**COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE**

**RAPPORT ANNUEL**

**pour la période du**

**1erjanvier 2016 au 31 décembre 2016**

Toronto (Ontario)

Décembre 2018

ISSN 1198-7111 (Version bilingue imprimée)

ISSN 1923-8959 (Version anglaise sur Internet)

ISSN 1923-8967 (Version française sur Internet)

**COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE**

**RAPPORT ANNUEL**

**pour la période du**

**1erjanvier 2016 au 31 décembre 2016**

Toronto (Ontario)

Décembre 2018

****POUR COMMUNIQUER AVEC LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE****

Les personnes qui souhaitent formuler des commentaires sur les procédures ou les critères de sélection du Comité consultatif sur les nominations à la magistrature sont priées de visiter le site Web www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/ ou de les faire parvenir à l’adresse suivante :

Le président

Comité consultatif sur les nominations à la magistrature

3eétage

720, rue Bay

Toronto (Ontario)

M7A 2S9

Téléphone : 416 326-4060

Télécopieur : 416 212-7316

**PUBLICATIONS ANTÉRIEURES DU COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE :**

* Rapport provisoire (septembre 1990);
* Rapport définitif et recommandations (juin 1992)*;*
* *Rapport annuel* pour la période du 1er juillet 1992 au 31 décembre 1993 (janvier 1994);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 1994 au 28 février 1995 et pour la période du 1er mars 1995 au 31 décembre 1995 (janvier 1996);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 1996 au 31 décembre 1996 (janvier 1997);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 1997 au 31 décembre 1997 (janvier 1998);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 1998 au 31 décembre 1998 (janvier 1999);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 1999 (janvier 2000);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2000 (février 2001);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2001 (janvier 2002);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2002 (février 2003);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2003 (février 2004);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 (janvier 2005);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 (janvier 2006);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 (janvier 2007);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 (janvier 2008);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2008 (janvier 2009);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2009 au 31 décembre 2009 (janvier 2010);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2010 au 31 décembre 2010 (janvier 2011);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2011 (janvier 2012);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2012 au 31 décembre 2012 (janvier 2013);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2013 (janvier 2014);
* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2014 au 31 décembre 2014 (janvier 2015);

**PUBLICATIONS ANTÉRIEURES DU COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE (suite) :**

* Rapport annuel pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015 (novembre 2018).

**TABLE DES MATIÈRES**

[LETTRE D’ENVOI vii](#_Toc275775655)

[RÉSUMÉ ix](#_Toc275775656)

[INTRODUCTION xi](#_Toc275775657)

[PARTIE I 1](#_Toc275775658)

[ANALYSE DES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE 1](#_Toc275775659)

[1.0 Juges nommés du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016 1](#_Toc275775660)

[2.0 Aperçu des nominations : du 1er janvier 1989 au 31 décembre 2016 1](#_Toc275775661)

[PARTIE II 7](#_Toc275775662)

[LÉGISLATION 7](#_Toc275775663)

[1.0 Loi de 1994 modifiant des lois en ce qui concerne les tribunaux judiciaires 7](#_Toc275775664)

[PARTIE III 9](#_Toc275775665)

[CONFIDENTIALITÉ 9](#_Toc275775666)

[1.0 Introduction 9](#_Toc275775667)

[2.0 Renseignements sur les méthodes et procédures 9](#_Toc275775668)

[3.0 Renseignements sur les personnes ayant posé leur candidature 9](#_Toc275775669)

[4.0 Demande de renseignements 10](#_Toc275775670)

[5.0 Ce qu'il reste à faire 10](#_Toc275775671)

[PARTIE IV 11](#_Toc275775672)

[CRITÈRES DE NOMINATION 11](#_Toc275775673)

[1.0 Critères d’évaluation des candidats 11](#_Toc275775674)

[PARTIE V 13](#_Toc275775679)

[POLITIQUES ET PROCÉDURES RELATIVES AUX NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE 13](#_Toc275775680)

[1.0 Vue d’ensemble de la démarche 13](#_Toc275775681)

[2.0 Formulaire de renseignements sur le candidat/la candidate à la magistrature 15](#_Toc275775689)

[3.0 Références 16](#_Toc275775690)

[4.0 Demandes et plaintes du Barreau et autres demandes et plaintes en instance 17](#_Toc275775691)

[5.0 Casier judiciaire 18](#_Toc275775692)

[6.0 Directives sur les conflits d’intérêts 18](#_Toc275775693)

TABLES DES MATIÈRES (suite)

PART V (suite)

POLITIQUES ET PROCÉDURES RELATIVES AUX NOMINATIONS À LA

MAGISTRATURE

[7.0 Nouvelle entrevue des candidats 19](#_Toc275775694)

[8.0 Avis de vacance et transfert après nomination 19](#_Toc275775695)

[9.0 Changements dans la composition du Comité 20](#_Toc275775696)

[10.0 Personnel de soutien 20](#_Toc275775697)

[11.0 Communications, éducation et marketing 21](#_Toc275775698)

[PARTIE VI 23](#_Toc275775701)

[PERSPECTIVES D’AVENIR 23](#_Toc275775702)

[1.0 Recommandations de candidats 23](#_Toc275775703)

[2.0 Relations publiques 23](#_Toc275775704)

[3.0 Représentativité du Comité 25](#_Toc275775705)

[CONCLUSION 27](#_Toc275775706)

[**NOTICES Biographiques des membres du Comité consulTatif sur les nominations à la Magistrature** 31](#_Toc275775707)

ANNEXES

[Annexe I](#_Toc275775723) – Brochure – «[D’où viennent les juges?» 39](#_Toc275775724)

[[Annexe I](#_Toc275775723)I – Nominations effectuées de janvier 2016 à décembre 2016 4](#_Toc275775725)1

[[Annexe I](#_Toc275775723)II – Nominations effectuées de janvier 1989 à décembre 201](#_Toc275775725)6 [43](#_Toc275775728)

#

# LETTRE D’ENVOI

Le 31 décembre 2018

L’honorable Caroline Mulroney

Procureure générale de l’Ontario

720, rue Bay, 11e étage

Toronto (Ontario)

M7A 2S9

Madame la Ministre,

Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature a l’honneur de vous remettre le présent rapport sur ses activités, pour la période du 1erjanvier 2016 au 31 décembre 2016, en application de l’article 43 de la Loi sur les tribunaux judiciaires. Ce document traite de toutes les questions importantes se rapportant aux recommandations de candidats aptes à être nommés à la Cour de justice de l’Ontario que le Comité présente à la procureure générale.

Nous vous prions d’agréer, Madame la Ministre, nos salutations distinguées,

Le président,

*Original signé par Fareed Amin*

Fareed Amin

# RÉSUMÉ

du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016

Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature a été créé à l’origine à titre de projet pilote, en janvier 1989, par le procureur général de l’époque, le regretté Ian Scott. Depuis, 391 juges ont été nommés conformément aux recommandations du Comité. Sur ces nominations, 17 ont été effectuées entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2016.

Voici les faits saillants des activités du Comité :

 Nominations : les 17 juges nommés ont été choisis parmi des candidats recommandés par le Comité conformément au premier critère – l’excellence professionnelle – et aux autres critères énoncés dans le présent rapport. En plus de ces 17 nominations, le Comité continue de travailler sur 13 postes vacants et doit en pourvoir 11 autres avant la fin de 2016.

 Mesures législatives : des modifications apportées à la Loi sur les tribunaux judiciaires, entrées en vigueur le 28 février 1995, ont créé le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature et lui ont conféré un pouvoir législatif. Elles énoncent en détail la composition, les procédures, les critères de sélection et le caractère indépendant du Comité.

 Confidentialité : le Comité continue à demander au gouvernement d’adopter la législation qui exempterait ses renseignements confidentiels afin de bénéficier de la protection accordée en vertu de la Loi sur l’accès à l’information et la protection de la vie privée.

 Procédures et politiques : le Comité examine continuellement ses procédures et politiques, qui sont énoncées en détail dans le présent rapport.

En général, le Comité ne considérera pas pour une entrevue des candidats au sujet de qui des plaintes ont été déposées au Barreau et qui ne sont pas encore résolues. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles plaintes; toutefois, si le Comité reçoit assez d’information indiquant que la plainte est frivole ou sans fondement, le candidat ou la candidate pourra être considéré pour une entrevue, mais sa nomination ne serait pas recommandée tant que la plainte n’aura pas été retirée.

De la même façon, en général, le Comité ne considérera pas pour une entrevue des candidats qui font l’objet d’une réclamation pour erreur ou omission en instance à la Compagnie d’assurance de la responsabilité civile professionnelle des avocats. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles réclamations; toutefois, si le Comité reçoit assez d’information indiquant que la demande est sans fondement, une telle demande n’empêchera pas alors que la candidate ou le candidat soit considéré et passe une entrevue, mais la nomination de cette personne ne serait pas recommandée tant que la plainte n’aura pas été retirée.

Le Comité pourra considérer la candidature d’une personne impliquée dans une autre poursuite ou procédure civile si, après avoir reçu les détails de l’instance, ses membres sont d’avis que la nature de l’affaire ne justifie pas le rejet a priori de la candidature en question.

Le Comité doit être avisé de tout jugement civil en instance, de tout arriéré de pension alimentaire, de toute proposition passée ou présente faite à des créanciers ou cession de biens relative à une faillite, ainsi que de toute sanction prise par le Barreau du Haut-Canada ou par tout autre barreau.

Le Comité ne considérera pas la candidature d’une personne qui a un casier judiciaire.

# INTRODUCTION

Le 15 décembre 1988, le procureur général de l’époque, le regretté Ian Scott, annonçait à l’Assemblée législative de l’Ontario la création, à titre de projet pilote, du Comité consultatif sur les nominations à la magistrature auquel il confiait la mission suivante :

D’une part, élaborer et recommander des critères généraux, valides et utiles pour la sélection des juges, afin d'assurer la sélection des meilleurs candidates et candidats; d'autre part, soumettre à une entrevue les candidates et candidats que le Comité aura choisis ou que le procureur général lui aura recommandés, et faire des recommandations.

Le 28 février 1995, la Loi sur les tribunaux judiciaires créait le Comité. Depuis lors, toutes les nominations à la Cour de justice de l’Ontario sont faites par le procureur général à partir d’une liste de candidats que le Comité lui a recommandés en se basant sur des critères, politiques et procédures précis. Ces critères, politiques et procédures sont décrits en détail dans les pages suivantes.

Entre la date de création du Comité et le 31 décembre 2016, il y a eu 3 701 candidats au total, dont 1 318 femmes (36 %).

En 2016, le Comité s’est réuni 13 fois pour choisir des candidats, mener des entrevues et mener à bien des activités diverses. Le Comité a fait passer des entrevues à 116 candidats et recommandé la candidature de 48 d’entre eux. De ce nombre, le procureur général a nommé 17 juges.

# PARTIE I

# ANALYSE DES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE

## 1.0 Juges nommés du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016

Au cours de cette période, 17 juges ont été nommés suivant les recommandations du Comité. Si l’on tient compte des 374 nominations précédentes, on arrive à un nombre total de 391 juges nommés depuis la création du Comité en 1989. Cependant, compte tenu des divers transferts, etc., 273 juges président à l’heure actuelle à la Cour de justice de l’Ontario à la suite des recommandations du Comité. Au total, la Cour de justice de l’Ontario compte 299 juges. Ainsi, plus de 91 % des juges provinciaux actuels ont été choisis par l’entremise du Comité.

Des 17 nouveaux juges nommés au cours de cette année civile, un était francophone; sept étaient des femmes; une personne provenant d’une communauté autochtone; deux étaient de groupes de minorités visibles; six provenaient de la pratique privée; trois du gouvernement et huit étaient d’anciens avocats-conseils de la Couronne. On trouvera la liste des juges nommés à l’annexe II.

Les personnes nommées sont âgées de 41 à 60 ans, et la moyenne d’âge est de 51 ans.

## 2.0 Aperçu des nominations : du 1er janvier 1989 au 31 décembre 2016

L’annexe III dresse la liste alphabétique de tous les juges nommés par l’entremise du Comité ainsi que le lieu et la date de leur nomination.

Les considérations démographiques de ces nominations sont décrites dans les tableaux ci-dessous, qui indiquent la date des diverses nominations, l’expérience en droit des personnes nommées ainsi que le nombre de nominations à partir de groupes désignés.

