreau de l'Ontario en février 1992 et pratique principalement dans le domaine des litiges civils depuis plus de 32 ans. Il représente des clients dans un large éventail de dossiers juridiques devant des tribunaux judiciaires de divers niveaux et devant divers tribunaux administratifs. Avant d'être admis au Barreau de l'Ontario, Jeff a obtenu un baccalauréat ès sciences (avec distinction) en 1986 et une maîtrise ès arts en 1987 dans le domaine de l'économie. Il a ensuite obtenu son baccalauréat en droit de l'Université de Toronto en 1990. Jeff a été nommé juge suppléant de la Cour des petites créances (une section de la Cour supérieure de justice de l'Ontario) en 2006 et continue de siéger à cette Cour. Il est également cofondateur de Courthouse Solutions Inc., qui a mis au point le système infonuagique de gestion des affaires judiciaires appelé Dockets. Il joue un rôle actif au sein d'un certain nombre d'organismes sans but lucratif comme membre du conseil d'administration. Il a notamment été membre du conseil d'administration et président de la Four Counties Brain Injury Association pendant environ neuf ans. Jeff est nommé au Comité en qualité de représentant de la Fédération des associations du Barreau de l'Ontario et y siège depuis 2024.

**Mme Holly Haire, Wasaga Beach (membre non-juriste)**

Holly Haire obtient son diplôme en administration des affaires du Collège Georgian en 2004. Après la collation des grades, elle occupe le poste de coordonnatrice d'événements spéciaux à la Ville de Wasaga Beach. C'est après six années à ce titre que Holly passe à une autre étape et devient attachée de direction de la députée fédérale de Simcoe Grey. Holly lance ensuite sa propre entreprise, en 2016 : un terrain de jeux intérieur à Collingwood, en Ontario, société qu'elle vend en 2020. Elle est aujourd'hui propriétaire et exploitante d'une compagnie événementielle profitant aux citoyens du comté de Simcoe. Faire du bénévolat et redonner à sa communauté sont des priorités pour Holly. Ex-présidente du Club Rotary de Wasaga Beach et ex-membre du conseil d'administration des Grands Frères Grandes Sœurs du Georgian Triangle, elle participe activement à nombre d'activités-bénéfice et d'initiatives communautaires. L'influence positive de Holly sur sa communauté lui a valu le titre de « Wasaga's Finest Citizen » (citoyenne vedette), et son dévouement à titre de bénévole, celui de « Paul Harris Fellow » du Rotary International. Elle siège au Comité depuis 2022.

**Mme Angela Mondou, Flesherton (membre non-juriste)**

Angela Mondou est la présidente et directrice générale de TECHNATION. Elle compte plus de 25 ans d'expérience en leadership dans le domaine de la technologie à l'échelle mondiale. Son expertise dans le développement de partenariats stratégiques entre les leaders de l'industrie et du gouvernement a permis à TECHNATION de devenir la principale association technologique du Canada et d'influencer le secteur technologique et les innovateurs canadiens en tant que leaders mondiaux. Angela a dirigé le programme d'échange stratégique de connaissances de TECHNATION. Ce programme réunit des cadres de l'industrie et des représentants du gouvernement dans le but de susciter des changements à l'échelle nationale. Sous sa direction, TECHNATION est devenu un membre fondateur du TECH7, un groupe de mobilisation du G7. En outre, TECHNATION présidera le Sommet TECH7 2025 au Canada. Angela a entamé son parcours professionnel unique en servant pendant neuf ans comme officière militaire spécialisée dans la chaîne d'approvisionnement mondiale et les mouvements aériens, au sein du commandement de l'OTAN, et en tant que stratège de la chaîne d'approvisionnement pour la stratégie de maintien de la paix de la Force de protection de l'ONU en Bosnie-Herzégovine et en Croatie. Elle a ensuite occupé pendant plus de 20 ans des postes de direction dans le secteur technologique en Amérique du Nord et en Europe. Elle a notamment été directrice principale du marketing chez BlackBerry, directrice du programme mondial chez Nortel Networks et dirigeante d'une société d'analytique prédictive fondée sur l'IA dans le domaine des technologies de la santé. Angela est membre de l'AI Governance Alliance Working Group du Forum économique mondial et membre que du conseil d'administration de NGen, la supergrappe d'innovation mondiale du Canada pour la fabrication avancée. Elle a également occupé le poste d'entrepreneure en résidence à l'Ivey School of Business, de vice-présidente directrice du leadership au Forum international des femmes et de colonelle honoraire de l'École de technologie et du génie aérospatial des Forces canadiennes. Elle détient les titres de P.Log et d'IAS.A. Elle est l'auteure du livre à succès sur le leadership intitulé *Hit the Ground Leading!: Seize your leadership potential and do incredible things*. Elle siège au Comité depuis 2025.