|  |
| --- |
| DATE DES NOMINATIONS |
| Période de rapport | 1er janv. 89au31 oct. 90 | 1er nov. 90au30 juin 92 | 1er juil. 92au31 déc. 93 | 1er janv. 94au28 fév. 95 | 1er mars 95au31 déc. 95 | 1er janv. 96 au31 déc. 96 | 1er janv. 97au31 déc. 97 |
| Nombre total de nominations | 28 | 39 | 23 | 15 | 5 | 7 | 16 |
| EXPÉRIENCE EN DROIT |
| Période de rapport | 1er janv. 89au31 oct. 90 | 1er nov. 90au30 juin 92 | 1er juil. 92au31 déc. 93 | 1er janv. 94au28 fév. 95 | 1er mars 95au31 déc. 95 | 1er janv. 96 au31 déc. 96 | 1er janv. 97au31 déc. 97 |
| Pratique privée | 16 | 32 | 14 | 9 | 4 | 3 | 13 |
| Couronne provinciale | 5 | 3 | 5 | 6 | 0 | 4 | 3 |
| Procureur fédéral | 3 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gouvernement | 4 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| NOMINATIONS À PARTIR DES GROUPES DÉSIGNÉS |
| Période de rapport | 1er janv. 89au31 oct. 90 | 1er nov. 90au30 juin 92 | 1er juil. 92au31 déc. 93 | 1er janv. 94au28 fév. 95 | 1er mars 95au31 déc. 95 | 1er janv. 96 au31 déc. 96 | 1er janv. 97au31 déc. 97 |
| Femmes | 9 | 18 | 12 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Francophones | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Autochtones | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Minorités visibles | 2 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Personnes avechandicap | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| DATE DES NOMINATIONS |
| Période de rapport | 1er janv. 98au31 déc. 98 | 1er janv. 99au31 déc. 99 | 1er janv. 00au31 déc. 00 | 1er janv. 01au31 déc. 01 | 1er janv. 02au31 déc. 02 | 1er janv. 03au31 déc. 03 | 1er janv. 04au31 déc. 04 |
| Nombre totalde nominations | 14 | 18 | 13 | 4 | 13 | 14 | 15 |
| EXPÉRIENCE EN DROIT |
| Période de rapport | 1er janv. 98au31 déc. 98 | 1er janv. 99au31 déc. 99 | 1er janv. 00au31 déc. 00 | 1er janv. 01au31 déc. 01 | 1er janv. 02au31 déc. 02 | 1er janv. 03au31 déc. 03 | 1er janv. 04au31 déc. 04 |
| Pratique privée | 10 | 11 | 11 | 3 | 12 | 8 | 9 |
| Couronne provinciale | 3 | 5 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 |
| Procureur fédéral | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Gouvernement | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| NOMINATIONS À PARTIR DES GROUPES DÉSIGNÉS |
| Période de rapport | 1er janv. 98au31 déc. 98 | 1er janv. 99au31 déc. 99 | 1er janv. 00au31 déc. 00 | 1er janv. 01au31 déc. 01 | 1er janv. 02au31 déc. 02 | 1er janv. 03au31 déc. 03 | 1er janv. 04au31 déc. 04 |
| Femmes | 4 | 5 | 2 | 1 | 4 | 6 | 4 |
| Francophones | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Autochtones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Minorités visibles | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Personnes avechandicap | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| DATE DES NOMINATIONS |
| Période de rapport | 1er janv. 05au31 déc. 05 | 1er janv. 06au31 déc. 06 | 1er janv. 07au31 déc. 07 | 1er janv. 08au31 déc. 08 | 1er janv. 09au31 déc. 09 | 1er janv. 10au31 déc. 10 | 1er janv. 11au31 déc. 11 |
| Nombre total de nominations | 16 | 20 | 6 | 12 | 19 | 3 | 12 |
| EXPÉRIENCE EN DROIT |
| Période de rapport | 1er janv. 05au31 déc. 05 | 1er janv. 06au31 déc. 06 | 1er janv. 07au31 déc. 07 | 1er janv. 08au31 déc. 08 | 1er janv. 09au31 déc. 09 | 1er janv. 10au31 déc. 10 | 1er janv. 11au31 déc. 11 |
| Pratique privée | 10 | 14 | 3 | 10 | 11 | 2 | 6 |
| Couronne provinciale | 4 | 2 | 3 | 1 | 6 | 0 | 5 |
| Procureur fédéral | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Gouvernement | 2 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| NOMINATIONS À PARTIR DES GROUPES DÉSIGNÉS |
| Période de rapport | 1er janv. 05au31 déc. 05 | 1er janv. 06au31 déc. 06 | 1er janv. 07au31 déc. 07 | 1er janv. 08au31 déc. 08 | 1er janv. 09au31 déc. 09 | 1er janv. 10au31 déc. 10 | 1er janv. 11au31 déc. 11 |
| Femmes | 6 | 7 | 5 | 6 | 7 | 2 | 5 |
| Francophones | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Autochtones | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Minorités visibles | 1 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 |
| Personnes avechandicap | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| DATE DES NOMINATIONS |
| Période de rapport | 1er janv. 12au31 déc. 12 | 1er janv. 13au31 déc. 13 | 1er janv. 14au31 déc. 14 | 1er janv. 15au31 déc. 15 | 1er janv. 16au31 déc. 16 | Total global de nominations |
| Nombre total de nominations | 10 | 12 | 27 | 13 | 17 | 391 |
| EXPÉRIENCE EN DROIT |
| Période de rapport | 1er janv. 12au31 déc. 12 | 1er janv. 13au31 déc. 13 | 1er janv. 14au31 déc. 14 | 1er janv. 15au31 déc. 15 | 1er janv. 16au31 déc. 16 | Nombre total | %(N=391) |
| Pratique privée | 9 | 10 | 18 | 8 | 6 | 262 | 67.0 % |
| Couronne provinciale | 1 | 2 | 8 | 3 | 8 | 88 | 22.5 % |
| Procureur fédéral | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 2.8 % |
| Gouvernement | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 30 | 7.7 % |
| NOMINATIONS À PARTIR DES GROUPES DÉSIGNÉS |
| Période de rapport | 1er janv. 12au31 déc. 12 | 1er janv. 13au31 déc. 13 | 1er janv. 14au31 déc. 14 | 1er janv. 15au31 déc. 15 | 1er janv. 16au31 déc. 16 | Nombre total | %(N=391) |
| Femmes | 4 | 3 | 11 | 5 | 7 | 143 | 36.6 % |
| Francophones | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 28 | 7.2 % |
| Autochtones | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 9 | 2.3 % |
| Minorités visibles | 0 | 1 | 4 | 3 | 2 | 33 | 8.4 % |
| Personnes avechandicap | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0.3 % |

Le Comité continue d'encourager les candidatures de membres de groupes revendiquant l’égalité. Chaque annonce de poste vacant à la magistrature précise que :

La magistrature provinciale doit refléter raisonnablement la diversité de la population qu’elle sert. Nous encourageons les membres de groupes de promotion de l’égalité à présenter une demande**.**

Les annonces sont publiées dans le Recueil de jurisprudence de l’Ontario (Ontario Reports) et dans The Lawyers Weekly, deux publications largement diffusées auprès des avocats de la province. Elles sont également affichées sur le site Web des Cours de l’Ontario à www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/.

De plus, le Comité fait parvenir un avis anticipé des postes vacants à la magistrature à environ 228 associations de juristes et autres, comme l’Association du Barreau de l’Ontario, l’ARCH Disability Law Centre, les Aboriginal Legal Services of Toronto, l’Association canadienne des avocats noirs et la Metro Toronto Chinese and Southeast Asian Legal Clinic, et leur demande de porter cet avis à l’attention de leurs membres. Les annonces de postes vacants sont également envoyées par courriel à diverses associations (The Advocates’ Society, Association nationale Femmes et Droit, L’Association du Barreau Canadien, Ontario Crown Attorneys Association, Ontario Trial Lawyers Association, Women’s Law Association of Ontario, Canadian Muslim Lawyers Association, Indigenous Bar Association, L’Association des juristes d’expression française de l’Ontario, Criminal Lawyers Association), ainsi qu’aux cliniques juridiques et aux associations juridiques dans l’ensemble de l’Ontario. Les membres du Comité sont toujours disposés à assister (et, en fait, assistent) à des réunions des associations juridiques ou non juridiques pour discuter du processus de nomination et répondre aux questions sur les procédures et critères. Le Comité tient à ce que les membres de la profession et le grand public soient bien informés du processus de nomination à la magistrature.

# PARTIE II

# LÉGISLATION

## 1.0 Loi de 1994 modifiant des lois en ce qui concerne les tribunaux judiciaires

Les modifications apportées à la Loi sur les tribunaux judiciaires ont reçu la sanction royale en juin 1994 et ont été proclamées le 28 février 1995. L’article 43 de cette loi porte sur le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature, et se lit comme suit :

«Comité consultatif sur les nominations à la magistrature

43. (1) Est créé un comité appelé Comité consultatif sur les nominations à la magistrature en français et Judicial Appointments Advisory Committee en anglais.

Composition

(2) Le Comité se compose :

a) de deux juges provinciaux, nommés par le juge en chef de la Cour de justice de l’Ontario;

b) de trois avocats, dont l’un est nommé par la Société du barreau du Haut Canada, un autre par l’Association du barreau canadien (Ontario) et le dernier par la County and District Law Presidents’ Association;

c) de sept personnes qui ne sont ni juges ni avocats, nommées par le procureur général;

d) d’un membre du Conseil de la magistrature, nommé par celui-ci.

Critères

(3) Au moment de la nomination des membres effectuée aux termes des alinéas (2) b) et c), l’importance qu’il y a de refléter, dans la composition du Comité, la dualité linguistique de l’Ontario et la diversité de sa population et de garantir un équilibre général entre les deux sexes est reconnue.

Mandat

(4) Le mandat des membres est de trois ans et peut être renouvelé.

Mandats de durées diverses

(5) Malgré le paragraphe (4), les dispositions suivantes s’appliquent aux premières nominations effectuées aux termes du paragraphe (2) :

1. Le mandat d’un des juges provinciaux est de deux ans.

2. Le mandat de l’avocat nommé par l’Association du barreau canadien (Ontario) est de deux ans et celui de l’avocat nommé par la County and District Law Presidents’ Association est de un an.

3. Le mandat de deux des personnes qui ne sont ni juges ni avocats est de deux ans et celui de deux autres de ces personnes est de un an.

Présidence

(6) Le procureur général désigne un des membres à la présidence du Comité pour un mandat de trois ans.

Mandat

(7) La même personne peut siéger comme président pendant plusieurs mandats.

Mission

(8) Le Comité a pour mission de faire des recommandations au procureur général en ce qui concerne la nomination des juges provinciaux.

Mode de fonctionnement

(9) Le Comité remplit sa mission de la façon suivante :

1. Lorsqu’un poste à la magistrature devient vacant et que le procureur général demande au Comité de faire une recommandation, celui-ci annonce le poste et examine toutes les demandes.

2. Pour chaque poste à la magistrature qui est vacant et à l’égard duquel une recommandation est demandée, le Comité présente au procureur général une liste, selon un ordre de préférence, d’au moins deux candidats qu’il recommande, accompagnée d’un bref exposé des raisons à l’appui de ses recommandations.

3. Le Comité procède à l’annonce et à l’examen des demandes conformément aux critères qu’il a établis, notamment l’évaluation de l’excellence professionnelle, la sensibilisation aux questions communautaires et les caractéristiques personnelles de candidats ainsi que la reconnaissance du fait qu’il est souhaitable que les nominations à la magistrature reflètent la diversité de la société ontarienne.

4. Le Comité peut recommander des candidats qui ont subi une entrevue au cours de l’année précédente, s’il n’y a pas assez de temps pour procéder à une nouvelle annonce et à un nouvel examen.

Qualités requises

(10) Le Comité ne peut prendre en considération la demande d’un candidat que s’il est membre du barreau d’une des provinces ou d’un des territoires du Canada depuis au moins dix ans ou qu’il est, pour une période totale d’au moins dix ans, membre d’un tel barreau ou juge n’importe où au Canada après avoir été membre d’un tel barreau.

Recommandation du procureur général

(11) Le procureur général ne recommande au lieutenant-gouverneur en conseil en vue d’une nomination à un poste à la magistrature qu’un candidat qui a été recommandé pour ce poste par le Comité aux termes du présent article.

Rejet de la liste

(12) Le procureur général peut rejeter les recommandations du Comité et exiger que celui-ci présente une nouvelle liste.

Rapport annuel

(13) Le Comité soumet au procureur général un rapport annuel sur ses activités.

Dépôt

(14) Le procureur général présente le rapport annuel au lieutenant-gouverneur en conseil et le dépose alors devant l’Assemblée.»

# PARTIE III

# CONFIDENTIALITÉ

## 1.0 Introduction

Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature a adopté les deux principes fondamentaux suivants concernant la confidentialité des renseignements en sa possession :

1. tous les renseignements relatifs aux méthodes et procédures du Comité doivent être, et sont, à la disposition de quiconque souhaite les consulter;
2. les renseignements personnels sur les candidats sont entièrement confidentiels, à moins qu’ils ne soient divulgués par les candidats eux-mêmes.

## 2.0 Renseignements sur les méthodes et procédures

La Loi sur les tribunaux judiciaires, en vertu des modifications apportées en 1995, précise clairement que le Comité doit être composé de treize membres, dont la majorité doivent être des personnes qui ne sont ni juges, ni avocats. Les organismes chargés des nominations doivent reconnaître l’importance qu’il y a de refléter la diversité de la population de l’Ontario dans la composition du Comité et de garantir un équilibre général tenant compte de la dualité linguistique de la province, de la représentation des minorités et de l’équilibre entre les deux sexes.

Le présent rapport précise les critères et les méthodes de sélection des candidats.

Les membres du Comité font des présentations auprès d’organismes ou lors de conférences juridiques afin d’informer les membres de la profession et du public du processus de nomination et sont convaincus que ce processus doit être totalement ouvert et transparent.

## 3.0 Renseignements sur les personnes ayant posé leur candidature

Autant il est ouvert à l’égard des renseignements mentionnés dans l’article précédent, autant le Comité veille soigneusement à protéger le caractère confidentiel des renseignements concernant les candidats. À cette fin, il prend les mesures suivantes :

1. les renseignements les plus délicats sont gardés en lieu sûr au domicile des membres, ou par la secrétaire du Comité;
2. le jour des entrevues, les candidats n’ont pas l’occasion de se rencontrer;
3. les dossiers des candidats et les notes des membres sont détruits ou déchiquetés dès que possible après que les candidats ont été nommés ou que leur candidature a expiré;
4. les personnes citées en référence par les candidats sont avisées que leur nom ne sera pas associé à leurs commentaires confidentiels;
5. les avocats, juges, agents des tribunaux et représentants communautaires avec lesquels le Comité communique pour des enquêtes confidentielles sont avisés que leur nom ne sera pas associé à leurs commentaires confidentiels;
6. l’accès aux dossiers du Comité est strictement interdit à toute personne externe, y compris aux fonctionnaires qui ne sont pas associés au Comité;
7. le Comité tient ses réunions et ses entrevues ailleurs que dans les locaux du gouvernement.

## 4.0 Demande de renseignements

En 1993, un citoyen a cherché à obtenir des renseignements concernant la nomination d’un juge. Le traitement de cette demande a finalement été conclu en 1997, lorsque la Cour d’appel de l’Ontario a infirmé une décision de la Cour divisionnaire, en concluant que les notes privées des membres du Comité **n**’étaient **pas** accessibles au public en vertu de la Loi sur l’accès à l’information et la protection de la vie privée. On trouvera des détails sur ce litige dans les rapports annuels de 1996 et de 1997.

## 5.0 Ce qu'il reste à faire

Le Comité a demandé au gouvernement à plusieurs occasions, et continue à lui demander, de modifier la Loi sur l’accès à l’information et la protection de la vie privée. Le Comité veut que les renseignements privés sur les candidats soient exemptés de l’application de cette loi. Il existe un précédent dans ce domaine avec le chapitre 12 des L.O. 1994, aux termes duquel tous les dossiers du Conseil de la magistrature de l’Ontario ne peuvent être divulgués sans l’accord du dit Conseil.

# PARTIE IV

# CRITÈRES DE NOMINATION

Il importe que les membres du barreau admissibles et le grand public soient au courant des critères retenus par le Comité pour choisir les candidats qu’il recommande. C’est pourquoi, par souci de commodité, ces critères sont repris dans le présent rapport annuel.

Voici le résumé des critères actuellement en vigueur :

## 1.0 Critères d’évaluation des candidats

### Excellence professionnelle

* Haut niveau de réussite professionnelle dans le ou les secteurs juridiques dans lesquels le candidat a exercé son activité. Il est souhaitable, sans être indispensable, que le postulant ait de l’expérience dans le domaine du droit qui est de la compétence de la Cour de justice de l’Ontario où il souhaite être nommé.
* Participation aux activités professionnelles qui permettent de se tenir au courant de l’évolution du droit et de l’administration de la justice.
* Engagement confirmé à poursuivre une formation continue en droit.
* Intérêt pour les volets administratifs des attributions d’un juge ou une certaine aptitude à cet égard.
* Capacité de bien écrire et de bien communiquer.

### Conscience communautaire

* Engagement à l’égard du service public.
* Conscience des problèmes sociaux à l’origine des affaires portées devant les tribunaux et intérêt pour ces questions.
* Sensibilité à l’évolution des valeurs sociales relatives aux questions criminelles et familiales.
* Intérêt pour les méthodes de règlement des différends offrant une solution de rechange aux jugements formels ainsi que pour les ressources communautaires pouvant intervenir dans le processus de règlement des affaires.

### Qualités personnelles

* Aptitude à écouter.
* Respect de la dignité essentielle des personnes, sans égard à leur situation.
* Politesse et considération pour autrui.
* Conscience morale et valeurs éthiques exemplaires.
* Capacité de prendre rapidement des décisions.
* Patience.
* Ponctualité et bonnes habitudes régulières de travail.
* Réputation d’intégrité et d’équité.
* Compassion et empathie.
* Absence de manières pompeuses et de tendances à l’autoritarisme.

### Considérations démographiques

* La magistrature de la Cour de justice de l’Ontario devrait être raisonnablement représentative de la population qu’elle sert. Le Comité est conscient de la question de la sous-représentation dans l’effectif judiciaire des femmes, des personnes handicapées et des minorités visibles, culturelles et raciales. Il faut remédier à cette situation. Toutefois, l’excellence professionnelle constitue toujours le principal critère d’évaluation des candidats.

# PARTIE V

# POLITIQUES ET PROCÉDURES RELATIVES AUX NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE

**La procédure ci-dessous décrit toutes les étapes que suit le Comité pour arriver à ses recommandations :**

## 1.0 Vue d’ensemble de la démarche

### 1. Annonce de la vacance

Tous les sièges vacants sont annoncés dans le Recueil de jurisprudence de l’Ontario (Ontario Reports) et dans The Lawyers Weekly. Les personnes intéressées disposent de trois semaines pour envoyer leur dossier de candidature. Outre ces annonces, le Comité fait parvenir un avis anticipé de la vacance à près de 228 associations juridiques et non juridiques en leur demandant de porter cet avis à l’attention de leurs membres. Ces annonces sont également affichées sur le site Web des Cours de l’Ontario à www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/.

### 2. Examen des demandes par les membres

Chaque membre reçoit une liste de tous les candidats qui ont répondu à l’annonce et des copies de tous les formulaires de renseignements sur le candidat ou la candidate qui sont nouveaux ou ont été mis à jour. Les membres examinent et évaluent soigneusement les demandes et dressent la liste des candidats qu’ils estiment aptes à passer à l’étape suivante : le contrôle des références et les demandes de renseignements confidentielles. Ils remettent cette liste à la secrétaire du Comité, qui se charge de compiler une liste maîtresse des candidats choisis par au moins cinq membres. Ces candidats feront l’objet d’un contrôle des références et de demandes de renseignements confidentielles. Si un membre du Comité prouve que l’on a omis de sélectionner, pour le contrôle des références et la demande de renseignements confidentielle, une candidate ou un candidat qui possède les qualités requises pour la nomination à un poste de juge, ce membre peut demander que l’on ajoute à la liste le nom de la personne en question.

### 3. Contrôle des références et demandes de renseignements confidentielles

Chaque membre reçoit une liste de candidats sélectionnés par au moins cinq membres du Comité en vue d’un contrôle des références et de demandes de renseignements confidentielles. Ces demandes sont adressées à des juges, des agents des tribunaux, des avocats, des associations juridiques ou des organisations de services sociaux ou communautaires de même qu’aux personnes que le candidat a citées comme références. Après cette étape, les membres du Comité se réunissent pour discuter de l’information obtenue et choisir les candidats qui seront convoqués à des entrevues.

Cette réunion de sélection a généralement lieu de trois à quatre semaines après que les membres ont reçu la liste des candidats à examiner. Les entrevues ont lieu environ deux semaines après la réunion de sélection.

### 4. Entrevues

Habituellement, 16 candidats au plus sont convoqués à des entrevues d’environ trente minutes qui s’échelonnent sur deux jours. Tous les membres du Comité assistent à chaque entrevue. En revanche, les membres du Comité interrogent à tour de rôle les postulants. Après chaque entrevue, le Comité discute des mérites de la candidate ou du candidat. Après la dernière entrevue pour un poste vacant donné, les membres du Comité discutent des mérites respectifs des candidats qui viennent de passer une entrevue et de ceux qu’ils ont déjà interrogés à l’occasion d’une autre vacance dans l’année qui précède et qui ont présenté une demande pour le nouveau poste à combler.

### 5. Recommandations au procureur général

La liste des candidats recommandés n’est remise au procureur général que lorsque les résultats positifs des contrôles exigés auprès du Barreau, de LawPRO et du CIPC ont été obtenus. Ces résultats sont habituellement reçus dans les trois semaines qui suivent les entrevues.

Le Comité présente alors au procureur général une liste restreinte des candidats classés par ordre de mérite, accompagnée seulement de leur formulaire de candidature.

C’est à ce stade que prend fin le travail du Comité. Le Comité n’avise pas les candidats que leur nom figure ou non sur la liste restreinte présentée au procureur général, puisqu’il s’agit d’une recommandation personnelle et confidentielle à l’intention du procureur général.

### 6. Vacances imprévues

Il convient de signaler aussi que le Comité a mis en place une procédure qui permet d’éviter les retards à combler les vacances imprévues, comme dans le cas d’une démission, d’une maladie ou d’une mort subites. En pareil cas, à la demande du procureur général, le Comité peut recommander des candidats qui ont déjà présenté des demandes pour la région du poste à combler et ont passé une entrevue, sans annoncer la vacance. Cette procédure s’applique uniquement aux régions pour lesquelles un concours a été annoncé au cours des 12 mois précédents. Toutefois, le Comité préfère annoncer les sièges vacants et ne déroge à cette procédure que dans de rares circonstances.

### 7. Entrevue pour plus d’un poste

Parfois, après qu’une vacance a été annoncée et que la procédure de sélection est en cours, un deuxième poste devient vacant dans la même région et pour le même domaine du droit. Dans ces circonstances, pour gagner du temps, le Comité peut sauter l’étape de l’annonce du deuxième poste. Les membres évalueront alors les personnes qui ont posé leur candidature pour le poste annoncé et décideront lesquels de ces candidats seront retenus pour les étapes suivantes de la sélection, pour les deux postes.

## 2.0 Formulaire de renseignements sur le candidat/la candidate à la magistrature

1. Tous les candidats doivent soumettre un exemplaire dactylographié du « formulaire de renseignements sur le candidat/la candidate » (révisé), qui a été conçu de manière à obtenir des renseignements qui ne figurent habituellement pas dans un curriculum vitae ordinaire. Il s’agit notamment de la nature des travaux juridiques que le candidat ou la candidate a effectués et de l’expérience qu’il ou elle a acquise dans l’exercice de ses fonctions, y compris l’expérience préalable à leur entrée dans le secteur du droit. Les candidats expliquent aussi pourquoi ils souhaitent devenir juges et évaluent leurs propres qualités à cet égard.

 La demande des candidats qui transmettent un curriculum vitae ordinaire et refusent de remplir le formulaire du Comité sera rejetée, sans être examinée.

2. Les candidats doivent remettre 14 copies du formulaire de renseignements et joindre à leur première demande une copie de chacun des formulaires dûment signés d’autorisation de sécurité, de divulgation de renseignements, et d’autorisation de divulguer. Par la suite, ils envoient une lettre en 14 exemplaires chaque fois qu’ils demandent que leurcandidature soit examinée en vue de combler une vacance donnée. Les candidats qui souhaitent modifier une information sur leurs demandes devront remettre 14 copies du formulaire de renseignements entièrement révisés.

3. Les candidats doivent envoyer une demande ou une lettre pour chaque vacance annoncée qui les intéresse. Le Comité n’examine pas d’office les demandes versées aux dossiers. Il est préférable que les personnes intéressées présentent une nouvelle demande au bout d’un an pour que leur dossier de candidature reflète tous les changements éventuels.

4. Le formulaire de renseignements est conservé pendant un an. À la fin de l’année, le candidat est informé que son formulaire est périmé et qu’il doit, pour garder son dossier actif, envoyer 14 copies d’un nouveau formulaire révisé.

5. Un accusé de réception est envoyé pour chaque demande donnant suite à la parution d’une annonce de poste vacant à la magistrature. Cependant, le Comité **n’**informe **pas** les candidats s’ils n’ont pas été retenus pour une entrevue. Au contraire, la lettre d’accusé de réception précise aux candidats : [traduction] « Si vous êtes sélectionné(e) pour une entrevue, nous communiquerons par téléphone avec vous dans la semaine du ... ».

6. Les candidats qui ont passé une entrevue au cours des 12 derniers mois ne seront pas nécessairement convoqués à une nouvelle entrevue; en se fondant sur l’entrevue précédente, le Comité examinera la candidature de toute personne qui a demandé que sa demande soit considérée pour le siège vacant annoncé.

7. Les candidats qui ont passé une entrevue à cette occasion ou lors d’une occasion précédente et qui ont demandé que leur candidature soit examinée pour une vacance donnée qui a été annoncée **ne sont pas** informés si leur nom a été ajouté à la liste soumise au procureur général. De la même façon, le Comité n’informe pas les candidats lorsqu’il a terminé son travail pour une vacance donnée à la magistrature et présenté une liste des candidats recommandés au procureur général.

## 3.0 Références

1. Le Comité demande aux candidats de ne pas joindre de lettres d’appui et de ne pas en faire envoyer.

2. Le Comité demande aux candidats de fournir les noms, adresses de courriel et postales complètes (personnelle et professionnelle), y compris les codes postaux, les numéros de téléphone à domicile et au bureau des personnes qu’ils ont citées pour fournir des références. Les candidats doivent s’assurer de l’exactitude des renseignements fournis avant d’envoyer leur formulaire. Étant donné que les membres qui contrôlent les références le font souvent en soirée et pendant les fins de semaine, il est primordial d’indiquer le numéro de téléphone à domicile des personnes dont le nom a été donné en référence.

3. Le Comité envoie à toutes les personnes mentionnées en référence une lettre pour les informer qu’une candidate ou un candidat a soumis leur nom et qu’un membre du Comité pourrait communiquer avec elles. Il indique également qu’elles ne sont pas tenues de communiquer par écrit avec le Comité et joint une liste des membres.

4. Le Comité garde en toute confidentialité les renseignements fournis par les personnes dont le nom est donné comme référence et obtenus grâce à des demandes de renseignements confidentielles.

## 4.0 Demandes et plaintes du Barreau et autres demandes et plaintes en instance

1. Membres du Barreau : pour être admissibles, les candidats doivent avoir été membres d’un barreau provincial ou territorial au Canada pendant au moins 10 ans, ou, pendant au moins 10 ans au total, avoir été membres d’un tel barreau ou exercé les fonctions de juge n’importe où au Canada, après avoir été membres en règle dudit barreau, et en être actuellement un membre en règle.

2. Plaintes relatives à la pratique : En général, on ne considérera pas pour une entrevue des candidats au sujet de qui des plaintes ont été déposées au Barreau et qui ne sont pas encore résolues. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles plaintes; toutefois, si le Comité reçoit assez d’information indiquant que la plainte est frivole ou sans fondement, une telle plainte n’empêchera pas que le candidat ou la candidate soit considéré et passe une entrevue, mais la nomination de cette personne ne serait pas recommandée tant que la plainte n’aura pas été retirée.

3. Si le Barreau du Haut-Canada ou tout autre barreau a pris des sanctions contre un candidat ou une candidate, le Comité demandera d’en connaître les circonstances. Le Comité décidera alors s’il y a lieu ou non de considérer la candidature de cette personne à une nomination à la magistrature.

4. Demandes relatives à des erreurs et omissions : En général, on ne considérera pas pour une entrevue des candidats qui font l’objet de demandes relatives à des erreurs et omissions en instance à la Compagnie d’assurance de la responsabilité civile professionnelle des avocats. Il revient au candidat ou à la candidate de faire régler de telles demandes; toutefois, si le Comité reçoit assez d’information indiquant que la demandeest sans fondement, une telle demande n’empêchera pas alors que la candidate ou le candidat soit considéré et passe une entrevue, mais la nomination de cette personne ne serait pas recommandée tant que la plainte n’aura pas été retirée.

5. Demandes ou jugements en matière civile : Le Comité serait disposé à considérer la candidature d’une personne impliquée dans une réclamation ou procédure civile si, après avoir reçu les détails de l’instance, ses membres sont d’avis que celle-ci ne justifie pas le rejet de la candidature de la personne en question.

6. Autres questions financières : Le Comité doit être avisé de tout jugement civil en instance, de tout arriéré de pension alimentaire, de toute proposition passée ou présente faite à des créanciers ou de cession de biens relative à une faillite, ainsi que de toute difficulté financière grave éprouvée par une candidate ou un candidat.

7. De plus, si un candidat ou une candidate fait l’objet d’une ordonnance d’un tribunal, le Comité doit en être avisé.

## 5.0 Casier judiciaire

Le Comité n’examinera pas la candidature d’une personne qui a un casier judiciaire.

## 6.0 Directives sur les conflits d’intérêts

1. Le Comité n’examinera aucune demande de nomination à la magistrature présentée par un député ou une députée qui est membre du parti politique du gouvernement au pouvoir. Les anciens députés membres du parti politique au pouvoir peuvent poser leur candidature deux ans après avoir quitté leurs fonctions à l’Assemblée législative.

2. Les membres du Comité ne peuvent pas soumettre de demande de nomination à la magistrature provinciale pendant deux ans à partir de la date à laquelle ils cessent de siéger au Comité.

3. Le nom d’aucun membre actif du Comité ne peut être donné comme référence par un candidat ou une candidate qui présente une demande de nomination à la magistrature provinciale.

4. Les membres du Comité qui estiment avoir un parti pris ou un préjugé, réel ou apparent, à l’égard d’une candidate ou d’un candidat doivent faire part de ce conflit et se retirer du processus intégral de dotation du poste.

## 7.0 Nouvelle entrevue des candidats

Le Comité conserve de registre des candidats qui ont déjà été recommandés, mais n’ont pas été nommés, ou qui ont passé une entrevue mais n’ont pas été recommandés.

Le Comité n’estime pas nécessaire de convoquer à une nouvelle entrevue les candidats qui en ont déjà passé une au cours des douze mois précédents. S’ils demandent par écrit que leur candidature soit examinée pour le siège vacant, ces candidats seront comparés objectivement et classés avec les autres personnes ayant passé des entrevues pour le siège en question. Néanmoins, le Comité se réserve le droit de convoquer une candidate ou un candidat à une nouvelle entrevue, et il se prévaut de cette prérogative lorsqu’il l’estime approprié.

## 8.0 Avis de vacance et transfert après nomination

Lorsqu’un siège de la magistrature de la Cour de justice de l’Ontario devient vacant, le juge en chef de la Cour de justice de l’Ontario, après avoir tenu compte des ressources nécessaires à l’échelle de la province, établit le lieu du siège à pourvoir et en informe le procureur général. Ce dernier demande alors au Comité de déclencher le processus d’identification des candidats aptes à être nommés à la magistrature pour être en mesure de lui présenter des recommandations.

En raison du nombre important de demandes de transfert, le juge en chef a avisé le Comité que même si le juge en chef conserve le pouvoir discrétionnaire d’affecter les juges selon les besoins de la Cour en tout temps, la Cour de justice de l’Ontario a pour politique générale de ne pas prendre en compte une demande de changement permanent d’affectation présentée par une ou un juge dans les cinq ans suivant sa nomination. Avant de déclarer qu’un poste à la magistrature est vacant, les besoins de la Cour et l’engagement à long terme auprès de la collectivité concernée font l’objet d’un examen et d’une évaluation. Il s’agit d’un engagement pris à la fois par la Cour et par la ou le juge nommé à ce poste. En général, lorsque quelqu’un est nommé à la magistrature dans un tribunal local, si cette personne ne demeure pas déjà dans la collectivité en question ou à proximité, la Cour s’attend à ce qu’elle déménage rapidement après sa nomination pour s’installer dans la collectivité en question ou à une distance raisonnable de celle-ci. Dans les circonstances, la Cour remboursera les coûts de transport de la ou du juge et de sa famille ainsi que ses frais de déménagement selon les règles établies dans le Manuel du juge. Après avoir siégé pendant cinq ans à ce poste, le ou la juge peut demander son transfert. S’il y a alors un poste vacant, cette demande sera examinée avec celles présentées par d’autres juges souhaitant être affectés au même endroit. D’autres facteurs interviendront également, notamment les besoins des localités en question et l’opinion du juge principal régional et des autres juges de la région.

## 9.0 Changements dans la composition du Comité

Le Comité a fait peau neuve en 2016.

Mme Sharon Nicklas, la juge principale régionale, a été nommée par le Conseil de la magistrature de l’Ontario pour remplacer M. Hugh Fraser, le juge principal régional, dont le mandat est arrivé à expiration le 24 juillet 2016.

Quant à M. Hanny Hassan, membre non juriste, son mandat a pris fin le 29 février 2016. M. Hassan avait siégé au Comité durant 12 ans, et l’avait présidé durant plus de 10 ans. Le Comité le remercie pour son leadership et son dévouement.