### **M. Scott Munnoch, Toronto (membre non-juriste)**

Scott Munnoch est l'un des trois associés de la firme de relations gouvernementales et publiques Temple Scott Associates, à laquelle il s'est joint en 2010. Après ses débuts dans les affaires publiques et corporatives, Scott poursuit sa carrière au sein du gouvernement. Il travaille alors auprès de plusieurs figures canadiennes, tant au palier fédéral que provincial. D'abord coordonnateur d'événements, il devient attaché de direction du ministre des Affaires étrangères, directeur des tournées du premier ministre du Canada, puis conseiller principal du premier ministre de l'Ontario. Scott évolue dans les relations gouvernementales et publiques depuis plus de 25 ans, ayant représenté les gouvernements de l'Ontario et du Canada sur la scène internationale. Il a occupé des fonctions élevées dans l'organisation de sommets et de tournées internationaux, dont les sommets du G7 et du Commonwealth, des tournées royales et des visites officielles. En 1997, Scott se voyait décerner le titre de membre de l'Ordre royal de Victoria (MVO) par Sa Majesté la reine Elizabeth II en raison du travail accompli dans le cadre des tournées royales au Canada. Il est diplômé de l'Université Queen's et de l'Université de Windsor, où il a également joué au football. Scott a de plus été président de l'Albany Club de Toronto de 2014 à 2016. Il siège au Comité depuis 2022.

### **Mme Karen Restoule, North Bay (membre non-juriste)**

Karen Restoule est vice-présidente de Crestview Strategy. Elle possède une expertise en mobilisation des communautés, des intervenants et des Autochtones, en leadership transformateur, en gestion du changement et en élaboration de politiques. Karen a par le passé dirigé le système de justice administrative de l'Ontario pour Tribunaux décisionnels Ontario, où elle a piloté des initiatives clés de modernisation à l'échelle de l'organisation qui ont mené notamment à certaines transformations au sein du Tribunal d'appel en matière de permis, de la Commission ontarienne des libérations conditionnelles, du Tribunal des droits de la personne de l'Ontario et, plus récemment, de la Commission de la location immobilière. Forte de l'expérience précédemment acquise auprès des dirigeants des Premières Nations en tant que directrice, Justice, de l'organisme Chiefs of Ontario, Karen a également dirigé un cabinet d'experts-conseils en environnement. En 2016, elle a cofondé BOLD Realities afin de promouvoir la réconciliation économique et s'est associée à TakingITGlobal pour créer whose.land, une application mobile Web qui fournit aux utilisateurs des renseignements sur les territoires autochtones. Diplômée de l'Université de Toronto, du Programme de common law en français de l'Université d'Ottawa et du Programme intensif sur les terres, les ressources et les gouvernements autochtones de Osgoode Hall, Karen est la plus jeune et la plus récente diplômée admise à la société honorifique de la faculté de droit (2014), honneur qui lui a été décerné parce qu'elle a su tirer parti de sa formation en droit comme fondement pour apporter une contribution importante à la société. Elle a reçu en 2018 la Bourse des premiers ministres du Canada du Forum des politiques publiques ainsi que le prix Leader émergent de CivicAction. Conférencière et conseillère recherchée, Karen met son expertise à contribution auprès d'un certain nombre de conseils consultatifs et de gouvernance et a déjà siégé au Comité consultatif sur les nominations à la magistrature fédérale pour l'Ontario – Est et Nord. Elle fait partie des jurys pour le prix Donner et le prix Hunter en matière de politiques publiques canadiennes et participe à la rédaction pour thehub.ca. Karen est Ojibwe de la Première Nation Dokis. Elle siège au Comité depuis 2023.