M. Fareed Amin, un membre non juriste nommé par le procureur général en remplacement de M. Hassan, a été nommé président du Comité.

Il y a aussi M. Roger Davidson et Mme Gail Stiffler, qui ont vu leur mandat expirer le 29 février 2016. Ce sont Mmes Sylvie Beauvais et Kathleen O’Keefe, nommées par le procureur général à titre de membres non juristes, qui leur ont succédé.

Ensuite, Mme Ann Murphy a terminé son mandat le 31 mars 2016; le procureur général a nommé M. Jean Hébert, un membre non juriste, pour combler cette vacance.

M. Davidson et Mmes Murphy et Stiffler avaient tous trois siégé au Comité durant 12 ans.

Chacun des membres ayant quitté leur siège a servi le Comité avec grand dévouement; ils ont tous apporté une contribution inestimable.

## 10.0 Personnel de soutien

Marlene Mills est secrétaire du Comité depuis le 30 septembre 2013. Mme Mills s’est très vite intégrée en veillant au bon fonctionnement de tous les aspects du travail du Comité. Elle anticipe les besoins du Comité et coordonne son travail avec doigté, tact et discrétion. Son travail assidu est inestimable pour le Comité.

Le Comité tient également à souligner le professionnalisme et l’engagement de Mme Carol Chan. Grâce à son sens de l’organisation et à son entregent, elle offre au Comité un service hors pair de secrétariat et de bureau.

Enfin, le Comité remercie l’honorable Madeleine Meilleur et l’honorable Yasir Naqvi, procureurs généraux de l’Ontario. Il exprime aussi sa reconnaissance pour leur coopération aux personnes suivantes : Mme Kate Anderson et Mme Zalina Sharma, chefs par intérim des servicesjudiciaires auxiliaires du ministère, M. Michael Elliott du Barreau du Haut-Canada, Mme Donna Bronstine des services policiers de Toronto et M. Jack Daiter de la Compagnie d’assurance de la responsabilité civile professionnelle des avocats.

## 11.0 Communications, éducation et marketing

### Le Comité

* a fait savoir à près de 218 organismes, y compris des facultés de droit, que certains de ses membres assisteraient volontiers à leurs réunions pour expliquer son mandat, ses critères et ses procédures. Cette offre s’applique également aux organisations juridiques et non juridiques;
* a fait des présentations lors de diverses réunions de la profession juridique et devant des associations, dont l’Institut annuel et des réunions du conseil d’administration de l’Association du Barreau de l’Ontario;
* a fait des présentations dans des écoles et des universités.

### Initiatives

M. Fareed Amin, président du Comité, a été invité à parler de diversité dans le système de justice en Ontario.

Le 29 novembre 2016, il a participé à une table ronde dans le cadre de la conférence sur la diversité de 2016 organisée par le Comité sur l’égalité de l’Association du Barreau de l’Ontario, et à la Roundtable on Diversity Associations (RODA), un colloque tenu sur le thème « Comment devenir juge ».

# PARTIE VI

# PERSPECTIVES D’AVENIR

## 1.0 Recommandations de candidats

Même si le Comité est convaincu que l’expérience de la plaidoirie est importante, il estime qu’il convient d’appliquer tous les critères lors de l’évaluation des mérites de chaque postulant. C’est pourquoi il a recommandé de temps à autre et continuera de recommander des personnes qui ne sont pas des avocats plaidants, mais qui ont fait preuve d’excellence professionnelle dans d’autres secteurs du droit.

Le Comité a continué d’augmenter le nombre d’entrevues chaque fois qu’un poste devient vacant. En incluant tous les candidats ayant passé une entrevue au cours des douze derniers mois, un plus grand nombre de personnes ayant des antécédents diversifiés est pris en compte aux fins d'une recommandation au procureur général sur une liste classée par ordre de priorité. L’excellence professionnelle continue d’occuper une place prioritaire aux yeux du Comité.

## 2.0 Relations publiques

Le Comité reconnaît clairement que les relations communautaires font partie de ses attributions et, à ce titre, il continuera d’inviter des candidats de diverses sections sous-représentées du secteur juridique à présenter des demandes. Il étudie les moyens de communiquer avec toutes les personnes ayant les compétences requises afin de les encourager à poser leur candidature à un poste de juge de la Cour de justice de l’Ontario.

En dépit d’une augmentation constante du nombre d’étudiants provenant de communautés traditionnellement sous-représentées choisissant la profession juridique, le Comité reconnaît qu’il existe un certain nombre d’obstacles, tant matériels que sociaux, à surmonter avant que le nombre d’étudiants soit assez important pour permettre à l’Ontario d’atteindre son objectif, c'est-à-dire d’avoir une magistrature vraiment représentative de sa population.

Le Comité s’est rendu compte que souvent, les candidats des divers groupes désignés ne se représentent pas à un poste vacant à la magistrature si leur première tentative s’est soldée par un échec. Le Comité encourage tous les avocats et avocates détenant les qualités requises à se porter candidats et à continuer de le faire s’ils visent une nomination à la magistrature.

Le tableau ci-dessous montre le pourcentage des demandes présentées par des femmes chaque année :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Année | Total de nouvelles demandes reçues | Postulantes | Pourcentage de postulantes |
| 1989 | 338 | 42 | 12% |
| 1990 | 318 | 137 | 43% |
| 1991 | 116 | 44 | 37% |
| 1992 | 186 | 58 | 31% |
| 1993 | 113 | 39 | 34% |
| 1994 | 137 | 51 | 37% |
| 1995 | 85 | 22 | 26% |
| 1996 | 235 | 52 | 22% |
| 1997 | 108 | 30 | 28% |
| 1998 | 148 | 38 | 26% |
| 1999 | 142 | 36 | 25% |
| 2000 | 126 | 36 | 29% |
| 2001 | 100 | 33 | 33% |
| 2002 | 29 | 10 | 34% |
| 2003 | 175 | 73 | 42% |
| 2004 | 75 | 28 | 37% |
| 2005 | 149 | 49 | 33% |
| 2006 | 120 | 55 | 46% |
| 2007 | 87 | 35 | 40% |
| 2008 | 122 | 51 | 41% |
| 2009 | 48 | 22 | 46% |
| 2010 | 54 | 23 | 41% |
| 2011 | 121 | 64 | 53% |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Année | Total de nouvelles demandes reçues | Postulantes | Pourcentage de postulantes |
| 2012 | 84 | 49 | 58% |
| 2013 | 153 | 68 | 44% |
| 2014 | 70 | 31 | 44% |
| 2015 | 146 | 84 | 58% |
| **2016** | **116** | **58** | **50%** |
| **TOTAL** | **3701** | **1318** | **36 %** |

Le Comité s’inquiète du nombre de nouvelles candidatures. Bien que ces candidatures soient toutes de haut niveau, le Comité croit que, pour une raison inconnue, de nombreuses autres personnes, possédant les qualités requises, ne posent pas leur candidature.

Le Comité est d’avis que les membres de la profession, les groupes communautaires et le public en général doivent encourager les avocats compétents à présenter des demandes.

Le Comité reconnaît qu’il doit redoubler d’efforts pour encourager les membres qualifiés des groupes sous-représentés à poser leur candidature.

## 3.0 Représentativité du Comité

Il est important que la représentation au sein du Comité soit aussi diversifiée que possible. Le paragraphe 43(3) de la loi modifiée établit les critères suivants pour les membres du Comité :

Au moment de la nomination des membres [...], l’importance qu’il y a de refléter, dans la composition du Comité, la dualité linguistique de l’Ontario et la diversité de sa population et de garantir un équilibre général entre les deux sexes est reconnue.

En 2016, le Comité comptait huit hommes et cinq femmes parmi ses membres, représentant différentes régions géographiques de la province. Bien que sa composition ne puisse pas toujours refléter en tout temps l’ensemble des groupes, le Comité reconnaît qu’un juste équilibre enrichit ses délibérations. Il est important de maintenir cet équilibre.

Il incombe au procureur général de nommer la plupart des membres du Comité, mais le Barreau du Haut-Canada, le juge en chef, l’Association du Barreau de l’Ontario, la Fédération des Associations du Barreau de l’Ontario (anciennement la County and District Law Presidents’ Association) et le Conseil de la magistrature de l’Ontario doivent continuer de nommer des représentants qui reflètent la population de la province de l’Ontario.

Le juge en chef désigne bilingues certains postes de la magistrature, dans des régions à forte population francophone. Pour évaluer l’aptitude des candidats à ces postes à instruire un procès en français, il est essentiel que des membres du Comité soient bilingues. En 2016, quatre membres du Comité maîtrisaient bien l’anglais et le français.

# CONCLUSION

Le Comité a établi des critères et des procédures qui ont donné naissance à un processus juste et impartial de nomination des juges à la Cour de justice de l’Ontario, processus qui, le Comité espère, contribue à faire disparaître toute perception de parti pris ou de favoritisme politique dans les nominations à la magistrature. Il continuera à réévaluer ses critères et procédures. Le Comité s’est efforcé de recommander au procureur général des personnes qui possèdent toutes les qualités requises selon ces critères et qui ont gagné l’estime de leurs confrères et du public.

Le Comité continuera de rechercher l’excellence chez les candidats qu’il recommande en vue d’une nomination à un poste de juge à la Cour de justice de l’Ontario. Il continuera à encourager des personnes appartenant aux groupes désignés à poser leur candidature, afin que l’appareil judiciaire de l’Ontario reflète raisonnablement bien la diversité de la population qu’il sert. La qualité des postulants que le Comité rencontre est impressionnante.

La majorité des membres du Comité sont des personnes qui ne sont pas juristes, qui travaillent pendant la journée et qui consacrent beaucoup de leur temps aux travaux du Comité et exécutent ces derniers avec une grande compétence. En dépit d’une lourde charge de travail, les membres du Comité s’intéressent fortement au processus et tirent une grande satisfaction personnelle de leur participation à ce travail enrichissant.

Voici l’estimation du temps consacré par un membre non juriste du Comité à la procédure de sélection et de recommandation pour combler un poste vacant à la magistrature :

1e étape : Examen des candidatures reçues

* en moyenne, il y a 150 candidatures par annonce de vacance
* 15 minutes pour l’examen de chaque candidature

15 min. x 150 = 2250 minutes = **37.5 heures**

2e étape : Vérification des références

* 4 personnes citées en référence pour chaque candidat
* en présumant que chaque membre doit vérifier les références de 5 candidats et que chaque vérification prend 15 minutes

15 min. x 5 x 4 = 300 minutes (minimum - plus le temps pour rappeler au besoin) = **5 heures**

3e étape : Préparation en vue de la réunion de sélection

* en moyenne, 60 candidats font partie de la liste de présélection pour les entrevues
* temps passé pour examiner les dossiers de candidature ainsi que les notes concernant les contrôles des références et les enquêtes confidentielles
* 15 minutes par candidat

15 min. x 60 = 900 minutes = **15 heures**

4e étape : Réunion de sélection, en moyenne, sélection de 16 candidats sur 60 en vue d’une entrevue

* 3 minutes par candidat

3 min. x 60 = 180 minutes = **3 heures**

5e étape : Préparation en vue des entrevues

* en estimant à 15 minutes le temps passé pour examiner chaque dossier de candidature, y compris les notes concernant les contrôles des références et les enquêtes confidentielles; soit, pour 16 candidats

15 min. x 16 = 240 minutes = **4 heures**

6e étape : Entrevues, en moyenne, 16 entrevues réparties sur 2 journées

* 45 minutes par entrevue

45 min. x 16 = 720 minutes = **12 heures**

7e étape : Évaluation des personnes interviewées

* Discussion sur les mérites respectifs des candidats
* Recommendation

**1 à 2 heures**

Estimation du nombre d’heures passées au total par chaque membre non juriste pour combler un poste vacant = **78,5 heures**

En se basant sur une journée de travail de 7 heures, 78,5 heures = **11,21 jours**. Il ne s’agit là que d’estimations.

Les estimations ci-dessus ne tiennent pas compte du temps de déplacement pour se rendre aux réunions du Comité.

De plus, chaque membre du Comité a aussi des tâches administratives liées au maintien des documents confidentiels en rapport avec les travaux du Comité. À l’heure actuelle, il y a quelque 505 dossiers actifs. En moyenne, un dossier contient de 13 à 15 pages et doit généralement être mis à jour une fois par an ainsi qu’à l’occasion de la procédure de sélection pour un poste vacant si la personne en question pose sa candidature.

Je tiens donc à rendre personnellement hommage à chacune et chacun des membres non juristes du Comité ainsi qu’aux membres juristes et avocats pour leur contribution inestimable au système judiciaire de l’Ontario.

Très respectueusement,

Le président,

*Original signé par Fareed Amin*

Fareed Amin

**MEMBRES :**

M. Fareed Amin, Toronto (membre non juriste) (président)

Fareed Amin a travaillé à la fonction publique de l’Ontario aux paliers provincial et municipal pendant plus de 25 ans. Pendant ses années de service à la fonction publique de l’Ontario, M. Amin a occupé le poste de sous-ministre dans plusieurs ministères, à savoir le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales, le ministère de l'Énergie et de l'Infrastructure, le ministère des Affaires municipales et du Logement, le ministère des Services aux consommateurs, le ministère du Développement économique et du Commerce, le ministère des Affaires civiques et de l'Immigration et le ministère des Affaires intergouvernementales. M. Amin a aussi travaillé comme sous-ministre adjoint au ministère des Transports et au ministère des Finances. Au palier municipal, M. Amin a rempli les fonctions de sous-directeur municipal à la ville de Toronto. Il est membre de nombreuses œuvres de bienfaisance et organismes à but non lucratif. M. Amin siège au comité exécutif de Lifeline Syria et préside l’Islamic Institute of Toronto. Il siège également au conseil des gouverneurs du Collège Seneca et de l’Université de Toronto (campus de Scarborough). M. Amin possède un diplôme de premier cycle en géographie appliquée et aménagement du territoire de l’Université de Guyane, un certificat en administration publique de l’Université de Toronto et une maîtrise en administration publique de l’Université Queen’s de Kingston, ainsi qu’un certificat en leadership de la Kennedy School of Government de l’Université Harvard, aux États-Unis. Il siège au Comité et le préside depuis 2016.

**Mme Sharon Nicklas, juge principale régionale, Hamilton**

La juge Sharon Nicklas est diplômée de la faculté de droit de l’Université de Toronto et a été admise au barreau en 1994. Elle a été procureure adjointe de la Couronne à Hamilton, à Brantford et à Kitchener, de même que sous-procureure de la Couronne à Kitchener, avant d’être nommée à la Cour de justice de l’Ontario en 2007. La juge Nicklas a présidé pendant six ans à Kitchener, où elle a également occupé la fonction de juge et chef régionale de l’administration. Elle a été nommée juge principale régionale de la région du Centre-Ouest en août 2013. Elle est actuellement membre du Conseil de la magistrature de l’Ontario. La juge Nicklas est nommée au sein du Comité du Conseil de la magistrature de l'Ontario et y siège depuis 2016.

M. Martin Lambert, juge, Timmins

Le juge Martin Lambert a obtenu son baccalauréat en droit à l’Université d’Ottawa en 1984, et a été admis au barreau en 1986. Il a exercé le droit au cabinet Riopelle, Carr, Lambert, Ellery, auquel il était associé, de 1986 à 1992. Il a été procureur de la Couronne dans le district de Cochrane-Nord de 1992 à 1999. Le juge Lambert a ensuite été nommé à la Cour de justice de l’Ontario en 1999. Il a été juge et chef de l’administration à Cochrane de 2001 à 2003; il est juge et chef de l’administration à Timmins depuis 2003. Il a été juge principal régional pour la région du Nord-Est de juin 2012 à juillet 2015. Le juge Lambert est membrede la Conférence des juges de l’Ontario. Il fait partie du comité qui a rédigé les Règles en matière criminelle de la Cour de justice de l’Ontario. Il a siégé au Conseil de la magistrature de l’Ontario d’août 2013 à juillet 2016. Le juge Lambert est nommé au sein du Comité par la juge en chef de la Cour de justice de l'Ontario et y siège depuis 2015.

Mme Roselyn Zisman, juge, Toronto

La juge Roselyn Zisman est diplômée de l’Université de Toronto (B. Sc. avec concentration en 1971), a obtenu son diplôme en droit de l’Université de Toronto en 1974 et a été admise au Barreau de l’Ontario en 1976. Elle a été nommée à la Cour de justice de l'Ontario en avril 2007 et a présidé les instances criminelles et de droit de la famille dans la région de Halton. Depuis septembre 2014, elle préside les instances de droit de la famille à Toronto. Elle a représenté la Cour de justice de l'Ontario au sein du comité des Règles en matière de droit de la famille. Elle est présidente sortante et membre du comité de formation des juges de droit de la famille et présidente sortante du comité consultatif sur le droit de la famille du Bureau du juge en chef. Elle est actuellement juge et chef de l’administration locale au tribunal de la famille au 47, avenue Sheppard. Avant sa nomination, elle exerçait en pratique privée, se spécialisant en droit de la famille, notamment la protection de l'enfance, la garde d’enfant et le droit de visite, le divorce, les aliments pour enfant et pour conjoint, les questions relatives aux biens et les causes relevant de la Convention de la Haye. La juge Zisman a été membre du comité du Bureau de l'avocat des enfants, membre du comité consultatif du Bureau de l'avocat des enfants, coprésidente de la Family Lawyers Association, et membre de l’exécutif de l’Association du barreau de l’Ontario, section du droit de la famille. Fréquemment, la juge Zisman donne des conférences, est panéliste et écrit sur des questions de droit de la famille, notamment de violence familiale, de protection de l'enfance, d’enlèvement d’enfants, de garde et de droit de visite dans des instances très conflictuelles, de plaidoirie en première instance, de réforme du droit et d’amélioration de l’accès à la justice. Elle est invitée à faire des présentations dans plusieurs provinces du Canada, aux États-Unis, au Japon et au Vietnam par le Barreau du Haut-Canada, l’Association du Barreau canadien, la Fédération des ordres professionnels de juristes du Canada, l’Association of Family and Conciliation Courts et le gouvernement canadien. La juge Zisman est nommée au sein du Comité par la juge en chef de la Cour de justice de l'Ontario et y siège depuis 2013.

Me David M. Humphrey, Toronto (avocat)

David Humphrey est un associé du cabinet Greenspan Humphrey Weinstein et sa pratique est axée sur les procès criminels, les procédures d’appel, les infractions à la réglementation, ainsi que les affaires de discipline professionnelle. Me Humphrey s’est joint à titre d’avocat au Bureau des avocats de la Couronne, Droit criminel, après avoir été reçu au Barreau de l’Ontario en 1985. Il est passé à la pratique privée en 1987. Il figure dans la publication *The Best Lawyers in Canada* dans le domaine du droit pénal dans les éditions de 2007 à 2016. En 2007, il devient membre du American College of Trial Lawyers. Me Humphrey a représenté des clients devant tous les niveaux de tribunaux, de même que dans le cadre d’enquêtes du coroner et d’enquêtes publiques. Il a servi en qualité de conseiller juridique auprès de l’honorable Patrick T. Galligan, c.r., dans son enquête relative à l’entente sur le plaidoyer de l’affaire Karla Homolka. Il a été chargé de cours du programme d’admission au barreau et de l’Ontario Centre for Advocacy Training, et conférencier dans le cadre de programmes menés par la Société du barreau du Haut-Canada, la Fédération des ordres professionnels de juristes du Canada, l’Association du Barreau canadien, la Criminal Lawyers’ Association, l’Institut national de la magistrature, l’Advocates’ Society, et l’Association des procureurs de la Couronne de l’Ontario. Me Humphrey a siégé au conseil de la Criminal Lawyers’ Association de 1993 à 2009 (en qualité de directeur, de secrétaire et de vice-président), et a exercé les fonctions de directeur du LINK – The Lawyers Assistance Program, de 1995 à 2006, et de The Advocates’ Society, de 2006 à 2009. Me Humphrey a été nommé au Comité par le Barreau du Haut-Canada, ce qu’il fait depuis 2015.

**Me W. Ormond Murphy, Ottawa (avocat)**

Me Murphy est titulaire d’un baccalauréat en droit (1975) de l’Université Queen’s et a été admis au barreau de l’Ontario en 1977. Il exerce actuellement le droit en association avec le cabinet d’avocats Tierney Stauffer, principalement dans les domaines des successions, des fiducies et du contentieux civil. Me Murphy prend une part active à la formation continue en droit et a été invité à faire des conférences sur le droit de la famille et le droit des successions et fiducies pour le Barreau du Haut-Canada, l’Association du Barreau de l’Ontario, l’Association du Barreau du Comté de Carleton, la Faculté de droit de l’Université d’Ottawa et l’Université Carleton. Il a signé l’ouvrage intitulé Inter Vivos Gifts and Evidentiary Presumptions (Law Society of Upper Canada Special Lectures, 1996). Ormond Murphy a été président, en 1995, de l’Association du Barreau du Comté de Carleton. Membre du conseil d’administration de l’Association des bâtonniers de comtés et districts de 1996 à 2008, il a également présidé cet organisme de 2004 à 2006. Me Murphy a été nommé par la Fédération des Associations du Barreau de l’Ontario pour siéger au Comité, ce qu’il fait depuis 2006.

Me Frank E. Walwyn, Toronto (avocat)

Frank Walwyn est associé chez WeirFoulds LLP, l’un des plus anciens cabinets d’avocats au Canada. Il agit à titre d’avocat dans des litiges multijuridictionnels complexes. Il est non seulement autorisé à exercer le droit au Canada, mais il est également membre des barreaux d'Anguilla, d’Antigua-et-Barbuda, de la Barbade, du Belize, des îles Vierges britanniques, de Dominique, de Grenade ainsi que de Saint-Kitts-et-Nevis. M. Walwyn a été, à plusieurs reprises, nommé comme étant l’un des meilleurs avocats canadiens dans le domaine du contentieux commercial et d’entreprise dans *The Best Lawyers in Canada*. Il a récemment terminé un mandat en tant que chercheur émérite invité à la G. Raymond Chang School of Continuing Education de l’Université Ryerson. Me Walwyn participe à de nombreuses commissions et initiatives juridiques et communautaires. Il est notamment membre du comité de formation internationale de The Advocates' Society; président sortant et membre de l’Association des avocats noirs du Canada (CABL); membre de l’Association du Barreau de l'Ontario (ABO); membre du conseil d’administration de Community Legal Education Ontario (CLEO), une clinique juridique spécialisée qui publie des textes juridiques et offre des séances de sensibilisation au droit aux Ontariens et Ontariennes à faible revenu, ou qui ont du mal à accéder pleinement au système judiciaire; membre du comité directeur de DiverseCity : The Greater Toronto Leadership Project, dont l’objectif est de refléter la diversité de la population de Toronto parmi les leaders communautaires. Son excellence professionnelle et son dévouement à la communauté sont souvent reconnus, et il a entre autres été récipiendaire du Prix Lincoln M. Alexander du Barreau du Haut-Canada (2013), d’un prix à titre d’ancien étudiant s’étant illustré décerné par l’Université Ryerson (2012) et de la Médaille du jubilé de diamant de la reine Élisabeth II (2012). Me Walwyn s’adresse régulièrement à différents auditoires sur des questions de diversité, et donne souvent des conférences sur de nombreux thèmes en matière de contentieux lors de séminaires de perfectionnement professionnel permanent, notamment les séminaires organisés par l’ABO, The Advocates' Society, la CABL, le Barreau du Haut-Canada, l’Organisation of Eastern Caribbean States Bar Association, et le Judicial Education Institute of the Eastern Caribbean Supreme Court. Me Walwyn a été nommé par l’Association du Barreau de l'Ontario pour siéger au Comité, ce qu’il fait depuis 2009.

Mme Sylvie Beauvais, Toronto (membre non juriste)

Mme Sylvie Beauvais est consultante dans les domaines de l'éducation, des affaires internationales et de la santé. Elle est une dirigeante expérimentée et parfaitement bilingue ayant dans son actif plus de 30 années d'expérience dans le milieu collégial, plus précisément dans la direction d'équipes de travail dans l'éducation postsecondaire, la formation professionnelle, le développement des affaires, la recherche appliquée, les affaires internationales et les soins de santé. Mme Beauvais est titulaire d'une maîtrise en éducation - administration scolaire, d'un diplôme d'études supérieures spécialisées en éducation des adultes, d'un baccalauréat en sciences infirmières et d'un diplôme collégial en techniques infirmières. Finalement, elle est membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario. Elle siège au Comité depuis 2016.

M. Jean Hébert, L’Orléans (membre non juriste)

Résident d’Orléans depuis 1997, Jean Hébert est né au Québec, où il a obtenu son baccalauréat en sciences politiques avec spécialisation en administration publique de l’Université Laval. Depuis 2006, M. Hébert œuvre à titre de consultant dans les domaines de la planification stratégique, des communications stratégiques, et de l’élaboration et de la gestion de projets, de programmes et de politiques. Il possède une riche expérience dans le milieu de l’éducation et auprès des communautés francophones canadiennes en situation de minorité ainsi qu’en rendement organisationnel et en organisation communautaire. M. Hébert a évolué pendant plus de 25 ans au sein de la haute direction de différents ministères provinciaux et fédéraux comme consultant, conseiller principal et chef de cabinet ministériel, ainsi qu’auprès d’une société d’État en tant que conseiller spécial du président du conseil d’administration et directeur au développement des affaires. Il a aussi occupé les fonctions de commissaire industriel dans le domaine du développement économique, notamment dans l’industrie du tourisme. Il s’implique et continue de faire du bénévolat dans sa communauté. Depuis 2011, il est membre du conseil d’administration du Conseil de l’industrie du tourisme de l’Ontario (TICO) – un organisme provincial d’application délégataire –, où il a siégé à de nombreux comités sur la vérification, la gestion des risques, la gouvernance et les ressources humaines, ainsi que les examens législatifs et réglementaires. Il est actuellement le président du conseil et siège à tous de celui-ci. Il siège au Comité depuis 2016.

Mme Asha Luthra, Mississauga (membre non juriste)

Asha Luthra est titulaire d’un diplôme d’études supérieures de l’Université de Bombay, avec une concentration principale en économie. Elle a débuté sa carrière en tant que conférencière au MV & Lu College mais a ensuite accepté un poste auprès de la division de ventes et de marketing d’Air India. Après avoir immigré au Canada et travaillé pour une société dans le marché de gros, elle a fondé sa propre entreprise, Joy Tours & Travel, ciblant les besoins en matière de voyage et d’hospitalité de groupes particuliers. Mme Luthra est présidente de la société AL Consulting et directrice de la section du développement commercial auprès d’Excelsior Financial Group, société de placements au Canada et en Inde. En outre, elle a été une ardente défenseure des questions touchant les femmes et membre de l’Indian Junior Chamber pendant un certain nombre d’années. Elle a été la première femme présidente de Jaycees, organisme largement connu, dans l’État de Maharashtra. Elle a été membre de divers organismes bénévoles. De plus, elle a été nommée juge de paix pour l’État de Maharashtra, en Inde. En 2008, elle est devenue la première femme présidente de la Chambre de commerce Indo Canada, fondée il y a 35 ans. Mme Luthra est présidente du Rotary Club of Mississauga Malton et est également membre consultative du Collège Lambton. Elle siège au Comité depuis 2010.

M. Brian Mullan, Hamilton (membre non juriste)

Brian Mullan est né et a grandi à Hamilton, en Ontario. Policier de carrière et chef du Service de police de Hamilton, il a pris sa retraite en décembre 2009. M. Mullan est actuellement membre de la Commission canadienne des libérations conditionnelles. Il a reçu la Médaille de la police pour services distingués et a été nommé membre de l’Ordre du mérite des corps policiers. M. Mullan possède un baccalauréat en administration des affaires; il est en outre diplômé de la F.B.I. Academy de Quantico, en Virginie, et du prestigieux National Executive Institute du F.B.I. M. Mullan a fréquenté le Collège Mohawk et la Rotman School of Business de l’Université de Toronto, et il a suivi le Bay Area Leadership Program. Membre actif de la collectivité, M. Mullan a présidé le Centre d'accès aux soins communautaires de Hamilton ainsi que le Conseil régional de santé de Hamilton, et il a également été président de la section de l’Est du Canada des Federal Bureau of Investigation National Academy Associates. M. Mullan a déjà été membre du conseil des gouverneurs du Collège Mohawk et vice-président de la St. Joseph’s Hospital Foundation. Il siège au Comité depuis 2010.

Mme Kathleen O’Keefe, Toronto (membre non juriste)

Kathleen O’Keefe est présidente du Crillion Benefits Advisory Group Inc., un cabinet de services-conseils en avantages sociaux et en assurance œuvrant auprès de petites et moyennes entreprises partout au Canada. Elle travaille dans le secteur des avantages sociaux et des régimes de retraite depuis 1993, année où elle a intégré la compagnie d’assurances London Life. Elle est l’un des membres fondateurs de The Benefits Alliance Group et fait partie de la Chambre de commerce de Toronto. Depuis plus de 12 ans, Kathleen joue un rôle actif de mentor pour la division de Toronto de Grands Frères Grandes Soeurs, et participe aux collectes de fonds de l’organisme national. Elle a égalementprésidé la Women’s Golf Classic de la Children’s Aid Foundation de 2012 à 2015, et figure parmi les jeunes mécènes du Musée royal de l’Ontario. Kathleen possède un baccalauréat ès arts en langue anglaise de l’Université de Guelph, en Ontario. Elle siège au Comité depuis 2016.

M. Gabriel Tremblay, Blind River (membre non juriste)

M. Tremblay a pris sa retraite en 1999, après 29 années d’enseignement au niveau primaire. Il détient une majeure en sociologie et en science politique de l’Université Laurentienne. Il possède une vaste expérience : conseiller municipal pour la ville de Blind River pendant 24 ans; directeur de l’Association française des municipalités de l’Ontario; membre de la Commission de police de Blind River; président de la Région de la Rive Nord de l’Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens; président du Conseil de l’église paroissiale Holy Family; et président de la filiale 189 de la Légion royale canadienne, dont il est membre à vie (il a en effet servi dans l’Aviation royale du Canada à la fin des années 50). Il demeure actif et est actuellement président de la Société de logement sans but lucratif de Blind River, membre du Conseil d’administration des services du district d’Algoma, où il représente le territoire sans organisation municipale, et directeur de la Société de développement de Blind River. Il siège au Comité depuis 2004.