**M. Keith Strachan, Barrie (membre non-juriste)**

Keith Strachan est le président et cofondateur de MediPharm Labs, une société cotée à la Bourse de Toronto spécialisée dans l'usage pharmaceutique des cannabinoïdes. En 2015, fort de son expertise dans les questions de conformité pour les permis gouvernementaux et l'aménagement local, il a ouvert la voie en obtenant le premier permis délivré par Santé Canada pour la production d'huile de cannabis. Dans la foulée, l'entreprise a obtenu d'autres certifications pharmaceutiques de premier plan de Santé Canada et d'organismes de réglementation étrangers. Entrepreneur aguerri, Keith a mis à profit ses qualités de chef pour construire les installations de pointe de MediPharm Labs, lancer ses activités et augmenter son effectif tout en assurant le développement stratégique des affaires auprès de ses clients au Canada, en Australie, en Amérique du Sud et dans l'Union européenne. Avant de devenir entrepreneur, Keith a occupé plusieurs postes dans la fonction publique de l'Ontario et au Centre régional de santé Royal Victoria, principalement dans le domaine de la gestion de la chaîne d'approvisionnement. Il vit à Barrie, où il joue un rôle actif; il est notamment membre du Kempenfelt Rotary Club. Il siège au Comité depuis 2022.

**M. Brock Vandrick, Ottawa (membre non-juriste)**

Brock Vandrick est vice-président principal de Wellington Dupont Public Affairs. Brock a déjà occupé plusieurs postes au sein du gouvernement, notamment celui de chef de cabinet du ministre des Richesses naturelles de l'Ontario, de directeur des relations avec les intervenants auprès du premier ministre de l'Ontario et de conseiller auprès du ministre canadien du Commerce international. Il est membre du conseil d'administration de ParcelPal Logistics Inc. et membre de la Société géographique royale du Canada. Il siège au Comité depuis 2023.

**Mme Cheryl Siran, Kenora (avocate)  
(a pris sa retraite le 2 décembre 2024)**

Cheryl Siran a obtenu un baccalauréat en droit (2005) à la faculté de droit Robson Hall de l'Université du Manitoba et a été admise au barreau de l'Ontario en 2006. Elle est actuellement associée directrice générale au cabinet Hook, Seller & Lundin LLP à Kenora et exerce principalement dans les domaines des transactions immobilières, de la construction et des litiges successoraux. Cheryl s'est activement investie dans le bénévolat au sein de la communauté juridique tout au long de sa carrière, malgré les difficultés rencontrées pour le faire depuis une région rurale ou éloignée de la province. Cheryl est conseillère du Barreau de l'Ontario depuis mai 2022. Elle a également été présidente de la Federation of Ontario Law Associations (FOLA), anciennement la County and District Law Presidents' Association (CDLPA). Elle a été présidente de mai 2014 à novembre 2015 et membre du conseil d'administration de mai 2011 à mai 2018. Cheryl est également membre du conseil d'administration de Pellatt United Firefighters, son service local des pompiers bénévoles. Cheryl est nommée au Comité en qualité de représentante de la Fédération des Associations du Barreau de l'Ontario. Cheryl a été nommée au Comité en qualité de représentante de la Fédération des Associations du Barreau de l'Ontario et y avait siégé depuis 2018.

**Mme Karin C. Vogt, Stoney Creek (membre non-juriste)**  
***(a pris sa retraite le 28 février 2025)***

Karin C. Vogt a connu une longue et fructueuse carrière dans les secteurs privé et public qui lui a permis d'acquérir une riche expérience en développement communautaire et en renforcement de l'expertise. Karin travaillait jusqu'à récemment pour le Canadian Universities Reciprocal Insurance Exchange (CURIE), où elle appuyait directement le directeur général et d'autres directeurs. Plus tôt dans sa carrière, elle a été adjointe de direction auprès du président de Pearson Dunn Insurance Ltd. À titre de gestionnaire de campagne principale chez Centraide pour la région de Burlington et du Grand Hamilton, Mme Vogt a organisé et dirigé la création des politiques, la planification de la gestion et la mise en œuvre auprès des leaders et grands donateurs. En reconnaissance de sa contribution, le Collège Mohawk lui a confié l'enseignement d'un programme sur la commercialisation, la collecte de fonds et les relations publiques pour les organisations à but non lucratif. Mme Vogt a aussi été coordinatrice pour le conseiller municipal de sa circonscription et conseillère en politiques pour la cité de Hamilton. Ses accomplissements professionnels n'ont d'égal que son leadership et son soutien aux organisations locales. Son rôle de présidente du Canadian Club of Hamilton et du club Rotary d'Ancaster, son soutien aux femmes de tous horizons dans la région d'Hamilton et sa direction de nombreuses collectes de fonds lui ont valu le prix Athena Woman of the Year (décerné par la chambre de commerce de Hamilton) et le prix Citizenship of the Year d'Ancaster. Mme Vogt demeure active dans de nombreuses initiatives communautaires du grand Hamilton. Elle avait siégé au Comité depuis 2019.