**M. Hugh Fraser, juge principal régional,** **Ottawa**

*(a pris sa retraite le 24 juillet 2016)*

Le juge Hugh Fraser, diplômé de l’Université Queen’s et de la faculté de droit de l’Université d’Ottawa, a été reçu au Barreau de l’Ontario en 1979. Après deux années à pratiquer pour le ministère de la Justice à Ottawa, il a fondé son cabinet privé, lequel était spécialisé en droit administratif, en droit du sport et en règlement extrajudiciaire des conflits. Membre du Comité du Tribunal canadien des droits de la personne de 1985 à 1993, le juge Fraser a également siégé à la Commission d’enquête Dubin sur l’utilisation de stéroïdes anabolisants et d’autres substances interdites dans le sport amateur de 1988 à 1990. Il a été nommé juge à la Cour de justice de l’Ontario en 1993, à la suite de quoi il a rempli plusieurs mandats à titre de juge de paix et chef régional de l’administration à Ottawa. Le juge Fraser a été nommé juge principal régional pour la région de l’Est en juillet 2013. Il a été chargé de cours à temps partiel à l’Université Carleton pendant sept ans, et donnait également des cours magistraux à titre de conférencier invité à l’Université Concordia, dans le cadre du programme d’études supérieures en administration du sport, ainsi qu’à la faculté de droit de l’Université d’Ottawa. Le juge Fraser a été nommé au sein du comité par la juge en chef de la Cour de justice de l’Ontario et y avait siégé depuis 2013.

M. Hanny A. Hassan, C.M. London (membre non juriste) (président)

*(a pris sa retraite le 29 février 2016)*

Après l’obtention de son baccalauréat en génie de l’Université Western Ontario en 1964, M. Hanny Hassan a obtenu sa maîtrise en génie de l'Université Dalhousie (anciennement l’Université Technique de la Nouvelle-Écosse) en 1971. M. Hassan a mené une carrière active au sein d’une importante firme d’experts-conseils en génie, où il a été directeur et associé, jusqu’à sa retraite en 2002. Il dirige maintenant un bureau de génie-conseil indépendant, Alef Consulting Inc., à London (Ontario). Il est actuellement président du Conseil d’administration de l’Université Western Ontario. M. Hassan a été membre du comité de direction national et vice-président du Comité régional de l'Ontario du Conseil canadien des normes de la radiotélévision. Il est présentement coprésident du Comité national de liaison entre musulmans et chrétiens. De 1991 à 1995, il a présidé le Conseil consultatif des relations civiques et multiculturelles de l’Ontario. En décembre 2010, M. Hassan a été nommé Membre de l’Ordre du Canada par le gouverneur général du Canada pour sa contribution à la promotion de la compréhension entre les cultures et les religions au cours de ses nombreuses années de bénévolat. Il avait siégé au Comité depuis 2004 et l’avait présidé depuis 2005.

M. Roger R. Davidson, Long Sault (membre non juriste)

*(a pris sa retraite le 29 février 2016)*

M. Davidson est originaire de Sturgeon Falls. Il a enseigné dans des écoles primaires et secondaires ainsi que dans des conseils scolaires de langue française et de langue anglaise. Il a enseigné dans des programmes réguliers et dans des programmes d’éducation d’enfance en difficulté et a exercé les fonctions de directeur adjoint, de directeur d’école et de conseiller pédagogique. Il possède un baccalauréat ès arts et une maîtrise en éducation (administration scolaire) de l`Université d`Ottawa. Il a travaillé au ministère de l’Éducation à titre d’agent d’éducation au bureau régional du Centre Sud. Il a également exercé les fonctions de surintendant de l’éducation auprès du Stormont, Dundas and Glengarry County Board of Education et du Sudbury District Roman Catholic Separate School Board où, entre autres, il a cumulé les responsabilités liées aux dossiers du personnel, à l’éducation de l’enfance en difficulté, au curriculum, aux opérations et aux programmes d’immersion de langue française. Il a été directeur de l’éducation auprès du Conseil scolaire des écoles séparées catholiques du district de Timmins ainsi que du Conseil scolaire des écoles séparées catholiques de Stormont, Dundas et Glengarry. Après une carrière de 35 ans dans le domaine d`éducation, M. Davidson a pris sa retraite en 1999. Il avait siégé au Comité depuis 2004.

**Mme Ann Murphy, Brampton (membre non juriste)**

*(a pris sa retraite le 31 mars 2016)*

Ancienne enseignante-bibliothécaire au niveau secondaire avec une expérience d’enseignement outre-mer, Mme Murphy a également œuvré dans les secteurs des services bancaires commerciaux et de l’investissement en Europe. Elle a beaucoup voyagé en Amérique du Nord, en Afrique et en Europe et a mis sur pied des projets de développement communautaire comme le programme d’échange culturel transfrontalier pour femmes en Irlande du Nord et du Sud. Présentement, Mme Murphy participe aux initiatives communautaires de la région de Peel par l’entremise de CARABRAM, le festival multiculturel annuel de Brampton, et elle est membre du club Rotary de Brampton-Sud. Elle siège aussi au conseil de direction et d’administration de Centraide - région de Peel. Elle est titulaire d’un baccalauréat ès arts et d’une maîtrise en éducation et elle est membre du conseil d’administration de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l’Ontario où elle représente l’Association des enseignantes et des enseignants catholiques anglo-ontariens. Elle est également membre du conseil d’administration de l’Institute of Catholic Education. Elle avait siégé au Comité depuis 2004.

Mme Gail Stiffler, Kingsville (membre non juriste)

*(a pris sa retraite le 29 février 2016)*

Mme Stiffler est présidente et chef de la direction de Toni Gail Enterprises Ltd. depuis 1976. Pendant 23 ans, Mme Stiffler a exploité le restaurant Copper Kettle à Harrow. En 1999, elle a vendu son commerce après en avoir fait une entreprise florissante et bien connue du comté d’Essex. Pendant qu’elle habitait à Harrow, elle a servi sa collectivité à titre de conseillère municipale. Elle a présidé la Chambre de commerce de Harrow et Colchester Sud et a dirigé l’élaboration du plan stratégique de cette organisation pour le développement économique – une stratégie qui a d’ailleurs été primée. À titre de présidente du comité de fusionnement des services policiers de Harrow et Colchester Sud, elle a travaillé avec le Bureau du solliciteur général et la Commission civile des services policiers de l’Ontario afin de négocier un contrat acceptable pour toutes les parties. Elle a coprésidé le comité de sauvetage de l’école secondaire de Harrow, qui a élaboré, avec le conseil scolaire, un plan viable pour garder l’école ouverte. Mme Stiffler a siégé au conseil d’administration de la Société de développement économique d’Essex Sud puis a assumé le poste de chef et d’agente de développement économique par intérim. Fondatrice de la County Focus on Business Association, elle a étroitement coopéré avec toutes les associations pour l’amélioration des affaires et toutes les chambres de commerce du comté d’Essex afin de stimuler le commerce et d’attirer les entreprises dans la région. En 1995, elle a créé l’Association touristique d’Essex Sud, qui a permis aux entreprises et aux organisations liées au tourisme de conjuguer leurs efforts afin d’élaborer un plan de marketing commun pour le comté d’Essex. Au fil des ans, elle a servi sa collectivité au sein de plusieurs conseils de bénévoles et organisations à but non lucratif, notamment l’association de jeunes de Harrow et Colchester Sud, le Canadian Artist’s Workshop, les Services de police communautaire de Kingsville et le Comité de développement économique de Kingsville. Elle avait siégé au Comité depuis 2004.

# ANNEXE I

|  |
| --- |
| D’OÙVIENNENTLES JUGES?*PROCESSUS DE NOMINATION DES JUGES PROVINCIAUX DE L’ONTAR*I*O* « Les juges doivent être plus érudits que spirituels, plus respectueux que convaincants et plus avertis que sûrs d’eux-mêmes; mais, par-dessus tout, leur vocation et véritable vertu, c’est l’intégrité. »Lord chancelier BaconEssays: Of Judicature (1597) |
|  |
| **MEMBRES DU COMITÉ**M. Fareed Amin (président)Toronto (Ontario)L’honorable juge Sharon NicklasJuge principale régionale - Région de CW Nommée par le Conseil de la magistrature de l’Ontario Hamilton (Ontario)L’honorable juge Martin LambertNommé par la juge en chefTimmins (Ontario)L’honorable juge Roselyn ZismanNommée par la juge en chefToronto (Ontario)Me David HumphreyNommé par le Barreau du Haut-Canada Toronto (Ontario)Me W. Ormond MurphyNommé par la Fédération des Associations du Barreau de l’OntarioOttawa (Ontario)Me Frank E. WalwynNommé par l’Association du Barreau de l’OntarioToronto (Ontario)Mme Sylvie BeauvaisToronto (Ontario)M. Jean HébertL’Orléans (Ontario)Mme Asha LuthraMississauga (Ontario)M. Brian MullanHamilton (Ontario)Mme Kathleen O’KeefeToronto (Ontario)M. Gabriel TremblayBlind River (Ontario) |
|  |
| **RELATIONS PUBLIQUES**Les membres du Comité sont disponibles pour s’adresser à votre organisme à propos du Comité et du processus de sélection. Les demandes portant sur les présentations doivent être envoyées à l’adresse suivante :Le secrétaireComité consultatif sur les nominations à la magistrature3e étage, 720 rue BayToronto ON M7A 2S9Téléphone : 416 326-4060Télécopieur : 416 212-7316Courriel : Marlene.Mills@ontario.caLe présent dépliant est également disponible en anglais.Le présent dépliant, le Formulaire de renseignements sur le candidat/la candidate à la magistrature courant et les politiques et procédures peuvent être consultés sur le site Web des Cours de l’Ontario, à http:// www.ontariocourts.ca/ocj/fr/jaac/. |
| PROCESSUSLes vacances au sein de la magistrature sont publiées dans le Recueil de jurisprudence de l’Ontario (Ontario Reports) et dans The Lawyers Weekly selon le besoin. Les candidates et candidats doivent soumettre 14 copies d’un formulaire de demande prescrit. Les demandes sont examinées par le Comité et une courte liste est préparée. Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature se réunit pour choisir, d’après la courte liste, les candidates et candidats qui seront invités à une entrevue.Après vérification des références, des demandes de renseignements confidentielles et des entrevues, le Comité fait parvenir une liste classant les candidates et candidats recommandés au procureur général qui est tenu de faire la nomination d’après cette liste.COMPOSITION DU COMITÉLa loi exige que la composition du Comité reflète la diversité de la population ontarienne et que les membres soient notamment représentatifs des deux sexes, des différentes régions de la province et des minorités raciales et culturelles. En plus des sept (7) membres non juristes qui sont nommés par le procureur général, six (6) membres de la profession juridique sont nommés par le juge en chef de la Cour de justice de l’Ontario, le Barreau du Haut-Canada, l’Association du Barreau canadien (Ontario) et l’Association des bâtonniers de comtés et districts respectivement. Le mandat de tous les membres est de trois (3) ans.CARACTÈRE CONFIDENTIELLe processus de sélection, y compris le traitement du formulaire de demande, respecte entièrement le caractère confidentiel de l’information.INDÉPENDANCELe Comité est indépendant du ministère du Procureur général et du gouvernement. |
|  |
| QUI DEVRAIT POSER SA CANDIDATURE?L’exigence minimale pour poser sa candidature est une adhésion minimale de dix ans au barreau de l’une des provinces ou de l’un des territoires du Canada. Les candidates et candidats doivent avoir une solide connaissance du droit, une compréhension des problèmes sociaux actuels et une appréciation de la diversité culturelle de l’Ontario.L’expérience de tribunal est un atout certain mais le Comité examine aussi les demandes des personnes dont l’expérience comprend le travail dans des domaines relatifs aux tribunaux administratifs, au milieu universitaire et à la politique sociale.Le Comité encourage les femmes, les Autochtones, les francophones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles et ethno-culturelles à poser leur candidature.Les dossiers des candidates et candidats qui font mention de demandes portant sur des fautes professionnelles ou de demandes ou plaintes en instance auprès du Barreau du Haut-Canada ou d’un autre barreau ne seront examinés que lorsque ces demandes et plaintes auront été réglées. Il incombe à la candidate ou au candidat de s’assurer du règlement de ces demandes ou plaintes; cependant, si le Comité reçoit des renseignements suffisants selon lesquels la demande ou la plainte est futile ou sans fondement, celle-ci ne fera pas obstacle à l’examen de la candidature en cause.Les candidatures des personnes visées par des poursuites ou instances civiles sont examinées si le Comité est d’avis que la nature des poursuites en question n’y fait pas obstacle.Le Comité doit être informé de tous les jugements existants au civil, ainsi que des arriérés de pension alimentaire et propositions passées ou présentes aux créanciers ou cessions des biens effectuées en vertu de la Loi sur la faillite.Le Comité écarte d’office les candidatures des personnes qui ont des antécédents judiciaires. |
|  |
| Comité consultatif sur les nominations à la magistrature de l’OntarioBref historiqueEn 1988, le procureur général, Me Ian Scott, a annoncé un projet pilote de trois ans pour essayer un modèle différent de nomination des juges de la Cour provinciale. Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature (CCNM) a commencé son travail sous la présidence du professeur Peter Russell avec le mandat suivant : « D’une part, élaborer et recommander des critères généraux, valides et utiles pour la sélection des juges, afin d’assurer la sélection des meilleurs candidates et candidats; d’autre part, soumettre à une entrevue les candidates et candidats que le Comité aura choisis ou que le procureur général lui aura recommandés, et faire des recommandations. »Entre 1990 et 1995, le nombre des membres constituant le Comité du projet pilote a augmenté de 9 à 13 personnes et le Comité a commencé à élaborer des critères et des procédures qui ont été examinés, perfectionnés et finalement rendus publics. En 1992, sous la présidence initiale de la professeure Emily Carasco, et ensuite du juge en chef adjoint Robert Walmsley, le Comité a publié un rapport final et a préparé les recommandations d’un projet de loi pour veiller à ce que les futurs juges soient nommés selon un processus indépendant des considérations politiques.Le CCNM a été officiellement créé le 28 février 1995 avec la promulgation de la Loi modifiant des lois en ce qui concerne les tribunaux judiciaires, adoptée en 1994.Le Comité a commencé un programme d’information publique pour mettre les personnes intéressées au courant du fonctionnement du système de nomination.Le Comité consultatif sur les nominations à la magistrature de l’Ontario est tenu de présenter un rapport annuel à l’Assemblée législative. |

# ANNEXE II

NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE RECOMMANDÉES PAR
LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE
DE JANVIER 2016 À DÉCEMBRE 2016

| **NOM** | LIEU | Date d’entréeen vigueur |
| --- | --- | --- |
| Crosbie, Kimberley Ann | Toronto | 23 mars 2016 |
| Doody, Peter Kevin | Ottawa | 24 février 2016 |
| Good, Colette Daniele | Brantford | 22 juin 2016 |
| Henschel, Marcella (Marcy) | Newmarket | 19 octobre 2016 |
| Kinsella, Deborah Anne | Cornwall | 7 septembre 2016 |
| Labelle, Michel Robert | Cochrane 🟎 | 7 septembre 2016 |
| Leitch, Anthony Frederick | Hamilton | 7 septembre 2016 |
| Mackay, Alison Rose  | Brampton | 25 mai 2016 |
| March, Michael Gerard | Pembroke | 18 août 2016 |
| Martins, Sandra | Brampton | 28 décembre 2016 |
| McInnes, John Stuart | Newmarket | 19 octobre 2016 |
| Olver, John N.  | Oshawa | 23 mars 2016 |
| O'Marra, Paul Thomas | Brampton | 28 décembre 2016 |
| Paull, Stephen Edwin James | Woodstock | 13 avril 2016 |
| Pirraglia, Christine | Newmarket | 19 octobre 2016 |
| Rahman, Mohammed Moiz-ur | Brampton | 28 décembre 2016 |
| Thomas, David Andrew | Timmins | 7 décembre 2016 |

🟎 Indique un poste désigné bilingue

# ANNEXE III

NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE RECOMMANDÉES PAR
LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES NOMINATIONS À LA MAGISTRATURE
DE JANVIER 1989 À DÉCEMBRE 2016

| Nom | Lieu | Date d’entréeen vigueur |
| --- | --- | --- |
| Adams, Peter R. | Cornwall | 7 avril 2004 |
| Adamson, John Fitzgerald | Oshawa | 16 avril 2014 |
| Agro, P.H. Marjoh | Brantford | 16 septembre 1994 |
| Alder, Ann | Ottawa | 3 décembre 2003 |
| Allen, J. Elliott | Brampton | 15 novembre 1991 |
| Anderson, Charles D. 🞛 | Brockville | 15 août 1990 |
| André, Irving W. ⯌ | Brampton | 13 novembre 2002 |
| Applegate, Cecile  | Barrie | 2 décembre 2015 |
| Armstrong, Simon C. | Newmarket | 3 décembre 2003 |
| Atwood, Hugh K. 🞛 | Brampton | 4 janvier 1993 |
| Austin, Deborah J. | Sarnia | 1er décembre 1992 |
| Bacchus, Sandra Marina | Toronto | 23 mars 2011 |
| Baig, Dianne P. 🞛 | Fort Frances | 2 avril 1990 |
| Baker, Kathleen | Brantford | 8 mai 2013 |
| Baldock, Juliet 🞛 | Kitchener | 20 octobre 1997 |
| Baldwin, Lesley Margaret | St. Catharines | 6 mai 1997 |
| Band, Patrice Francois | Brampton | 20 novembre 2013 |
| Barnes, Kofi N. ⯌ | Oshawa | 18 février 2004 |
| Bassel, William P. 🞛 | Toronto | 15 mai 1995 |
| Beaman, Judith 🞛 | Toronto | 12 janvier 1998 |
| Beasley, Geoffrey Alan ⁂ | Pembroke | 5 mai 2004 |
| Beatty, William George 🞛 | Bracebridge | 23 novembre 1998 |
| Bellefontaine, Paul 🞛 | Oshawa | 5 janvier 1998 |
| Beninger, Robert William | Oshawa/Trois comtés | 28 janvier 2009 |
| Bentley, Paul ⌘ | Toronto | 1er juin 1992 |
| Bhabha, Feroza | Toronto | 24 août 2006 |
| Bigelow, Robert G. | Toronto | 9 août 1993 |
| Bignell, Ellen Kristine 🞛 | Sault Ste. Marie | 3 décembre 2003 |
| Bishop, Peter T. | Dryden | 6 septembre 1994 |
| Blacklock, W. James | Brampton | 25 janvier 1993 |
| Blishen, Jennifer A. ❖ | Ottawa | 15 janvier 1993 |
| Bliss, Jonathan | Barrie | 2 décembre 2015 |
| Block, Michael Simon | Oshawa | 28 janvier 2009 |
| Bloomenfeld, Miriam | Toronto | 14 décembre 2005 |
| Blouin, Richard | Newmarket | 4 août 2004 |
| Bode, Marc | Thunder Bay | 30 janvier 2008 |
| Boivin, Ronald D.J.  | Cochrane-Nord 🟎 | 25 juin 2003 |
| Bondy, Sharman S. | Sarnia | 19 octobre 1998 |
| Bonkalo, Annemarie E. 🞛 | Brampton | 2 avril 1990 |
| Borenstein, Howard Joseph Arnold | Toronto | 24 août 2006 |
| Borghesan, Pamela Jill  | Kitchener | 16 avril 2014 |
| Botham, Louise Alice | Brampton | 6 septembre 2007 |
| Boucher, Patrick James | Cochrane 🟎 | 14 octobre 2009 |
| Bourgeois, Julie Iréne | Ottawa 🟎 | 20 mai 2015 |
| Bourque, Peter Nicholas | Newmarket | 15 février 2006 |
| Bovard, Joseph W. | Toronto | 31 décembre 1989 |
| Brewer, Carol Anne Ruth | Toronto | 24 août 2006 |
| Brophy, George J. | Sarnia | 12 mai 1997 |
| Brown, Beverly Anne | Toronto | 3 décembre 2003 |
| Brown, Stephen Douglas | Burlington | 21 juin 2006 |
| Brownstone, Harvey P. | Toronto | 13 mars 1995 |
| Brunet, Jonathan Scott | Cornwall 🟎 | 24 août 2011 |
| Budzinski, Lloyd M. | Brampton | 1er avril 1992 |
| Buttazzoni, Andrew L. | Sault Ste. Marie | 26 avril 2006 |
| Caldwell, Kathy | Toronto | 5 mai 2004 |
| Cameron, Lisa Marion | Lindsay/Trois comtés | 2 février 2011 |
| Campbell, Gregory Alfred | Windsor | 18 octobre 2006 |
| Campbell, Hugh J. 🞛 | Oshawa | 7 novembre 1994 |
| Campling, Frederic Miller | Toronto | 3 décembre 2003 |
| Carr, David George 🞛 | Kitchener | 28 avril 1999 |
| Carr, Ralph E.W. 🞛 | Sudbury | 1er juillet 1991 |
| Casey, Jeff 🞛 | Toronto | 21 décembre 1992 |
| Caspers, Jane E. de Meysey | Guelph | 7 février 2001 |
| Cavion, Bruno 🞛 | Brampton | 15 novembre 1991 |
| Chaffe, James Robert | Newmarket | 6 février 2013 |
| Chapin, Leslie Alison Perry | Toronto | 2 décembre 2009 |
| Chester, Lorne Edward 🞛 | Lindsay | 12 juillet 1999 |
| Chisvin, Howard I. | Newmarket | 18 février 2004 |
| Clark, Steven R. | Brampton | 13 février 2002 |
| Clay, Philip John | Brampton | 23 janvier 2013 |
| Cleary, Thomas P. | Barrie | 6 juin 1994 |
| Cleghorn, Sarah Suzanne | Kenora | 16 avril 2014 |
| Clements, Sydney Ford 🞛 | Brampton | 18 février 2004 |
| Cohen, Marion L. | Toronto | 9 août 1993 |
| Cole, David P. | Scarborough | 1er mars 1991 |
| Colvin, J.A. Tory | Welland | 26 mai 2005 |
| Condon, John Paul | Sault Ste. Marie | 16 avril 2014 |
| Cooper, Alan Douglas | Halton | 22 décembre 2004 |
| Copeland, Jill Miriam | Brampton | 27 août 2014 |
| Coroza, Steve Anthony ⯌ | St. Catharines | 2 décembre 2009 |
| Cowan, Ian 🞛 | Toronto | 20 janvier 1997 |
| Crawford, James C. 🞛 | Oshawa | 1er juin 1990 |
| Crewe, Frank Douglas | Toronto | 19 novembre 2014 |
| Crosbie, Kimberley Ann | Toronto | 23 mars 2016 |
| Culver, Timothy A. | Kitchener | 16 mai 1994 |
| Currie, Paul Reed | Brampton | 18 février 2004 |
| Curtis, Carole | Toronto | 30 janvier 2008 |
| Dawson, Nancy Anne | Barrie | 3 décembre 2003 |
| De Filippis, Joseph Anthony | Brampton | 3 janvier 2000 |
| Dean, Lloyd Clayton | Windsor/Chatham | 5 octobre 2005 |
| DeFreitas, Peter Joseph | Oshawa | 23 juillet 2008 |
| Deluzio, Elaine Isabel  | Belleville | 6 décembre 2006 |
| Devlin, Mary Teresa E. | Oshawa | 13 novembre 2002 |
| Di Zio, Antonio | Toronto | 3 mai 1999 |
| DiGiuseppe, Dino | Thunder Bay | 15 novembre 2000 |
| Dobney, Susan Gail | Toronto | 28 avril 1999 |
| Doody, Peter Kevin | Ottawa | 24 février 2016 |
| Doorly, Catherine Mary | Toronto | 19 novembre 2014 |
| Dorval, Célynne S. | Ottawa 🟎 | 15 mars 1999 |
| Douglas, Jon-Jo Adam | Barrie | 13 octobre 1998 |
| Douglas, Norman S. 🞛 | Brampton | 16 mai 1994 |
| Downes, Philip Anthony | Toronto | 8 décembre 2011 |
| Dunbar, Mary F. ❖ | Brampton | 1er février 1991 |
| Duncan, Bruce | Brampton | 1er mai 1997 |
| Dunn, Melanie Darlene | Sault Ste. Marie | 15 août 2012 |
| Dwyer, Nyron | Newmarket | 14 octobre 2015 |
| Edward, Gethin | Brantford | 1er décembre 1996 |
| Elder, Joyce Susan | Thunder Bay | 2 décembre 2009 |
| Epstein, Michael Jonathan | Kitchener | 26 mai 2005 |
| Evans, Kerry Patrick ⁂ | Barrie | 2 octobre 1997 |
| Fairgrieve, David A. 🞛 | Brampton | 21 décembre 1990 |
| Favret, Lucia Piera | Newmarket | 5 mai 2004 |
| Feldman, Lawrence | Toronto | 5 janvier 1998 |
| Felix, Marquis Sefton Verity | Oshawa | 16 avril 2014 |
| Fernandes, Ivan J. A. ⌘ | Toronto | 21 février 2000 |
| Finnestad, Faith M. | Toronto | 1er mai 1995 |
| Flaherty, Roderick J. 🞛 | Dryden | 2 avril 1990 |
| Forsyth, Frederick L. 🞛 | Milton | 3 mai 1999 |
| Foster, Stephen E. 🞛 | Newmarket | 7 novembre 1994 |
| Fraser, Hugh L. 🞛 | Toronto | 3 mai 1993 |
| Frazer, Bruce 🞛 | Kitchener | 13 janvier 1997 |
| French, Paul Joseph | Toronto | 24 août 2006 |
| Fuerth, Stephen Joseph | Chatham | 18 octobre 2006 |
| Gage, George Stephen | Toronto | 3 décembre 2003 |
| Gattrell, Robert Edward | Barrie | 30 décembre 2015 |
| Gauthier, Louise L. ⯌ | Région Nord-Est | 15 août 1992 |
| Gee, Robert | Brantford | 28 décembre 2011 |
| George, Jonathon Craig ⯌ | London | 7 mars 2012 |
| Getliffe, John Lawrence 🞛 | Stratford | 6 décembre 2000 |
| Ghosh, Amit Anil | Newmarket | 14 octobre 2015 |
| Giamberardino, Franco | Cornwall | 20 juin 2012 |
| Gibson, David Michael | Kenora | 6 février 2013 |
| Glaude, G. Normand N. | Elliot Lake 🟎 | 17 avril 1990 |
| Glenn, Lucy C. | Chatham | 16 décembre 1996 |
| Good, Colette Daniele | Brantford | 22 juin 2016 |
| Gorewich, William A. 🞛 | Barrie | 14 octobre 1997 |
| Graham, Matthew Edward | Woodstock | 19 décembre 2012 |
| Graydon, Robert Lawson | Cobourg | 12 juillet 2006 |
| Green, Melvyn | Toronto | 14 décembre 2005 |
| Greene, Mara Beth | Toronto | 17 juin 2009 |
| Gregson, Nathalie | Sault Ste. Marie | 3 décembre 2008 |
| Griffin, Geoffrey J. | Napanee | 8 septembre 2004 |
| Griffiths, Peter 🞛 | Brockville | 11 mai 1998 |
| Grossman, Jack Morris | Toronto | 28 avril 1999 |
| Hackett, Donna G. 🞛 | Scarborough | 21 décembre 1990 |
| Hall, Aston Joseph | Toronto | 8 décembre 2011 |
| Hansen, Inger 🞛 | Kitchener | 1er février 1991 |
| Hardman, Paddy A. 🞛 | Kitchener | 1er mars 1991 |
| Harpur, Charles Michael | Barrie | 18 mai 2005 |
| Harris, C. Roland | Barrie | 8 août 1994 |
| Harris, David Allan | St. Catharines | 21 juin 2006 |
| Harris, Peter A.J. 🞛 | Brampton | 13 février 1995 |
| Harrison, Steven Paul | Owen Sound | 20 juin 2012 |
| Hatton, Mary Jane ❖⯌ | Toronto | 2 avril 1990 |
| Hawke, Kathryn L. | Brampton | 6 février 1995 |
| Hearn, Gary F. 🞛 | Kitchener | 26 octobre 1998 |
| Henschel, Marcella (Marcy) | Newmarket | 19 octobre 2016 |
| Hoffman, Mitchell | Windsor | 30 septembre 2009 |
| Horkins, William | Toronto | 5 janvier 1998 |
| Hornblower, Geoffrey Mark | Sarnia | 6 octobre 1999 |
| Hoshizaki, Jennifer Ruth | Kenora | 30 janvier 2008 |
| Hourigan, Anne-Marie 🞛 | Newmarket | 16 septembre 2002 |
| Hryn, Peter 🞛 | Toronto | 1er juin 1991 |
| Humphrey, Richard 🞛 | Sudbury | 12 juillet 1999 |
| Hunter, Stephen J. | Ottawa | 1er juin 1991 |
| Isaacs, Peter R.W. 🞛 | Stratford | 13 février 1995 |
| Javed, Ferhan | Oshawa | 17 décembre 2014 |
| Jennis, Richard 🞛 | St. Catharines | 20 mai 1997 |
| Johnston, Cynthia | Oshawa | 11 juillet 2012 |
| Johnston, Karen E. ⌘ | Oshawa | 1er juillet 1991 |
| Jones, Carolyn Jane | Toronto | 20 juin 2012 |
| Jones, Penny J. 🞛 | Toronto | 15 juillet 1991 |
| Kastner, Nancy Susan | Brampton | 15 février 1999 |
| Katarynych, Heather L. 🞛 | Centre-Sud Région | 1er juillet 1993 |
| Keaney, James J. | Oshawa | 2 juillet 2003 |
| Keast, John D.  | Sault Ste. Marie  | 11 juillet 2001 |
| Kehoe, Catherine Ann | Ottawa | 6 septembre 2007 |
| Kelly, Edward J. | Toronto | 25 décembre 2013 |
| Kelly, Robert Francis | Brampton | 6 septembre 2007 |
| Kenkel, Joseph F.  | Newmarket  | 19 juin 2000 |
| Kerrigan-Brownridge, Jane 🞛 | Brampton | 15 janvier 1993 |
| Khawly, Ramez | Sarnia | 1er décembre 1991 |
| Khemani, Sonia Vandana | Brampton | 6 Juillet 2015 |
| Khoorshed, Minoo F. 🞛 | Toronto | 1er juin 1992 |
| Kinsella, Deborah Anne | Cornwall | 7 septembre 2016 |
| Klein, Lawrence Joseph | Parry Sound | 26 avril 2006 |
| Knazan, Brent 🞛 | Toronto | 15 août 1990 |
| Knott, Richard Todd | Brockville | 16 avril 2014 |
| Konyer, Stuart Winslow | Lindsay | 19 novembre 2014 |
| Kowalyshyn, Paul John Stephen | Chatham/Windsor | 3 décembre 2008 |
| Kozloff, Neil Leslie | Toronto | 2 décembre 2009 |
| Krelove, Glenn D. | Barrie | 26 octobre 1998 |
| Kukurin, John 🞛 | Sault Ste. Marie | 29 mai 1995 |
| Kurz, Marvin | Halton | 2 décembre 2015 |
| Kwolek, Romuald Feliks | Sault Ste. Marie | 12 mars 2014 |
| Labelle, Michel Robert | Cochrane 🟎 | 7 septembre 2016 |
| Lacavera, Alphonse T. 🞛 | Welland | 2 mars 1998 |
| Lafrance-Cardinal, Johanne ❖ | Cornwall 🟎 | 6 septembre 1994 |
| Lahaie, Diane M. | Ottawa 🟎 | 7 mars 2012 |
| Lalande, Randall William | Sudbury 🟎 | 3 janvier 2000 |
| Lambert, Martin | Sault Ste. Marie | 15 février 1999 |
| Lane, Marion E. 🞛 | Brampton | 1er février 1991 |
| LeDressay, Richard | Guelph | 1er décembre 1996 |
| Legault, Jean Guy | L’Orignal 🟎 | 14 octobre 2009 |
| Leitch, Anthony Frederick | Hamilton | 7 septembre 2016 |
| Lenz, Kenneth G. 🞛 | Simcoe/Norfolk | 4 juillet 1989 |
| LeRoy, Jeanine Elisabeth | London | 28 décembre 2011 |
| Lester, Ronald B. ⌘ | Thunder Bay | 1er mars 1991 |
| Letourneau, Allan Gary | Kingston | 11 juillet 2012 |
| Libman, Rick | Barrie | 15 novembre 1996 |
| Linden, Sidney B. 🞛 | Toronto | 25 avril 1990 |
| Lindsay, Eric S. 🞛 | Toronto | 1er septembre 1990 |
| Linhares de Sousa, Maria T. ❖ | Ottawa | 4 juillet 1989 |
| Lipson, Timothy R. | Toronto | 20 mars 2002 |
| Lische, Karen Lynn Marie | Sudbury 🟎 | 27 août 2014 |
| Livingstone, Deborah K. 🞛 | London | 31 décembre 1989 |
| Loignon, Jacqueline | Ottawa | 8 décembre 2011 |
| Lynch, John T.  | Kitchener | 18 avril 2001 |
| Mackay, Alison Rose  | Brampton | 25 mai 2016 |
| MacLean, Susan | Oshawa | 18 février 2004 |
| Maclure, Allan Stephen | London | 27 mai 2015 |
| MacPhee, Bruce E. 🞛 | Brampton  | 2 avril 1990 |
| Maille, Joseph Gilbert Raoul | Haileybury 🟎 | 8 décembre 2011 |
| Main, Robert P. 🞛 | Barrie | 2 avril 1990 |
| Maisonneuve, Lise | Ottawa | 3 décembre 2003 |
| Malcolm, Wendy Barbara | Belleville | 29 novembre 2006 |
| March, Michael Gerard | Pembroke | 18 août 2016 |
| March, Stephen 🞛 | Pembroke | 19 avril 2000 |
| Maresca, June | Brampton | 4 août2004 |
| Marin, Sally E. | Toronto | 9 août 1993 |
| Marion, Ronald Andre Joseph | Windsor 🟎 | 21 août 2013 |
| Marshman, Mary E. ❖ | Windsor | 15 juillet 1991 |
| Martin, Eileen Susan | Welland | 21 juin 2006 |
| Martins, Sandra | Brampton | 28 décembre 2016 |
| Masse, Rommel G. 🞛 | Ottawa 🟎 | 4 juillet 1989 |
| Mathias McDonald, Catherine Elizabeth | Parry Sound | 16 avril 2014 |
| Maund, Douglas B. 🞛 | Orangeville | 4 octobre 2000 |
| McArthur, Heather Adair | Toronto | 8 décembre 2011 |
| McCreary, Robert F. ⌘ | Orillia | 18 mai 2005 |
| McFadyen, Anne-Elisabeth E. | Sarnia | 26 octobre 1998 |
| McGowan, Kathleen E. 🞛 | St. Catharines | 1er juin 1990 |
| McGrath, Edward 🞛 | St. Thomas | 4 janvier 1999 |
| McHugh, Kevin Gerrard | Walkerton | 27 août 2014 |
| McInnes, John Stuart | Newmarket | 19 octobre 2016 |
| McKay, Alan Thomas | Fort Frances | 9 novembre 2005 |
| McKerlie, Kathryn L. | Stratford | 3 mai 1999 |
| McLeod, Donald F. | Brampton | 2 octobre 2013 |
| McLeod, Katherine Louise | Brampton | 15 février 1999 |
| McLeod, Malcolm Gordon  | Sudbury | 27 décembre 2006 |
| McSorley, Margaret A. ⯌ | Kitchener/Guelph | 24 décembre 2003 |
| Meijers, Enno Jan | Région Barrie/Simcoe-Muskoka | 28 décembre 2011 |
| Merenda, Sal | Toronto | 21 février 1996 |
| Minard, Ronald A. 🞛 | Newmarket | 5 avril 1993 |
| Misener, Mary Ellen | Newmarket | 6 août 2014 |
| Mocha, Cathy | Toronto | 14 avril 1997 |
| Monahan, Paul Francis | Brampton | 27 août 2014 |
| Moore, John | Toronto | 12 janvier 1998 |
| Moore, Kimberly Eva Marie | Brockville | 17 décembre 2014 |
| Morgan, J. Rhys 🞛 | Toronto | 15 août 1990 |
| Morneau, Julia Ann | Owen Sound | 30 mai 1997 |
| Morten, Marvin G. 🞛 | Toronto | 5 juillet 1993 |
| Mulligan, Katrina Lea | Oshawa | 31 janvier 2007 |
| Murray, Ellen Bushnell | Toronto | 9 novembre 2005 |
| Nadel, Joseph Samuel | St. Catharines | 21 juin 2006 |
| Nakatsuru, Shaun Shungi | Toronto | 24 août 2006 |
| Neill, Katherine Stacy | Kitchener | 25 décembre 2013 |
| Nelson, Carol Ann | Brampton | 23 juillet 2008 |
| Newton, Petra E. | Toronto | 31 décembre 1989 |
| Nicholas, Dianne M. 🞛 | Ottawa | 1er juin 1991 |
| Nicklas, Sharon Margaret | Kitchener/Guelph | 6 septembre 2007 |
| O'Brien, Larry Bernard | Kingston | 16 avril 2014 |
| O’Connell, Sheilagh Marie | Milton | 10 novembre 2010 |
| O’Dea, Michael P. | St. Thomas | 15 mars 2000 |
| O’Hara, Terrence G. ⌘ | Newmarket | 6 février 1995 |
| ODonnell, Fergus Colm | Toronto | 17 juin 2009 |
| Oleskiw, Diane Iris | Toronto | 2 décembre 2009 |
| Olver, John N.  | Oshawa | 23 mars 2016 |
| O'Marra, Paul Thomas | Brampton | 28 décembre 2016 |
| Omatsu, Maryka J. 🞛 | Toronto | 1er février 1993 |
| Ormston, Edward E. 🞛 | Toronto | 31 décembre 1989 |
| Otter, Russell J. | Toronto | 5 juillet 1993 |
| Paciocco, David Michael | Ottawa | 24 août 2011 |
| Parent, Lise Sylvie | Brampton | 23 janvier 2013 |
| Parry, Craig Anthony | Kitchener | 26 août 2015 |
| Paull, Stephen Edwin James | Woodstock | 13 avril 2016 |
| Paulseth, Debra Ann White | Toronto | 9 novembre 2005 |
| Pawagi, Manjusha Bhaskar | Brampton | 28 janvier 2009 |
| Payne, John Andrew | Oshawa | 4 janvier 1999 |
| Pelletier, Joyce Lynn | Thunder Bay | 28 décembre 2005 |
| Perkins-McVey, Heather Elizabeth | Ottawa | 17 juin 2009 |
| Perron, Alain H. | Parry Sound 🟎 | 25 avril 2012 |
| Phillips, Douglas W. | Windsor | 1er mars 1991 |
| Phillips, Kevin Bruce ⯌ | Brockville | 21 août 2013 |
| Pirraglia, Christine | Newmarket | 19 octobre 2016 |
| Pockele, Gregory A. 🞛 | Stratford | 2 novembre 1992 |
| Pringle, Leslie Catherine | Toronto | 20 mars 2002 |
| Pugsley, Bruce Edmund | Brampton | 13 février 2002 |
| Rabley, Wayne Gould | London | 17 juin 2009 |
| Radley-Walters, Sydney Grant 🞛 | Pembroke | 20 février 2002 |
| Rahman, Mohammed Moiz-ur | Brampton | 28 décembre 2016 |
| Ratushny, Lynn D. ⯌ | Ottawa | 1er mars 1991 |
| Rawlins, Micheline A. | Windsor | 15 octobre 1992 |
| Ray, Sheila | Toronto | 15 avril 1992 |
| Ready, Elinore A. | Brampton | 21 décembre 1990 |
| Regis, Gregory 🞛 | Oshawa | 4 janvier 1998 |
| Reinhardt, Paul H. 🞛 | Toronto | 2 avril 1990 |
| Renaud, J.R. Giles | Cornwall 🟎 | 23 janvier 1995 |
| Renaud, Yvon ⌘ | Sudbury | 15 novembre 2000 |
| Richards, Ronald J. 🞛 | Toronto | 21 décembre 1992 |
| Ritchie, John Malcolm | Toronto | 28 avril 1999 |
| Roberts, Marietta L.D. 🞛 | Brampton | 1er mars 1991 |
| Robertson, Paul | Toronto | 3 décembre 2003 |
| Robson, M. Wendy ⌘ | Peterborough | 4 juillet 1989 |
| Rocheleau, Michelle Joanne  | Haileybury 🟎 | 27 décembre 2006 |
| Rodgers, Gregory Paul | North Bay | 15 novembre 2000 |
| Rogers, Lynda J. | Kitchener/Guelph | 19 octobre 2005 |
| Rogers, Sherrill M. ❖ | Newmarket | 15 juillet 1991 |
| Rogerson, Robert Wallace | Kitchener/Guelph | 24 décembre 2003 |
| Rose, David Stewart | Newmarket | 6 août 2014 |
| Rosemay, Vibert T. 🞛 | Brampton | 1er décembre 1991 |
| Rosenberg, Esther | Peterborough/ Trois comtés | 28 avril 2010 |
| Ross, Lynda Susan | Windsor | 29 janvier 2014 |
| Rutherford, Rebecca Jane | Toronto | 24 décembre 2008 |
| Sager, Melanie | Toronto | 8 septembre 2015 |
| Salem, Harvey M. 🞛 | Scarborough | 1er mars 1991 |
| Schnall, Eleanor M. | London | 1er mars 1991 |
| Schneider, Richard D. | Toronto | 20 décembre 2000 |
| Schreck, Peter Andras | Brampton | 27 août 2014 |
| Schwarzl, Richard Hans Karl | Brampton | 17 juin 2009 |
| Scott, Margaret A.C. ❖ | Oshawa | 17 janvier 1994 |
| Scully, Brian Muir | Toronto | 3 décembre 2003 |
| Selkirk, Robert George | Pembroke | 29 décembre2004 |
| Serré, Louise | Blind River/Elliot Lake🟎 | 15 novembre 2000 |
| Shamai, Rebecca S. | Brampton | 2 avril 1990 |
| Shandler, Riun | Toronto | 19 novembre 2014 |
| Sheppard, Patrick A. 🞛 | Newmarket | 1er juin 1991 |
| Sherr, Stanley Bennet | Toronto | 9 novembre 2005 |
| Sherwood, Kevin Ainsley | Simcoe | 10 novembre 2010 |
| Shilton, Bruce 🞛 | Newmarket | 6 juillet 1998 |
| Simmons, Janet M. ⯌🟊 | Brampton | 21 décembre 1990 |
| Skowronski, John Stanley | London | 4 mars 2009 |
| Sopinka, Melanie Anne | Kitchener | 26 août 2015 |
| Sparrow, Geraldine  | Toronto | 15 janvier 1993 |
| Spence, Robert Julien | Toronto | 20 mars 2002 |
| Speyer, Maria | Hamilton | 17 juin 2009 |
| Starr, Victoria Alexandra | Halton | 17 juillet 2014 |
| Stead, W. Brian 🞛 | Simcoe | 1er juillet 1991 |
| Stone, David M. 🞛 | Oshawa | 1er juin 1990 |
| Stribopoulos, James | Brampton | 2 octobre 2013 |
| Sullivan, Anthony William Joseph | Brampton | 6 Juillet 2015 |
| Sutherland, John Andrew 🞛 | Toronto | 5 mai 2004 |
| Taillon, Raymond P. 🞛 | Oshawa | 1er juillet 1991 |
| Taylor, Paul Michael 🞛 | Toronto | 20 mars 2002 |
| Tetley, Peter | Newmarket | 16 septembre 2002 |
| Thibideau, Lawrence P. 🞛 | Brantford | 3 mai 2000 |
| Thomas, Bruce G. ⯌ | Chatham | 4 mai 1999 |
| Thomas, David Andrew | Timmins | 7 décembre 2016 |
| Timms, David Roger ❖ | Oshawa | 1er mars 1991 |
| Tobin, Barry Martin | Windsor | 30 septembre 2009 |
| Trotter, Gary Thomas ⯌ | Toronto | 14 décembre 2005 |
| Tuck-Jackson, Andrea Edna Ethel | Toronto | 24 août 2006 |
| Vaillancourt, Charles H. | Downsview | 21 décembre 1990 |
| Valente, Francesco | Thunder Bay | 14 mai 2008 |
| Villeneuve, Robert Paul | Elliot Lake/Blind River🟎 | 9 novembre 2005 |
| Vyse, Diane Terry | Cambridge | 1er mars 1991 |
| Wadden, Robert | Ottawa | 16 avril 2014 |
| Wake, John David 🞛 | Brampton | 8 août 1994 |
| Wakefield, Graham Richard | Oshawa | 23 juillet 2008 |
| Waldman, Geraldine 🞛 | Brampton | 15 novembre 1991 |
| Watson, Ann Jane | St. Catharines | 4 août 2005 |
| Waugh, John D. G. 🞛 | Pembroke  | 30 mai 2001 |
| Weagant, Brian  | Toronto  | 8 mai 1995 |
| Webber, Matthew Charles | Ottawa | 16 avril 2014 |
| Weinper, Fern | Newmarket | 6 juillet 1998 |
| West, Peter Caldwell | Newmarket | 30 janvier 2008 |
| Westman, Colin R. | Kitchener | 1er juin 1990 |
| Whetung, Timothy C. | Peterborough | 1er décembre 1991 |
| Wilkie, Peter Heward | Brampton | 15 février 1999 |
| Wilson, Joseph Bruce 🞛 | Parry Sound | 26 mai 1997 |
| Wilson, Natalie Jane | Pembroke | 2 novembre 1998 |
| Wolder, Theo 🞛 | Brampton | 1er juin 1990 |
| Wolski, William | Barrie | 20 janvier 1997 |
| Wong, Gerri Lynn | Chatham | 19 novembre 2014 |
| Wong, Mavin | Newmarket | 19 juin 2000 |
| Woolcott, Margaret F. 🞛 | Brampton  | 4 janvier 1993 |
| Wright, Kelly Pamela ⯌ | Toronto | 24 décembre 2008 |
| Wright, James Peter | Région de l'Est | 5 juillet 1993 |
| Wright, Peter Jeffrey 🞛 | Newmarket | 16 septembre 2002 |
| Zabel, Bernd E.  | Hamilton  | 2 avril 1990 |
| Zisman, Roselyn | Milton | 11 avril 2007 |
| Zivolak, Martha B. | St. Catharines | 1er juillet 2002 |

🟎 Indique un poste désigné bilingue

❖ Nomination ultérieure au Tribunal de la famille de la Cour supérieure de justice

⯌ Nomination ultérieure à la Cour supérieure de justice

🟊 Nomination ultérieure à la Cour d’appel de l’Ontario

⌘ Décédé

⁂ A démissionné

🞛 A pris sa retraite en tant que juge à plein temps